

I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

Název práce:	Inovace získávání, výběru a přijímání zaměstnanců ve vybraném podniku
Jméno autora:	Bc. Pavla Jiroušková
Typ práce:	diplomová
Fakulta/ústav:	Masarykův ústav vyšších studií (MÚVS)
Katedra/ústav:	Oddělení manažerských studií
Vedoucí práce:	prof. Ing. Zuzana Dvořáková, CSc.
Pracoviště vedoucího práce:	Oddělení celoživotního vzdělávání

II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

Zadání	náročnější
<i>Hodnocení náročnosti zadání závěrečné práce.</i>	
DP se věnuje tématu, který patří ke stále aktuálním pro personální řízení/řízení lidských zdrojů. Je dostatek sekundárních zdrojů a je nutné ho umět analyzovat a inovovat v podmínkách konkrétní organizace.	

Splnění zadání	splněno
<i>Posuďte, zda předložená závěrečná práce splňuje zadání. V komentáři případně uveďte body zadání, které nebyly zcela splněny, nebo zda je práce oproti zadání rozšířena. Nebylo-li zadání zcela splněno, pokuste se posoudit závažnost, dopady a případně i příčiny jednotlivých nedostatků.</i>	
DP splňuje požadavky zadání.	

Aktivita a samostatnost při zpracování práce	B - velmi dobře
<i>Posuďte, zda byl student během řešení aktivní, zda dodržoval dohodnuté termíny, jestli své řešení průběžně konzultoval a zda byl na konzultace dostatečně připraven. Posuďte schopnost studenta samostatně tvůrčí práce.</i>	
Diplomantka byla během řešení cíle aktivní, průběžně konzultovala a materiály připravené pro konzultaci poskytovaly dostatečnou představu o stavu analýzy v daném podniku.	

Odborná úroveň	B - velmi dobře
<i>Posuďte úroveň odbornosti závěrečné práce, využití znalostí získaných studiem a z odborné literatury, využití podkladů a dat získaných z praxe.</i>	
Diplomantka prokazuje svou DP velmi dobrou úroveň odborných znalostí a také schopností kombinovat znalosti s dovednostmi, které jsou nezbytné pro převedení znalostí do praxe. Slabiny existují v pojetí metodologie práce, jejího výkladu a způsobech aplikace. Mísí se obecný výklad vědeckých metod s metodickým návodem pro personalisty, resp. vedoucí zaměstnance.	

Formální a jazyková úroveň, rozsah práce	B - velmi dobře
<i>Posuďte správnost používání formálních zápisů obsažených v práci. Posuďte typografickou a jazykovou stránku.</i>	
Typografická a jazyková úroveň je na velmi dobré úrovni, vyskytují se drobné redakční nedostatky, např. při strukturování textu a ve stylu psaní textu.	

Výběr zdrojů, korektnost citací	A - výborně
<i>Vyjádřete se k aktivitě studenta při získávání a využívání studijních materiálů k řešení závěrečné práce. Charakterizujte výběr pramenů. Posuďte, zda student využil všechny relevantní zdroje. Ověřte, zda jsou všechny převzaté prvky řádně odlišeny od vlastních výsledků a úvah, zda nedošlo k porušení citační etiky a zda jsou bibliografické citace úplné a v souladu s citačními zvyklostmi a normami.</i>	
Diplomantka využívá rozsáhlé sekundární zdroje, které důsledně cituje. Dodržuje etické zásady pro psaní závěrečné práce.	

Další komentáře a hodnocení

Vyjádřete se k úrovni dosažených hlavních výsledků závěrečné práce, např. k úrovni teoretických výsledků, nebo k úrovni a funkčnosti technického nebo programového vytvořeného řešení, publikačním výstupům, experimentální zručnosti apod.

DP přináší návrh inovací operativního a taktického charakteru v získávání a výběru zaměstnanců, hlavní pozornost se věnuje využití chatbota.

III. CELKOVÉ HODNOCENÍ A NÁVRH KLASIFIKACE

Shrňte aspekty závěrečné práce, které nejvíce ovlivnily Vaše celkové hodnocení.

DP splňuje požadavky na zpracování závěrečné práce, a to jak z formálního, tak obsahového hlediska. Přínosem je rozbor procesů získávání a výběru ve vybrané společnosti a návrh na implementaci chatbota.

Otázky k diskusi:

Jak budete hodnotit efektivnost zavedení chatbot do získávání a výběru zaměstnanců?

Které z metod sběru údajů o získávání a výběru lze hodnotit jako nejvhodnější z hlediska jejich objektivizace?

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **B - velmi dobře**.

Datum: 9.6.2020

Podpis: Zuzana Dvořáková