

I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

| | |
|------------------------------------|--|
| Název práce: | Hodnocení procesu adaptace zaměstnanců ve společnosti ML Czech Republic s.r.o. |
| Jméno autora: | Kateřina Ottová |
| Typ práce: | bakalářská |
| Fakulta/ústav: | Masarykův ústav vyšších studií (MÚVS) |
| Katedra/ústav: | Oddělení manažerských studií |
| Vedoucí práce: | prof. Ing. Zuzana Dvořáková, CSc. |
| Pracoviště vedoucího práce: | Oddělení celoživotního vzdělávání |

II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

| | |
|--|--------------------|
| Zadání | náročnější |
| <i>Hodnocení náročnosti zadání závěrečné práce.</i> | |
| Cílem BP je analyzovat adaptaci a adaptační program v retailové společnosti, a to s akcentem na adaptaci zaměstnanců v prodejnách. Na základě hodnocení současného stavu jsou navrženy oblasti a praktiky ke změnám, které mají potenciál snížit fluktuaci nových zaměstnanců. Náročnost tématu spočívá v tom, že adaptace bývá na okraji zájmu zaměstnavatelů a stejně tak je relativně málo analýz k tématu dostupných v sekundárních pramenech. | |
| Splnění zadání | splněno |
| <i>Posuďte, zda předložená závěrečná práce splňuje zadání. V komentáři případně uveďte body zadání, které nebyly zcela splněny, nebo zda je práce oproti zadání rozšířena. Nebylo-li zadání zcela splněno, pokuste se posoudit závažnost, dopady a případně i příčiny jednotlivých nedostatků.</i> | |
| Zadání BP je splněno. | |
| Aktivita a samostatnost při zpracování práce | A - výborně |
| <i>Posuďte, zda byl student během řešení aktivní, zda dodržoval dohodnuté termíny, jestli své řešení průběžně konzultoval a zda byl na konzultace dostatečně připraven. Posuďte schopnost studenta samostatně tvůrčí práce.</i> | |
| Studentka pracovala na řešení cíle BP zcela samostatně, domluvené termíny jednání byly vždy dodrženy a na schůzky ve formě videokonferencí byly připraveny materiály, které byly výstupy za jednotlivé části budoucí BP. | |
| Odborná úroveň | A - výborně |
| <i>Posuďte úroveň odbornosti závěrečné práce, využití znalostí získaných studiem a z odborné literatury, využití podkladů a dat získaných z praxe.</i> | |
| BP je na vysoké úrovni odborné i stylistické. Ke zpracování teoretické části je využito dostatečný soubor sekundárních zdrojů o dané problematice. V praktické části jsou uplatněny polostrukturované rozhovory v HR oddělení a s vedoucími prodejen a tento úhel pohledu je doplněn vlastním pozorováním. Výsledkem je rozbor podmínek a procesu adaptace, což autorce vytváří východisko pro návrhy a doporučení ke změnám ke zvýšení účinnosti adaptace nových zaměstnanců. | |
| Formální a jazyková úroveň, rozsah práce | A - výborně |
| <i>Posuďte správnost používání formálních zápisů obsažených v práci. Posuďte typografickou a jazykovou stránku.</i> | |
| BP je zpracována po formální – jazykové a grafické stránce na vysoké úrovni. Rozsah BP plně odpovídá požadavkům na tento typ závěrečné práce. | |
| Výběr zdrojů, korektnost citací | A - výborně |
| <i>Vyjádřete se k aktivitě studenta při získávání a využívání studijních materiálů k řešení závěrečné práce. Charakterizujte výběr pramenů. Posuďte, zda student využil všechny relevantní zdroje. Ověřte, zda jsou všechny převzaté prvky řádně odlišeny od vlastních výsledků a úvah, zda nedošlo k porušení citační etiky a zda jsou bibliografické citace úplné a v souladu s citačními zvyklostmi a normami.</i> | |

Autorka využívá ve své teoretické části adekvátní rozsah a zaměření sekundárních zdrojů. Při citaci pramenů dodržuje etické zásady pro psaní závěrečné práce.

Další komentáře a hodnocení

Vyjádřete se k úrovni dosažených hlavních výsledků závěrečné práce, např. k úrovni teoretických výsledků, nebo k úrovni a funkčnosti technického nebo programového vytvořeného řešení, publikačním výstupům, experimentální zručnosti apod.

Návrhy na změny v praktikách v oblasti adaptace nových zaměstnanců jsou realistické a zdůvodněné výsledky analýzy autorky.

III. CELKOVÉ HODNOCENÍ A NÁVRH KLASIFIKACE

Shrňte aspekty závěrečné práce, které nejvíce ovlivnily Vaše celkové hodnocení.

BP je zpracována plně v souladu s požadavky, jaké jsou kladeny na tento typ závěrečné práce, a to z hlediska formy a obsahu.

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **A - výborně**.

Otázky k diskuzi:

Jakým způsobem je ovlivněna adaptace nových zaměstnanců postavením a pravomocemi HR/personálního oddělení v české pobočce dané společnosti?

Jaké personální praktiky – kromě adaptace nových zaměstnanců – jsou dalším hlavním důvodem fluktuace zaměstnanců a co je možné z nich operativně zlepšit?

Datum: 9.6.2020

Podpis: Zuzana Dvořáková