

I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

Název práce:	Analýza systému benefitů a hodnocení jeho vlivu na motivaci zaměstnanců v podniku WITTE Nejdek, s.r.o.
Jméno autora:	Bc. Antonová Adéla
Typ práce:	diplomová
Fakulta/ústav:	Masarykův ústav vyšších studií (MÚVS)
Katedra/ústav:	Institut manažerských studií
Oponent práce:	Ing. Eva Škorňová
Pracoviště oponenta práce:	

II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

Zadání	náročnější
<i>Hodnocení náročnosti zadání závěrečné práce.</i>	
Z hlediska náročnosti zadání odpovídá práce s tématem Analýza systému benefitů a hodnocení jeho vlivu na motivaci zaměstnanců v podniku WITTE Nejdek, s.r.o. požadavkům kladeným na diplomové práce.	

Splnění zadání	splněno
<i>Posuďte, zda předložená závěrečná práce splňuje zadání. V komentáři případně uveďte body zadání, které nebyly zcela splněny, nebo zda je práce oproti zadání rozšířena. Nebylo-li zadání zcela splněno, pokuste se posoudit závažnost, dopady a případně i příčiny jednotlivých nedostatků.</i>	
Zadání práce bylo splněno, zvolené postupy odpovídají potřebám naplnění cíle práce, kterým bylo analyzovat aktuální systém nabízených benefitů v podniku WITTE Nejdek, s r. o. a zjistit, jaký má vliv na pracovní spokojenost zaměstnanců a jejich výkon. Na základě šetření pak vyhodnotit benefity, které jsou vhodné a podporují spokojenost pracovníků a jejich výkon. V případě zjištění nedostatků navrhnout optimální řešení. V závěrečné návrhové části autorka vypracovala podrobná doporučení pro vylepšení systému benefitů. Dále doporučení ve vazbě na výsledky zohledňující spokojenost i motivaci zaměstnanců a mzdové tarify. Diplomová práce zadání zcela splňuje.	

Zvolený postup řešení	správný
<i>Posuďte, zda student zvolil správný postup nebo metody řešení.</i>	
Autorka zvolila postup odpovídající potřebám cíle práce. V teoretické části práce definovala základní pojmy z oblasti zaměstnaneckých benefitů, definovala výhody a nevýhody benefitů a charakterizovala vybrané benefity. Dále se věnovala motivaci a představila nejznámější motivační teorie. Součástí druhé části teoretické části bylo i definování odměňování zaměstnanců jako teoretický základ pro správnou analýzu mzdových tarifů v části praktické. V praktické části práce čerpala autorka z interních dokumentů společnosti WITTE Nejdniek, s r. o., z odborných schůzek ve společnosti a z osobně zadávaného dotazníkového šetření se 122 zaměstnanci a 14 zaměstnanci online. U osobně zadávaného dotazníkového šetření se jednalo o pracovní skupiny 60 operátorů výroby, 10 režijních pracovníků, 43 technicko-hospodářských pracovníků a 9 manažerů. Online dotazníkové šetření vyplnilo z důvodu home-office 9 technicko-hospodářských pracovníků a 5 manažerů. V některých pracovních skupinách autorka na požadavek společnosti zkoumala spokojenost se mzdovými tarify. Výstupy vyhodnocení jsou názorně zpracovány formou grafů, které jsou doplněny podrobnějším popisem. Ke každé výzkumné otázce je podrobně zpracován výstup a vyhodnocení. Práce obsahuje zpracované výstupy a konkrétní praktická doporučení pro společnost WITTE Nejdek, s r. o.	

Odborná úroveň	A - výborně
<i>Posuďte úroveň odbornosti závěrečné práce, využití znalostí získaných studiem a z odborné literatury, využití podkladů a dat získaných z praxe.</i>	
Teoretická část je zpracována dobře, vychází z dostatečného počtu teoretických zdrojů, které vhodně propojuje s ohledem na stanovený cíl práce. V praktické části autorka prokázala schopnost aplikace získaných teoretických poznatků do praxe, využívá všech potřebných znalostí získaných studiem k problematice motivace a péče o pracovníky. Teoretická i praktická část jsou dostatečně provázány. Provedené šetření je koncipováno a vyhodnoceno dobře. Výstupy k jednotlivým výzkumným otázkám jsou doplněny graficky zpracovány a doplněny komentářem k upřesnění výsledků.	

Formální a jazyková úroveň, rozsah práce

A - výborně

Posuďte správnost používání formálních zápisů obsažených v práci. Posuďte typografickou a jazykovou stránku.

Diplomová práce je zpracována velmi dobře, studentka používá odborný styl. Jednotlivé části práce jsou logicky strukturovány a provázány, struktura práce je přehledná a koresponduje s cíli práce, orientuje se na klíčové informace.

Výběr zdrojů, korektnost citací

A - výborně

Vyjádrěte se k aktivitě studenta při získávání a využívání studijních materiálů k řešení závěrečné práce. Charakterizujte výběr pramenů. Posuďte, zda student využil všechny relevantní zdroje. Ověřte, zda jsou všechny převzaté prvky řádně odlišeny od vlastních výsledků a úvah, zda nedošlo k porušení citační etiky a zda jsou bibliografické citace úplné a v souladu s citačními zvyklostmi a normami.

Literární přehled práce je po metodické a formální stránce řádně zpracován včetně citací a odkazů na použitou literaturu. Autorka prokázala schopnost pracovat s odbornou literaturou, s textem a čerpá z dostatečného počtu zdrojů. Seznam použité literatury je dobře sestaven, odpovídá požadovaným normám, stejně tak i použité citace a parafráze.

Další komentáře a hodnocení

Vyjádrěte se k úrovni dosažených hlavních výsledků závěrečné práce, např. k úrovni teoretických výsledků, nebo k úrovni a funkčnosti technického nebo programového vytvořeného řešení, publikačním výstupům, experimentální zručnosti apod.

III. CELKOVÉ HODNOCENÍ, OTÁZKY K OBHAJOBĚ, NÁVRH KLASIFIKACE

Předložená diplomová práce zcela splnila definovaný cíl tj. analyzovat aktuální systém nabízených benefitů v podniku WITTE Nejdek, s r. o. a zjistit, jaký má vliv na pracovní spokojenost zaměstnanců a jejich výkon. V případě zjištěných nedostatků navrhnout změny vedoucí ke zvýšení spokojenosti zaměstnanců a zvýšení jejich výkonu. Kladně hodnotím vypracovaný návrh opatření. Studentka plně prokázala, že je schopna tvůrčí práce, text dostatečně naplňuje požadavky kladené na diplomovou práci.

Otázka:

Představila jste výsledky šetření společnosti WITTE Nejdek, s r. o.? Bude mít zájem využít Vaše doporučení v praxi?

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **A - výborně**.

Datum: 5.2.2021

Podpis: