

I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

Název práce:	Řízení pracovního výkonu a hodnocení zaměstnanců v průmyslovém podniku
Jméno autora:	Bc. Lukáš Kytler
Typ práce:	diplomová
Fakulta/ústav:	Masarykův ústav vyšších studií (MÚVS)
Katedra/ústav:	Oddělení ekonomických studií
Vedoucí práce:	Ing. Dagmar Charvátová, Ph.D.
Pracoviště vedoucího práce:	ČVUT v Praze, MÚVS

II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

Zadání	průměrně náročné
<i>Hodnocení náročnosti zadání závěrečné práce.</i>	
Zadání práce odpovídá náročnosti danému studijnímu oboru a studijnímu programu.	

Splnění zadání	splněno s menšími výhradami
<i>Posuďte, zda předložená závěrečná práce splňuje zadání. V komentáři případně uveďte body zadání, které nebyly zcela splněny, nebo zda je práce oproti zadání rozšířena. Nebylo-li zadání zcela splněno, pokuste se posoudit závažnost, dopady a případně i příčiny jednotlivých nedostatků.</i>	
Zadání práce bylo splněno s menšími výhradami. Autor v kapitole č. 1 kombinuje budoucí čas s přítomným časem, i když během konzultací byl na tento nedostatek upozorňován. Komparace dat v teoretické části práce mohla být zpracována podrobněji.	

Aktivita a samostatnost při zpracování práce	B - velmi dobře
<i>Posuďte, zda byl student během řešení aktivní, zda dodržoval dohodnuté termíny, jestli své řešení průběžně konzultoval a zda byl na konzultace dostatečně připraven. Posuďte schopnost studenta samostatně tvůrčí práce.</i>	
Autor práci konzultoval zejména při finalizaci práce a měl připravené materiály ke konzultaci. Avšak ne všechny připomínky z konzultací byly v práci zapracovány. Autor je schopen samostatně tvůrčí práce.	

Odborná úroveň	C - dobře
<i>Posuďte úroveň odbornosti závěrečné práce, využití znalostí získaných studiem a z odborné literatury, využití podkladů a dat získaných z praxe.</i>	
Autor při zpracování práce využil znalosti získané během svého studia a z odborné literatury a rovněž čerpal z interních podkladů společnosti. Z hlediska odborné úrovně jazyka je práce dobře zpracována.	

Formální a jazyková úroveň, rozsah práce	B - velmi dobře
<i>Posuďte správnost používání formálních zápisů obsažených v práci. Posuďte typografickou a jazykovou stránku.</i>	
Z hlediska typografické a jazykové stránky je práce zpracována velmi dobře.	

Výběr zdrojů, korektnost citací	B - velmi dobře
<i>Vyjádřete se k aktivitě studenta při získávání a využívání studijních materiálů k řešení závěrečné práce. Charakterizujte výběr pramenů. Posuďte, zda student využil všechny relevantní zdroje. Ověřte, zda jsou všechny převzaté prvky řádně odlišeny od vlastních výsledků a úvah, zda nedošlo k porušení citační etiky a zda jsou bibliografické citace úplné a v souladu s citačními zvyklostmi a normami.</i>	
Autor při zpracování práce vycházel z relevantních zdrojů a to nejen českých, ale i cizojazyčných. Bibliografické citace jsou v souladu s citačními zvyklostmi a normami. Práce byla zkontrolována na plagiátorství v databázi Theses.cz.	

Další komentáře a hodnocení
<i>Vyjádřete se k úrovni dosažených hlavních výsledků závěrečné práce, např. k úrovni teoretických výsledků, nebo k úrovni a funkčnosti technického nebo programového vytvořeného řešení, publikačním výstupům, experimentální zručnosti apod.</i>

Vložte komentář (nepovinné hodnocení).

III. CELKOVÉ HODNOCENÍ A NÁVRH KLASIFIKACE

Shrňte aspekty závěrečné práce, které nejvíce ovlivnily Vaše celkové hodnocení.

Stanovený cíl diplomové práce lze považovat za splněný. Na začátku práce byl stanoven cíl a metodika práce. Následně byla zpracována teoretická část práce, která vycházela z relevantní zdrojů. V analytické části práce byl nejprve popsán současný stav ve společnosti a následně bylo provedeno dotazníkové šetření a hodnocení pracovního výkonu. Získaná data byla následně analyzována a interpretována. Na základě analyzovaných dat byl navržen nový systém benefitů ve zkoumané společnosti, u kterého nebyla popsána implementace v praxi. Diplomovou práci doporučuji k obhajobě.

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **B - velmi dobře**.

Otázky:

1. Byly vedení společnosti předány Vaše návrhy a doporučení? Implementují Vaše návrhy? Pokud ne, z jakých důvodů nebudou implementovány?
2. Jak by v praxi fungovalo počítání kreditů. Kdo by měl na starosti počítání kreditů a jejich přidělování a v jakém programu/systému by se tyto kredity zpracovávaly?

Datum: 19.8.2020

Podpis: