

**I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE**

<b>Název práce:</b>	<b>Starostlivost o zaměstnancov v organizácii</b>
<b>Jméno autora:</b>	<b>Monika Maďarová</b>
<b>Typ práce:</b>	bakalářská
<b>Fakulta/ústav:</b>	Masarykův ústav vyšších studií (MÚVS)
<b>Katedra/ústav:</b>	Oddělení manažerských studií
<b>Vedoucí práce:</b>	Ing. Martin Šikýř, Ph.D.
<b>Pracoviště vedoucího práce:</b>	Oddělení manažerských studií

**II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ**

<b>Zadání</b>	<b>náročnější</b>
<i>Hodnocení náročnosti zadání závěrečné práce.</i>	
Zadání spojené se zkoumáním péče o zaměstnance je možné považovat za náročnější.	

<b>Splnění zadání</b>	<b>splněno</b>
<i>Posuďte, zda předložená závěrečná práce splňuje zadání. V komentáři případně uveďte body zadání, které nebyly zcela splněny, nebo zda je práce oproti zadání rozšířena. Nebylo-li zadání zcela splněno, pokuste se posoudit závažnost, dopady a případně i příčiny jednotlivých nedostatků.</i>	
Zadání práce je možné považovat za splněné.	

<b>Aktivita a samostatnost při zpracování práce</b>	<b>A - výborně</b>
<i>Posuďte, zda byl student během řešení aktivní, zda dodržoval dohodnuté termíny, jestli své řešení průběžně konzultoval a zda byl na konzultace dostatečně připraven. Posuďte schopnost studenta samostatné tvůrčí práce.</i>	
Studentka přistupovala k práci aktivně a prokázala schopnost řešit zadané úkoly.	

<b>Odborná úroveň</b>	<b>C - dobře</b>
<i>Posuďte úroveň odbornosti závěrečné práce, využití znalostí získaných studiem a z odborné literatury, využití podkladů a dat získaných z praxe.</i>	
Celkové pojetí vyhovuje požadavkům na odbornou práci, i když odborný výklad by vyžadoval zlepšení. Provedená analýza mohla být hlubší. Vyhodnocení provedeného šetření mohlo být podrobnější. Zdůvodnění vypracovaných návrhů mohlo být konkrétnější.	

<b>Formální a jazyková úroveň, rozsah práce</b>	<b>C - dobře</b>
<i>Posuďte správnost používání formálních zápisů obsažených v práci. Posuďte typografickou a jazykovou stránku.</i>	
Formální i jazyková úroveň v zásadě vyhovují požadavkům. Příležitost pro zlepšení je formátování odstavců nebo práce s tabulkami, obrázky a grafy.	

<b>Výběr zdrojů, korektnost citací</b>	<b>B - velmi dobře</b>
<i>Vyjádřete se k aktivitě studenta při získávání a využívání studijních materiálů k řešení závěrečné práce. Charakterizujte výběr pramenů. Posuďte, zda student využil všechny relevantní zdroje. Ověřte, zda jsou všechny převzaté prvky řádně odlišeny od vlastních výsledků a úvah, zda nedošlo k porušení citační etiky a zda jsou bibliografické citace úplné a v souladu s citačními zvyklostmi a normami.</i>	
Práce vyhovuje požadavkům na práci s informačními zdroji a citování. Studentka shromáždila a využila relevantní informační zdroje. Závěrečná práce byla zkontrolována na plagiátorství v databázi Theses.cz i na základě jiných zdrojů.	

<b>Další komentáře a hodnocení</b>
<i>Vyjádřete se k úrovni dosažených hlavních výsledků závěrečné práce, např. k úrovni teoretických výsledků, nebo k úrovni a funkčnosti technického nebo programového vytvořeného řešení, publikačním výstupům, experimentální zručnosti apod.</i>
Vložte komentář (nepovinné hodnocení).

### III. CELKOVÉ HODNOCENÍ A NÁVRH KLASIFIKACE

*Shrňte aspekty závěrečné práce, které nejvíce ovlivnily Vaše celkové hodnocení.*

Studentka zkoumala péči o zaměstnance ve vybrané firmě s cílem identifikovat možné problémy a navrhnou vhodná řešení.

Vymezený cíl práce je možné považovat za splněný. Studentka teoreticky vymezila celkové pojetí i dílčí oblasti péče o zaměstnance, představila vybranou firmu, posoudila stav péče o zaměstnance ve firmě, vyhodnotila dotazníkové šetření mezi zaměstnanci firmy, shrnula hlavní zjištění a vypracovala určité návrhy na zlepšení péče o zaměstnance ve firmě.

Celkové pojetí vyhovuje požadavkům na bakalářskou práci. Výsledné hodnocení ovlivnila nižší odborná i formální úroveň práce.

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **C - dobře**.

#### Otázka k diskusi:

- Který z uvedených návrhů považujete z hlediska zlepšení péče o zaměstnance za nejdůležitější?
- Jak hodnotíte atraktivnost pracovních podmínek ve firmě pro přilákání potenciálních uchazečů o zaměstnance i pro udržení stávajících zaměstnanců?

Datum: 7.6.2020

Podpis: