



ŘÍZENÍ LIDSKÝCH ZDROJŮ VE DVOU VYBRANÝCH PODNICÍCH

Lucie Suchánková

2019/2020

ČESKÉ VYSOKÉ UČENÍ TECHNICKÉ V PRAZE
MASARYKŮV ÚSTAV VYŠŠÍCH STUDIÍ

Abstrakt

Bakalářská práce se zabývá řízením lidských zdrojů ve dvou vybraných podnicích s cílem porovnat uplatňované postupy, určit možné problémy a navrhnout vhodná řešení pro následné zlepšení. **Teoretická část** definuje význam a činnosti řízení lidských zdrojů. **Praktická část** obsahuje představení podniků, analýzu řízení lidských zdrojů v podnicích, vyhodnocení dotazníkových šetření mezi zaměstnanci podniků a návrhy na zlepšení řízení lidských zdrojů v podnicích.

Cíl

Cílem bakalářské práce je posoudit řízení lidských zdrojů ve dvou vybraných podnicích, porovnat uplatňované postupy, určit možné problémy a navrhnout vhodná řešení pro následné zlepšení.

Abstract

The bachelor's thesis deals with human resources management in two selected enterprises in order to compare the applied practices, identify possible problems and propose appropriate solutions for improvement. **The theoretical part** defines the importance and activities of human resource management. **The practical part** contains the introduction of enterprises, the analysis of human resource management in enterprises, the results of questionnaire surveys among employees of enterprises and the proposals for improving human resource management in enterprises

Návrhy a doporučení

- ✓ Zaměření vzdělávání a rozvoj zaměstnanců na získávání znalostí a zkušeností využitelných v praxi při výkonu každodenních činností
- ✓ Podpora sdílení znalostí a zkušeností napříč podnikem
- ✓ Využití znalostí a zkušeností nejlepších zaměstnanců v roli mentorů
- ✓ Pravidelné hodnocení pracovních výkonů, podávání zpětné vazby
- ✓ Sledování spokojenost zaměstnanců s odměňováním
- ✓ Podpora osobního a kariérního růstu