



CarTec Group

# Využití informačních technologií v personalistice ve společnosti CARTEC PRAHA s.r.o.

## Autor

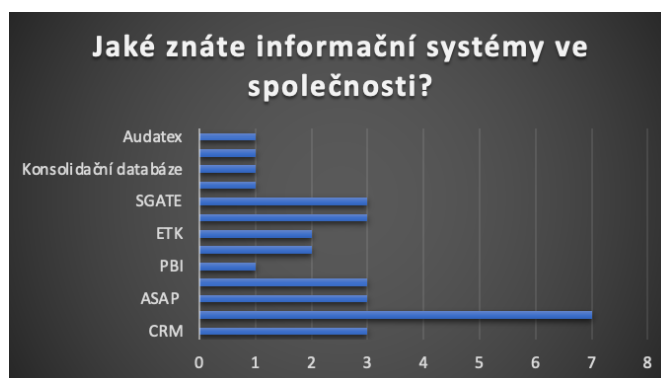
Ilonna Borovec  
ČVUT - Masarykův  
ústav vyšších studií,  
2021

## ABSTRACT

The diploma thesis analyses the area of information systems in human resources and their use in the company CarTec Praha s.r.o. The first part of the thesis is theoretical part which characterizes the field of human resources and information technology in general, it describes commonly used technologies and basic information about the company's HR activities, and it further focuses on the Personnel Information System which is one of the most used information technologies in human resources. The second part of the diploma thesis is practical part, and it provides basic information about the CarTec company. It consists of the company introduction, description of its personnel activities, and the analysis of the information systems that the company uses mainly in the field of human resources but also in other areas of its activities. The conclusion of the diploma thesis is dedicated to the evaluation of the human resources activities and to the evaluation of the information system of the company. These evaluations will be compared with the theoretical knowledge and possible suggestions

## Abstrakt

Diplomová práce analyzuje oblast informačních systémů v personalistice a jejich využití ve společnosti CarTec Praha s.r.o. První část práce je teoretická, která charakterizuje oblast personalistiky a informačních technologií obecně, popisuje běžně používané technologie a základní informace o personálních činnostech společnosti a dále se zaměřuje na personální informační systém, který se řadí mezi nejvyužívanější informační technologií v personalistice. Druhá část práce je praktická a zabývá se charakteristikou společnosti CarTec. Zahrnuje představení společnosti, popis personálních činností a analyzuje informační systémy, které společnost využívá především v oblasti personalistiky ale i v jiných oblastech své činnosti. Závěrem práce je zhodnocení činností a informačního systému společnosti, porovnání s teoretickými znalostmi a případné návrhy na zlepšení.



## Navržený personální informační systém

Nejvhodnější společností dodávající personální informační systém je společnost KS-program spol., s.r.o. a to se svými programy Mzdový systém a Řízení lidských zdrojů. Tento systém poskytne společnosti CarTec možnost ušetření nákladů vynaložených na externí mzdovou společnost, případně možnost propojení systému s touto externí společností a tím dosažení efektivní spolupráce a možnosti jednoduché a přehledné evidence mezd na obou stranách.

## Navržený personální systém obsahuje:

- Mzdový systém "KS - mzdy"
- Personální systém "KS - personalistika"

## Moduly:

- Mzdový systém
- Řízení lidských zdrojů