

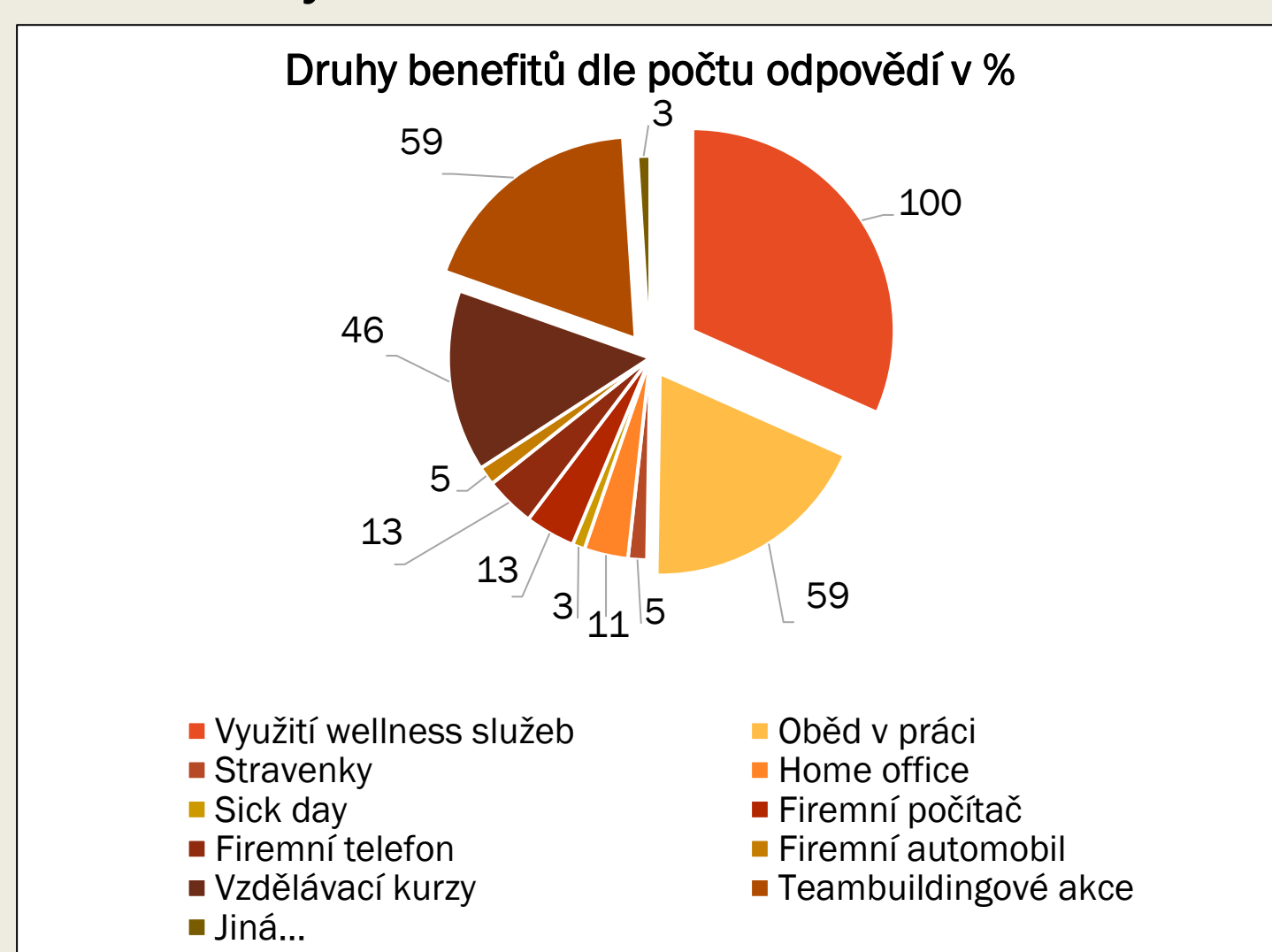
# Zaměstnanecké benefity ve společnosti Infnit



Témata motivace a benefity jsem si vybrala, protože se jedná o velmi aktuální problematiku. Vždy, když požadujeme po pracovnících výsledky, musíme vědět, jak je vybudit k dobré práci, a to např. pomocí nějakého benefitu, jenž je bude k výkonům motivovat

## Abstrakt

Bakalářská práce se zaměřuje na motivaci a zaměstnanecké benefity ve společnosti Infnit s.r.o. Teoretická část je zaměřena na definování slova motivace a stimulace. Dále se zabývá motivačními typy osobností a vývojem motivace či motivačních teorií. Práce má za cíl zjistit spokojenost zaměstnanců ve vybrané společnosti, možnosti využívání benefitů a v neposlední řadě také spokojenost zaměstnanců v souvislosti s nedávnými změnami v benefitním systému. V praktické části je pro vyhodnocení odpovědí výzkumných otázek použita kvantitativní metoda. V závěru práce jsou navržena doporučení pro možné budoucí změny v benefitním systému.

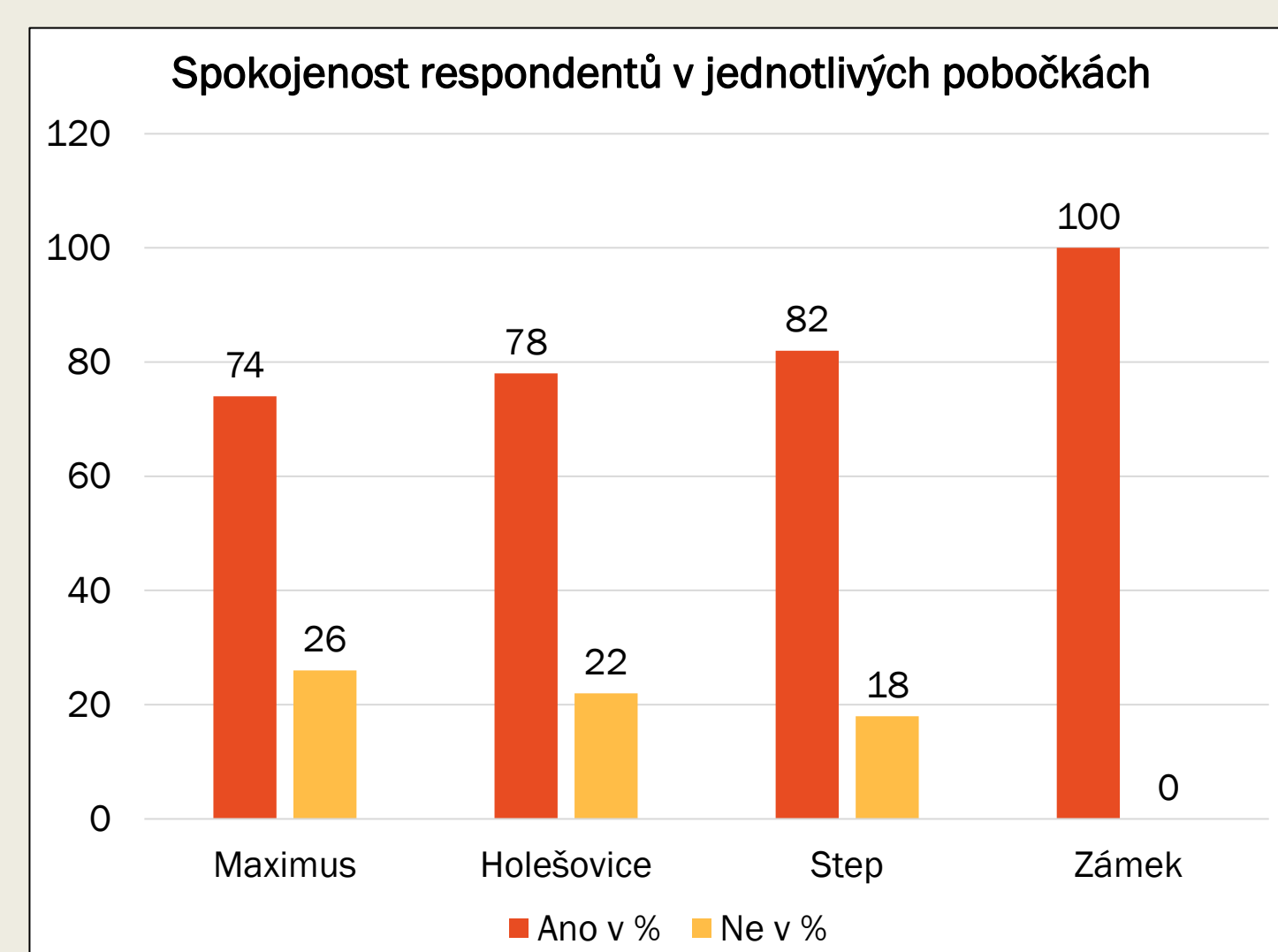


Jaké druhy benefitů máte možnost využívat?

Celkově vyplynulo, že společnost Infnit má většinově spokojené a loajální zaměstnance, což mohou doložit vlastní zkušenosti, nemají potřebu odcházet. Výsledky výzkumu mohou být ovlivněny menším počtem respondentů, i přesto však můžeme zjištěné skutečnosti považovat za relevantní.

## Výzkumné otázky

- Existují rozdíly ve spokojenosti s benefity na různých:
  - pracovních pozicích,
  - pobočkách,
  - věkových skupinách,
  - druhu pracovního poměru?
- Jak zaměstnanci vnímají současné změny v benefitním systému?



Spokojenost respondentů v pobočkách

## Abstract

Bachelor's thesis focusing on motivation and employee benefits at Infnit s.r.o. The theoretical part is focused on defining the words motivation and stimulation. It also deals with motivational types of personalities and the development of motivation or theory of motivation. The thesis aims to determine the satisfaction of employees in a selected company, the possibility of using the benefits and, last but not least, the satisfaction of employees in connection with recent changes in the benefit system. In the practical part, for evaluation, answer the research questions that perform the quantitative method. At the end of the work, recommendations for possible future changes in the benefit system are proposed.



ČESKÉ VYSOKÉ UČENÍ TECHNICKÉ V PRAZE

Autor práce: Eva Merhautová

Akademický rok: 2020/2021

Studijní obor: Ekonomika a management

Vedoucí práce: PhDr. Lenka Emrová

Pracoviště: Masarykův ústav vyšších studií