

## I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

Název práce:	Personální práce ve vybrané společnosti
Jméno autora:	Bc. Barbora Novotná
Typ práce:	diplomová
Fakulta/ústav:	Masarykův ústav vyšších studií (MÚVS)
Katedra/ústav:	Oddělení manažerských studií
Oponent práce:	Ing. Martina Stránská
Pracoviště opONENTA práce:	Externí - personalistka

## II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

<b>Zadání</b> <i>Hodnocení náročnosti zadání závěrečné práce.</i>	<b>náročnější</b>
Zadání závěrečné práce je možné s ohledem na zvolenou společnost (středně velká organizace) považovat za náročnější.	

<b>Splnění zadání</b> <i>Posuďte, zda předložená závěrečná práce splňuje zadání. V komentáři případně uveďte body zadání, které nebyly zcela splněny, nebo zda je práce oproti zadání rozšířena. Nebylo-li zadání zcela splněno, pokuste se posoudit závažnost, dopady a případně i příčiny jednotlivých nedostatků.</i>	<b>splněno</b>
Předložená závěrečná práce splňuje zadání.	

<b>Zvolený postup řešení</b> <i>Posuďte, zda student zvolil správný postup nebo metody řešení.</i>	<b>správný</b>
Studentka zvolila správný postup pro svou práci.	

<b>Odborná úroveň</b> <i>Posuďte úroveň odbornosti závěrečné práce, využití znalostí získaných studiem a z odborné literatury, využití podkladů a dat získaných z praxe.</i>	<b>A - výborně</b>
Odbornou úroveň předložené závěrečné práce lze považovat za vysokou. Bylo vhodně využito dostupných zdrojů z řad odborné literatury, osobní zkušenosti a dat z praxe.	

<b>Formální a jazyková úroveň, rozsah práce</b> <i>Posuďte správnost používání formálních zápisů obsažených v práci. Posuďte typografickou a jazykovou stránku.</i>	<b>B - velmi dobře</b>
Jazyková úroveň závěrečné práce je na velmi dobré úrovni s občasnými jazykovými nedostatky (např. čárky ve větách, skloňování přídavných jmen, nesprávně užitá slova). Obdobně lze nahlížet i na práci s výsledky dotazníkového šetření, kde by bylo vhodnější využít jiné možnosti znázornění.	

<b>Výběr zdrojů, korektnost citací</b> <i>Vyjádřete se k aktivitě studenta při získávání a využívání studijních materiálů k řešení závěrečné práce. Charakterizujte výběr pramenů. Posuďte, zda student využil všechny relevantní zdroje. Ověřte, zda jsou všechny převzaté prvky řádně odlišeny od vlastních výsledků a úvah, zda nedošlo k porušení citační etiky a zda jsou bibliografické citace úplné a v souladu s citačními zvyklostmi a normami.</i>	<b>A - výborně</b>
Studentka využívá relevantní zdroje pro závěrečnou práci. Správně odděluje své vlastní výsledky a úvahy od převzatých.	

<b>Další komentáře a hodnocení</b> <i>Vyjádřete se k úrovni dosažených hlavních výsledků závěrečné práce, např. k úrovni teoretických výsledků, nebo k úrovni a funkčnosti technického nebo programového vytvořeného řešení, publikačním výstupům, experimentální zručnosti apod. Vložte komentář (nepovinné hodnocení).</i>	
---	--

### III. CELKOVÉ HODNOCENÍ, OTÁZKY K OBHAJOBĚ, NÁVRH KLASIFIKACE

*Shrňte aspekty závěrečné práce, které nejvíce ovlivnily Vaše celkové hodnocení. Uveďte případné otázky, které by měl student zodpovědět při obhajobě závěrečné práce před komisí.*

Předložená závěrečná práce se věnuje tématu v současné době velmi aktuálnímu, a sice personální práci ve zvolené společnosti. Jejím cílem je analyzovat a zhodnotit stávající personální činnosti, identifikovat možné nedostatky a navrhnout případné řešení.

Cíl lze považovat za splněný; diplomantka si zvolila dva problémy, kterým se podrobněji věnovala v praktické části závěrečné práce a u kterých navrhla možná řešení.

V práci jsou drobné jazykové nedostatky, které poněkud ovlivňují výsledný dojem (např. str. 20 „Cílem adaptačního procesu je... a adaptovali se do svých nových PRACOVNÍCH a sociálních rolí.“).

Vzhledem ke splnění cíle a k praktickému využití řešení identifikovaných nedostatků, doporučuji diplomovou práci k obhajobě a níže uvádím otázky k diskuzi.

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **B - velmi dobře**.

#### Otázky k diskuzi:

- 1) V práci se dotýkáte na str. 13 také redesignu pracovních míst. Myslíte si, že v současné době je, ve Vámi zvolené společnosti, možné v personálním oddělení tohoto redesignu dosáhnout?
- 2) Co je ve Vámi zvolené společnosti možné popsat jako orientační balíček? Jak personální společnost vítá nové zaměstnance ve společnosti?

Datum: 8.6.2020

Podpis:

