

udekl. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

Název práce:	Řízení výkonu, motivace a stabilizace pracovníků v IT firmě
Jméno autora:	Bc. Barbora Šenková
Typ práce:	diplomová
Fakulta/ústav:	Masarykův ústav vyšších studií (MÚVS)
Katedra/ústav:	Oddělení manažerských studií
Oponent práce:	Ing. Vladimír Havel, Ph.D.
Pracoviště oponenta práce:	Československá obchodní banka, a. s.

II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

Zadání	náročnější
<i>Hodnocení náročnosti zadání závěrečné práce.</i>	
Zvolené téma Řízení výkonu, motivace a stabilizace pracovníků v IT firmě patří spíše k náročnějším tématům.	

Splnění zadání	splněno
<i>Posuďte, zda předložená závěrečná práce splňuje zadání. V komentáři případně uveďte body zadání, které nebyly zcela splněny, nebo zda je práce oproti zadání rozšířena. Nebylo-li zadání zcela splněno, pokuste se posoudit závažnost, dopady a případně i příčiny jednotlivých nedostatků.</i>	
Cílem diplomové práce bylo prozkoumat systém řízení výkonu, motivace a stabilizace pracovníků ve vybrané společnosti se zaměřením na pracovníky jednoho týmu IT oddělení vybrané společnosti, posoudit stávající stav, vymezit příležitosti pro zlepšení a navrhnout vhodná řešení. Autorka popisuje systém řízení výkonu ve vybrané společnosti, provedla průzkum formou rozhovorů s pracovníky vybraného IT oddělení a jeho vyhodnocení s doporučeními pro zvýšení motivace a stabilizace pracovníků zvoleného týmu IT oddělení vybrané společnosti. Zadání práce tím bylo splněno.	

Zvolený postup řešení	správný
<i>Posuďte, zda student zvolil správný postup nebo metody řešení.</i>	
Vzhledem k menšímu počtu respondentů zvolila autorka kvalitativní výzkum formou rozhovorů s pracovníky vybraného IT oddělení. Forma rozhovorů s pracovníky a metody vyhodnocení výsledků byly zvoleny vhodně vzhledem k zadání a požadavkům práce.	

Odborná úroveň	B - velmi dobře
<i>Posuďte úroveň odbornosti závěrečné práce, využití znalostí získaných studiem a z odborné literatury, využití podkladů a dat získaných z praxe.</i>	
Práce je organizována do logických celků odpovídajících cílům práce. Na začátku praktické části není příliš rozvedena metodika výzkumu. Odpovědi byly vyhodnocovány v kontextu ostatních otázek, nicméně analýza odpovědí mohla být hlubší.	

Formální a jazyková úroveň, rozsah práce	B - velmi dobře
<i>Posuďte správnost používání formálních zápisů obsažených v práci. Posuďte typografickou a jazykovou stránku.</i>	
Práce je po formální stránce dobře zpracovaná, s malým množstvím pravopisných chyb. Obsahuje vhodně zvolenou interpretaci výsledků průzkumu. Závěrečná doporučení jsou přehledně strukturovaná. Rozsah práce je dostatečný.	

Výběr zdrojů, korektnost citací	B - velmi dobře
<i>Vyjádřete se k aktivitě studenta při získávání a využívání studijních materiálů k řešení závěrečné práce. Charakterizujte výběr pramenů. Posuďte, zda student využil všechny relevantní zdroje. Ověřte, zda jsou všechny převzaté prvky řádně odlišeny od vlastních výsledků a úvah, zda nedošlo k porušení citační etiky a zda jsou bibliografické citace úplné a v souladu s citačními zvyklostmi a normami.</i>	
Použité zdroje jsou relevantní, citace jsou v souladu s normami a zvyklostmi.	

Další komentáře a hodnocení

Vyjádřete se k úrovni dosažených hlavních výsledků závěrečné práce, např. k úrovni teoretických výsledků, nebo k úrovni a funkčnosti technického nebo programového vytvořeného řešení, publikačním výstupům, experimentální zručnosti apod.

Vložte komentář (nepovinné hodnocení).

III. CELKOVÉ HODNOCENÍ, OTÁZKY K OBHAJOBĚ, NÁVRH KLASIFIKACE

Shrňte aspekty závěrečné práce, které nejvíce ovlivnily Vaše celkové hodnocení. Uveďte případné otázky, které by měl student zodpovědět při obhajobě závěrečné práce před komisí.

Cílem diplomové práce bylo prozkoumat systém řízení výkonu, motivace a stabilizace pracovníků ve vybrané společnosti se zaměřením na pracovníky jednoho týmu IT oddělení vybrané společnosti, posoudit stávající stav, vymezit příležitosti pro zlepšení a navrhnout vhodná řešení.

Práce je organizována do logických celků odpovídajících cílům práce a má dostatečný rozsah.

Autorka popisuje systém řízení výkonu ve vybrané společnosti, provedla kvalitativní průzkum formou rozhovorů s pracovníky vybraného IT oddělení a jeho vyhodnocení s doporučeními pro zvýšení motivace a stabilizace pracovníků zvoleného týmu IT oddělení vybrané společnosti.

Zvolený postup řešení je vhodný vzhledem k menšímu počtu respondentů. Prostor ke zlepšení je v hlubší analýze odpovědí.

Zadání práce bylo splněno.

Otázka:

- Byla již doporučení ve společnosti, resp. manažerovi IT oddělení předložena a s jakým výsledkem?

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **B - velmi dobře**.

Datum: 5.6.2020

Podpis: