

I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

Název práce:	Talent Management as a Competitive Advantage
Jméno autora:	Tamara Tripska
Typ práce:	bakalářská
Fakulta/ústav:	Masarykův ústav vyšších studií (MÚVS)
Katedra/ústav:	Oddělení manažerských studií
Oponent práce:	prof. Ing. Zuzana Dvořáková, CSc.
Pracoviště oponenta práce:	Oddělení celoživotního vzdělávání

II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

Zadání	náročnější
<i>Hodnocení náročnosti zadání závěrečné práce.</i>	
The bachelor thesis (BT) deals with a debatable topic for the long-term competitiveness of any company – to attract, retain, and develop talents. The focus is on identifying HR practices used in developing talents in SMEs in comparison with large companies.	

Splnění zadání	splněno
<i>Posuďte, zda předložená závěrečná práce splňuje zadání. V komentáři případně uveďte body zadání, které nebyly zcela splněny, nebo zda je práce oproti zadání rozšířena. Nebylo-li zadání zcela splněno, pokuste se posoudit závažnost, dopady a případně i příčiny jednotlivých nedostatků.</i>	
The BT achieved the goal – to identify HR practices in talent management and compare approaches used in large companies and SMEs to managing talents.	

Zvolený postup řešení	správný
<i>Posuďte, zda student zvolil správný postup nebo metody řešení.</i>	
The methodology used in the BT is relevant – it is based on on-the-desk research and a small questionnaire survey, however, it can improve the findings to add one or two narrative cases for describing people management in SMEs as they cannot usually utilize the highly sophisticated HR practices as the large organizations.	

Odborná úroveň	A - výborně
<i>Posuďte úroveň odbornosti závěrečné práce, využití znalostí získaných studiem a z odborné literatury, využití podkladů a dat získaných z praxe.</i>	
Both parts of the thesis use enough secondary sources, which demonstrates a perfect level of knowledge of the analyzed part of HRM.	

Formální a jazyková úroveň, rozsah práce	B - velmi dobře
<i>Posuďte správnost používání formálních zápisů obsažených v práci. Posuďte typografickou a jazykovou stránku.</i>	
The extend and the form fulfills the requirements for writing. However, one inconsistency exists - the main headlines of both parts are in Czech and others in English.	

Výběr zdrojů, korektnost citací	A - výborně
<i>Vyjádřete se k aktivitě studenta při získávání a využívání studijních materiálů k řešení závěrečné práce. Charakterizujte výběr pramenů. Posuďte, zda student využil všechny relevantní zdroje. Ověřte, zda jsou všechny převzaté prvky řádně odlišeny od vlastních výsledků a úvah, zda nedošlo k porušení citační etiky a zda jsou bibliografické citace úplné a v souladu s citačními zvyklostmi a normami.</i>	
References and their citations in the text are according to the thesis's ethics.	

Další komentáře a hodnocení

Vyjádřete se k úrovni dosažených hlavních výsledků závěrečné práce, např. k úrovni teoretických výsledků, nebo k úrovni a funkčnosti technického nebo programového vytvořeného řešení, publikačním výstupům, experimentální zručnosti apod.

Vložte komentář (nepovinné hodnocení).

III. CELKOVÉ HODNOCENÍ, OTÁZKY K OBHAJOBĚ, NÁVRH KLASIFIKACE

Shrňte aspekty závěrečné práce, které nejvíce ovlivnily Vaše celkové hodnocení. Uveďte případné otázky, které by měl student zodpovědět při obhajobě závěrečné práce před komisí.

Based on the remarks mentioned above, the final assessment is excellent.

Questions for the discussion:

Which main reasons create limits for owners and HR managers to implement talent management in SMEs?

Which HR practices are the most applicable in SMEs in developing talents, and why?

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **A - výborně**.

Datum: 11.6.2020

Podpis: Zuzana Dvořáková