

# Personální práce ve vybrané společnosti

České vysoké učení technické v Praze  
Masarykův ústav vyšších studií



**ČVUT**  
ČESKÉ VYSOKÉ  
UČENÍ TECHNICKÉ  
V PRAZE

Autor práce: Bc. Barbora Novotná  
Studijní obor: Projektové řízení inovací v podniku  
Vedoucí práce: Ing. Martin Šikýř, Ph.D.  
Pracoviště: MÚVS ČVUT – oddělení manažerských studií  
Akademický rok: 2019/2020

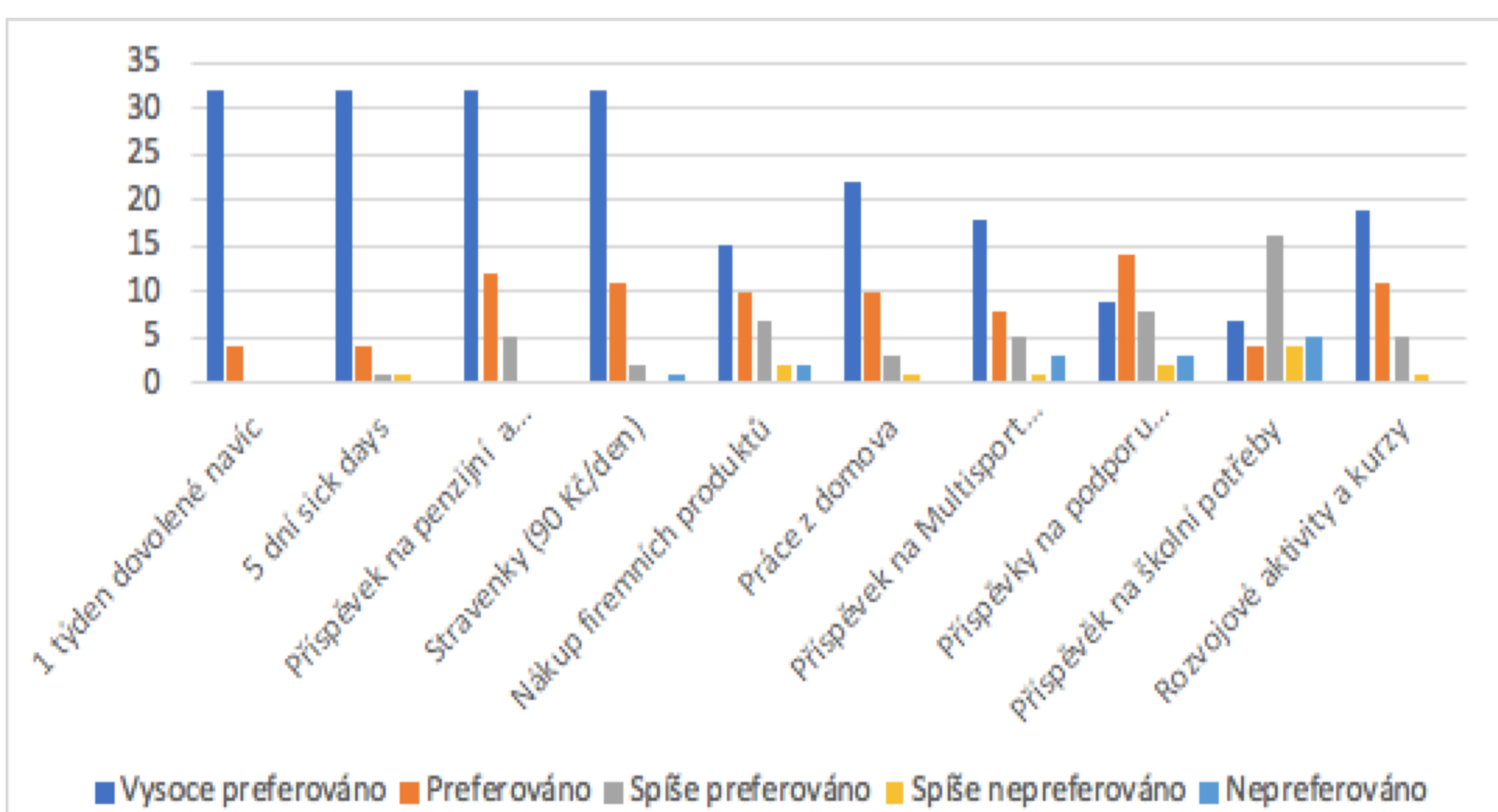
## ABSTRAKT

Cílem diplomové práce je analyzovat personální práci ve společnosti ABCD, s. r. o. Teoretická část shrnuje poznatky o hlavních personálních činnostech. Praktická část se zaměřuje na posouzení a analýzu personální práce ve vybrané společnosti. Diplomová práce je zpracována na základě odborné literatury, interních dokumentů, internetových zdrojů a dotazování.

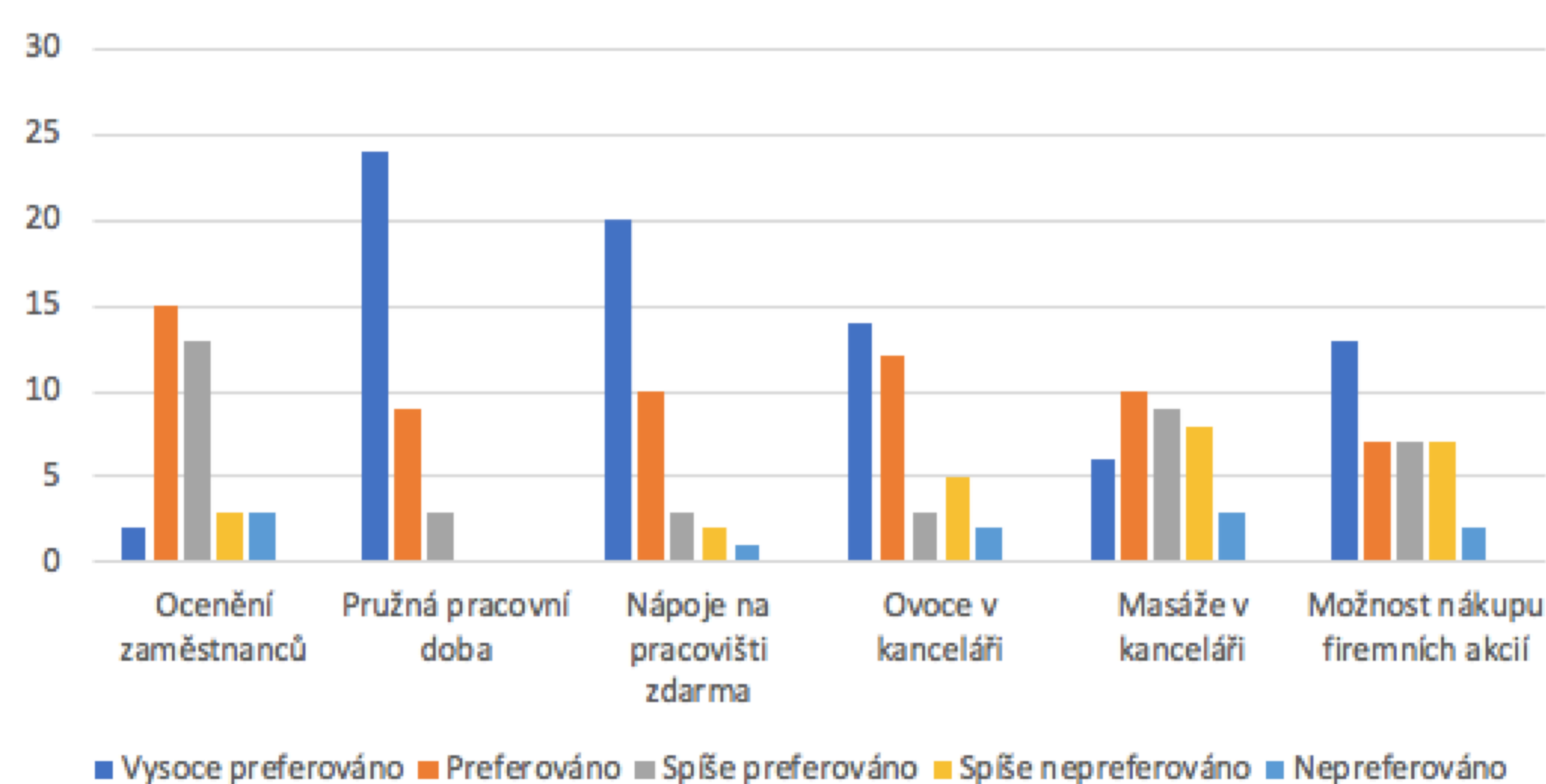
## ENGLISH SUMMARY

The aim of the diploma thesis is to analyze personnel work in ABCD, Ltd. The theoretical part summarizes the knowledge about the main personnel activities. The practical part focuses on the assessment and analysis of personnel work in the organization. The diploma thesis is based on scientific literature, internal documents, internet sources and interviewing.

## PREFERENCE BENEFITŮ VE SPOLEČNOSTI ABCD



## PREFERENCE DALŠÍCH NABÍZENÝCH BENEFITŮ



## ANALÝZA BENEFITŮ POMOCÍ PRŮZKUMU TRHU

Informace z průzkumu benefitů	ABCD současnost	
Příspěvek na penzijní připojištění	959 Kč	250 Kč
Příspěvek na dopravu do práce	5 958 Kč	0 Kč
Zvýšení příspěvků na podporu života - např.: bonus pro čerstvě vdané, ženaté	3 592 Kč	2 000 Kč
narození dítěte	2 787 Kč	2 000 Kč
Zvýšení jubilejního ocenění -		
3 roky	neuvedeno	1 800 Kč
5 roků	3 960 Kč	3 600 Kč
10 roků	7 700 Kč	7 200 Kč
15 roků	10 900 Kč	14 400 Kč
20 roků	13 691 Kč	18 000 Kč
25 roků	14 251 Kč	24 000 Kč

## PŘÍNOS PRÁCE

- Přínosem diplomové práce bylo zjistit nedostatky personální práce ve společnosti ABCD a navrhnout řešení těchto nedostatků.