

Analýza stavu IT pracovníků na trhu práce

Kristýna Kraftová
Ekonomika a management
Vedoucí: Ing. Oldřich Bronec, CSc.
2021

Abstrakt

Bakalářská práce se zabývá zmapováním stavu IT pracovníků na trhu práce v České republice. V teoretické části jsou vymezeny základní pojmy na základě literární rešerše českých i zahraničních autorů. Praktická část je zaměřena na analýzu aktuálního stavu pracovníků, jejich pocitů a způsobů vnímání svého aktuálního zaměstnání a zkušenosti z praxe. Při výzkumu byly použity hloubkové rozhovory, kterými jsme zkoumali požadavky managementu na výkon IT pracovníků v jejich týmech a zkušenosti čerstvých absolventů středních škol s průběhem studia. Dotazníkovým šetřením byla zmapována spokojenost a motivace IT pracovníků v jejich aktuálních zaměstnání. Cílem je najít vhodná řešení pro personální oddělení firem vedoucí ke zlepšení spokojenosti IT odborníků.

Klíčová slova

IT pracovníci, HR v IT, Školní systém v IT, Trh práce, Informační technologie, Lidské zdroje

Cíl práce

Cílem práce je posílit uplatnění pracovníků v odvětví informačních technologií a navrhnout konkrétní doporučení, které by je motivovalo k podávání těch nejlepších výkonů.

Cílem je najít vhodná řešení pro personální oddělení firem vedoucí ke zlepšení spokojenosti IT odborníků.

Abstract

The bachelor thesis maps the situation of IT workers in the labour market in the Czech Republic. The theoretical part defines the basic concepts based on research into publications by both Czech and foreign authors. The practical part focuses on the analysis of the current situation of workers, their feelings and ways of perceiving their current jobs, and practical experience. The research used in-depth interviews which examined the management's requirements for the performance of IT staff in their teams and recent secondary school leavers' experience of the course of their study. The questionnaire survey mapped the satisfaction and motivation of IT workers in their current jobs.

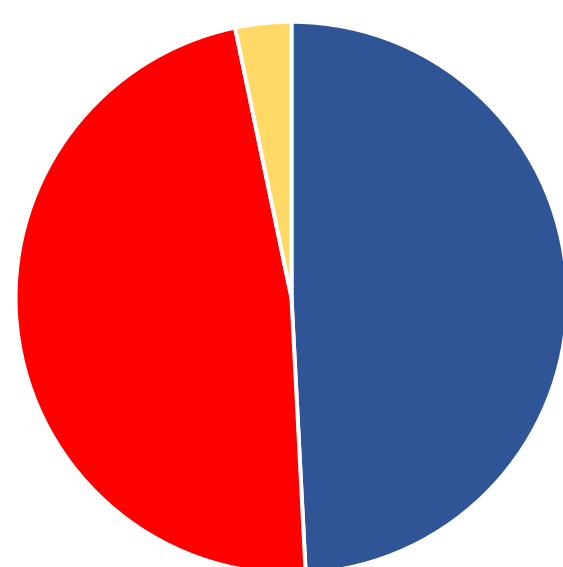
Key words

IT workers, HR in IT, school system in IT, labour market, information technology, human resources

The aim of the thesis

The aim of the thesis is to strengthen the employment of workers in the field of IT and to propose specific recommendations that would motivate them to perform at their best. The aim is to find suitable solutions for the HR departments of companies leading to improved satisfaction of IT professionals

Jste u svého zaměstnavatele spokojen/a?



- Ano, jsem spokojen/a a neuvážuji o změně zaměstnavatele
- Ano, jsem spokojen/a, ale zvážil/a bych změnu zaměstnavatele pokud by pro mě byla nabídka zajímavá
- Ne, nejsem spokojen a zvažuji změnu zaměstnavatele

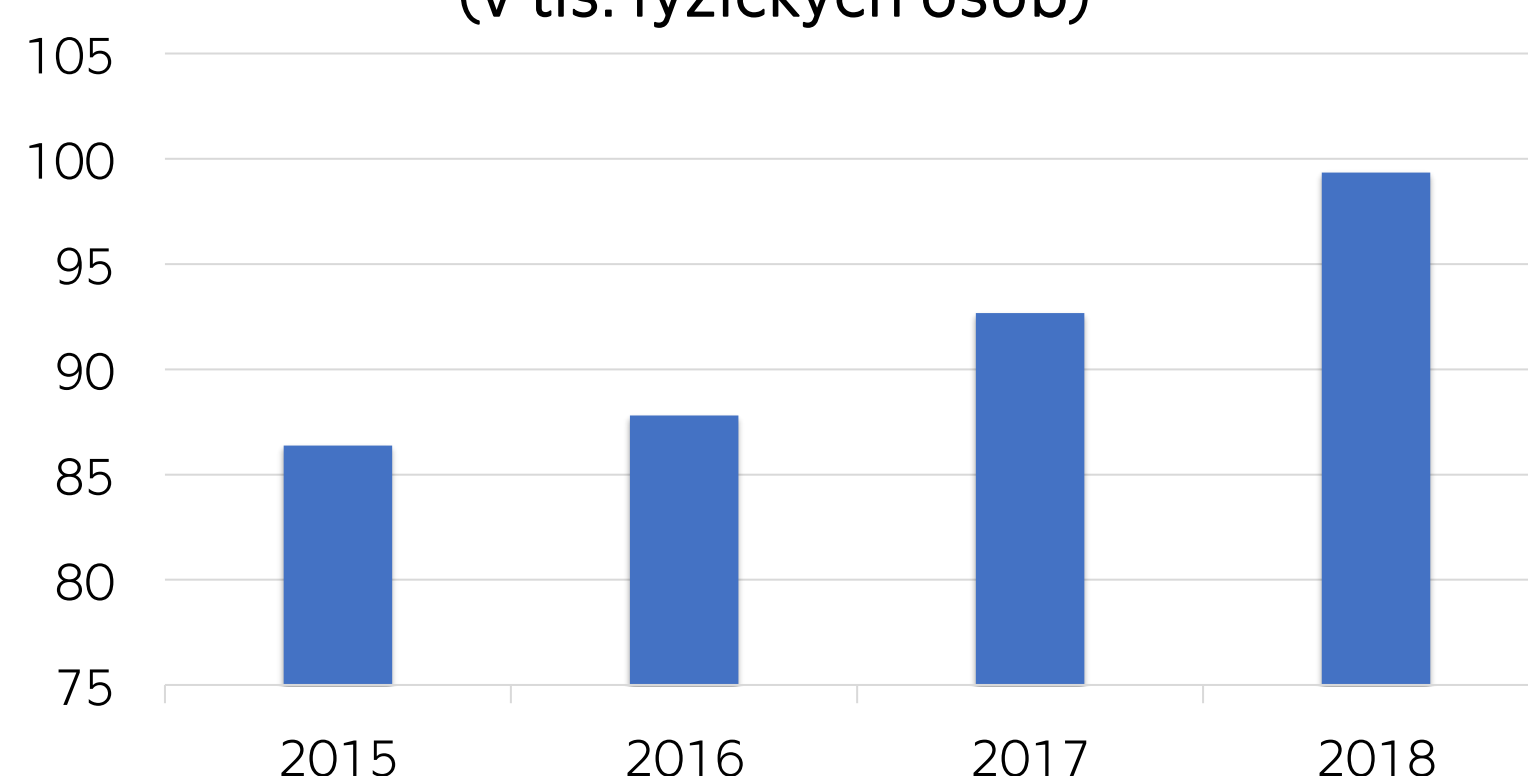
Literatura

ARMSTRONG, Michael. Řízení lidských zdrojů. 2007
DOUČEK, Petr. Lidské zdroje v ICT. 2007
ŠIKÝŘ, Martin. Personalistika pro manažery a personalisty. 2016

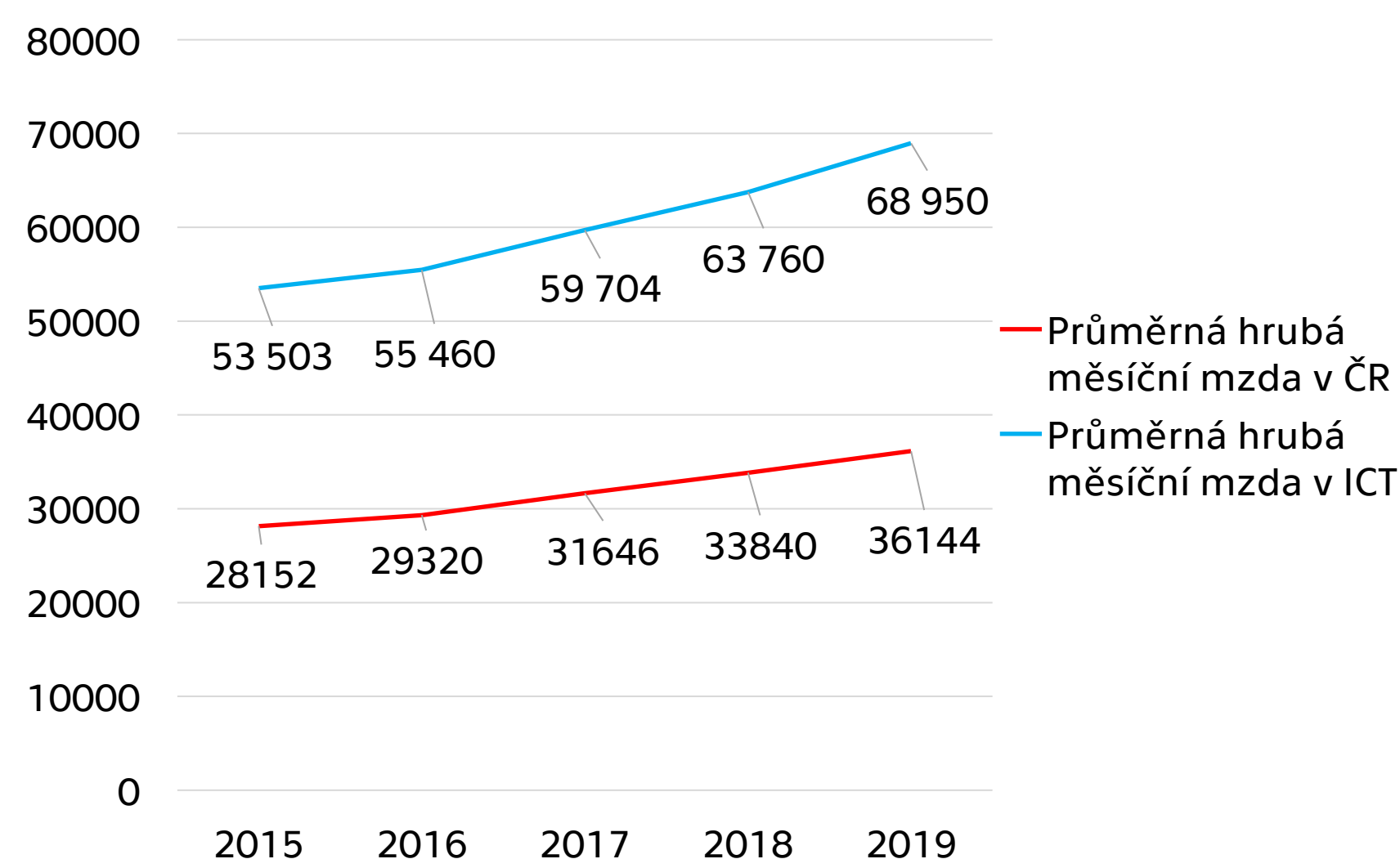


MASARYKŮV ÚSTAV
VYŠŠÍCH STUDIÍ
ČVUT V PRAZE

Manažeři, inženýři a specialisté v oblasti ICT; 2015 - 2018
(v tis. fyzických osob)



Průměrná hrubá měsíční mzda IT pracovníků v porovnání s průměrnou hrubou měsíční mzdou v ČR; 2015-2019
(v Kč)



Závěr

S ohledem na zjištěné odpovědi a výsledky nejen v rámci dotazníkového šetření, ale celé bakalářské práce se nabízí několik možností, na které se zaměřit. Personální oddělení i management firem zaměstnávající IT pracovníky by se měl maximálně zaměřit na komunikaci a čas, který pracovníkům věnují. Mohou tím být např. kvartální hodnocení, společné aktivity jako teambuildingy nebo pouhé rozhovory.

Z pohledu školství je zde prostor pro větší spolupráci škol s firmami, které by poskytovali studentům lepší možnosti v rámci získání první praxe. Je vhodné, aby vznikl partnerský vztah mezi školami a organizacemi zaměřenými na IT.



Českomoravské
informační systémy