

I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

Název práce:	Řízení lidských zdrojů v projektech korporátní společnosti
Jméno autora:	Bc. Michaela Reicheltová
Typ práce:	diplomová
Fakulta/ústav:	Masarykův ústav vyšších studií (MÚVS)
Katedra/ústav:	Oddělení manažerských studií
Oponent práce:	Ing. Martin Šikýř, Ph.D.
Pracoviště oponenta práce:	Oddělení manažerských studií

II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

Zadání	náročnější
<i>Hodnocení náročnosti zadání závěrečné práce.</i>	
Definované zadání spojené s analýzou personálního zabezpečení projektů vybrané společnosti je možné považovat za náročnější.	

Splnění zadání	splněno s menšími výhradami
<i>Posuďte, zda předložená závěrečná práce splňuje zadání. V komentáři případně uveďte body zadání, které nebyly zcela splněny, nebo zda je práce oproti zadání rozšířena. Nebylo-li zadání zcela splněno, pokuste se posoudit závažnost, dopady a případně i příčiny jednotlivých nedostatků.</i>	
Zadání práce je možné považovat za splněné s menšími výhradami. Tématem a cílem práce je analýza řízení lidských zdrojů v projektech korporátní společnosti, jenže obsahem práce je hlavně analýza plánování lidských zdrojů, což je jen jedna z oblastí řízení lidských zdrojů. Vymezení řízení lidských zdrojů je redukováno na plánování lidských zdrojů (viz kapitola 2, resp. kapitola 2.2), což je nedostatečné. Nebo je nevhodně definován název a cíl práce.	

Zvolený postup řešení	správný
<i>Posuďte, zda student zvolil správný postup nebo metody řešení.</i>	
Zvolený postup řešení založený na odborné literatuře, projektových metodikách a interních materiálech je možné považovat za správný.	

Odborná úroveň	C - dobře
<i>Posuďte úroveň odbornosti závěrečné práce, využití znalostí získaných studiem a z odborné literatury, využití podkladů a dat získaných z praxe.</i>	
Zásadní příležitostí pro zlepšení je odborný výklad, který by měl být založen na odborném jazyce a odborných termínech. Formulace jako „pojem projekt bude ústředním bodem celé diplomové práce, proto nyní uvedeme jeho definici“ jsou nevyhovující.	

Formální a jazyková úroveň, rozsah práce	C - dobře
<i>Posuďte správnost používání formálních zápisů obsažených v práci. Posuďte typografickou a jazykovou stránku.</i>	
Příležitostí pro zlepšení je celková formální úprava textu (zejména nadpisů, odstavců, tabulek, obrázků a grafů) stejně jako práce s odborným jazykem. Hlavní kapitoly mají začínat na nové stránce. Zdroj tabulky, obrázku nebo grafu nemá být součástí titulku. Odkazy na tabulky, obrázky a grafy v textu nejsou správné (viz například „V tabulce Obrázek 13...“). Některé obrázky jsou nečitelné. Mezery mezi odstavci nejsou jednotné. Použitý jazyk by měl být odborný, včetně jednotné odborné terminologie. Není vhodné používat první osobu množného čísla nebo budoucí čas pro něco, co už je nebo bylo.	

Výběr zdrojů, korektnost citací

C - dobře

Vyjádřete se k aktivitě studenta při získávání a využívání studijních materiálů k řešení závěrečné práce. Charakterizujte výběr pramenů. Posuďte, zda student využil všechny relevantní zdroje. Ověřte, zda jsou všechny převzaté prvky řádně odlišeny od vlastních výsledků a úvah, zda nedošlo k porušení citační etiky a zda jsou bibliografické citace úplné a v souladu s citačními zvyklostmi a normami.

Studentka shromáždila a využila relevantní informační zdroje, ovšem citování by vyžadovalo zlepšení. Bibliografické odkazy a citace by měly být v souladu s normou, zejména by měly být správné a jednotné. Psát odkazy stylem (DOLEŽAL, MÁCHAL, & LACKO, 2012, stránky 22-23) nebo (DOLEŽAL, MÁCHAL, & LACKO, 2012, str. 22) je špatně. Proč velká písmena? Proč jednou „stránky“ a jinde „str.“?

Další komentáře a hodnocení

Vyjádřete se k úrovni dosažených hlavních výsledků závěrečné práce, např. k úrovni teoretických výsledků, nebo k úrovni a funkčnosti technického nebo programového vytvořeného řešení, publikačním výstupům, experimentální zručnosti apod.

Vložte komentář (nepovinné hodnocení).

III. CELKOVÉ HODNOCENÍ, OTÁZKY K OBHAJOBĚ, NÁVRH KLASIFIKACE

Shrňte aspekty závěrečné práce, které nejvíce ovlivnily Vaše celkové hodnocení. Uveďte případné otázky, které by měl student zodpovědět při obhajobě závěrečné práce před komisí.

Studentka zkoumala řízení lidských zdrojů v projektech korporátní společnosti se snahou definovat problémy při plánování lidských zdrojů a navrhnout řešení problémů.

Vymezený cíl práce je možné považovat za splněný s menšími výhradami (viz výše). Výsledné hodnocení ovlivnila nižší odborná, formální i jazyková úroveň práce.

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **C - dobře**.

Otázky k diskusi:

- Jaký je rozdíl mezi metodologií, metodikou a metodou (viz vymezení metodologie v úvodu práce)?
- Které jiné aktivity kromě plánování lidských zdrojů mohou být součástí řízení lidských zdrojů v projektech korporátní společnosti?

Datum: 3.6.2020

Podpis: