

I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

Název práce:	Analyza péče o zaměstnance a zaměstnanecké benefity
Jméno autora:	Matěj Belička
Typ práce:	bakalářská
Fakulta/ústav:	Masarykův ústav vyšších studií (MÚVS)
Katedra/ústav:	Oddělení manažerských studií
Vedoucí práce:	Ing. Štěpánka Frýbová Uličná, Ph.D.
Pracoviště vedoucího práce:	Oddělení manažerských studií

II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

Zadání	lehčí
<i>Hodnocení náročnosti zadání závěrečné práce.</i>	
Autor si stanovil následující cíl: Analyzovat péči o zaměstnance a zaměstnanecké benefity v konkrétní společnosti z oblasti zdravotnictví, zjistit případné nedostatky a pokusit se navrhnout zlepšení. Práce splnila zadání.	

Splnění zadání	splněno
<i>Posuďte, zda předložená závěrečná práce splňuje zadání. V komentáři případně uveďte body zadání, které nebyly zcela splněny, nebo zda je práce oproti zadání rozšířena. Nebylo-li zadání zcela splněno, pokuste se posoudit závažnost, dopady a případně i příčiny jednotlivých nedostatků.</i>	
Předložená práce zcela splňuje zadání.	

Aktivita a samostatnost při zpracování práce	A - výborně
<i>Posuďte, zda byl student během řešení aktivní, zda dodržoval dohodnuté termíny, jestli své řešení průběžně konzultoval a zda byl na konzultace dostatečně připraven. Posuďte schopnost studenta samostatně tvůrčí práce.</i>	
Autor průběžně práci konzultoval, doporučené změny týkající se vyhodnocení dotazníku do práce zapracoval.	

Odborná úroveň	C - dobře
<i>Posuďte úroveň odbornosti závěrečné práce, využití znalostí získaných studiem a z odborné literatury, využití podkladů a dat získaných z praxe.</i>	
Práce je na průměrné odborné úrovni. Autor pracuje s velmi malým množstvím odborných zdrojů, pro získání názorů zvolil nejjednodušší cestu – online dotazníkový průzkum, bez doplnění strukturovanými či polostrukturovanými rozhovory. Na jehož základě došel k závěru, že je v organizaci systém benefitů dostatečný.	

Formální a jazyková úroveň, rozsah práce	C - dobře
<i>Posuďte správnost používání formálních zápisů obsažených v práci. Posuďte typografickou a jazykovou stránku.</i>	
Práce obsahuje velké množství překlepů (např. ve jméně vedoucí práce, hned v úvodní větě: „Zvolené téma je v řadě společnostech opomíjeno a není na něj dbán takový...“, na str. 9 poznámka k obrázku: Vlastní zpracování s vyžitím “) atd. Rozsah odpovídá požadavkům na bakalářskou práci.	

Výběr zdrojů, korektnost citací	B - velmi dobře
<i>Vyjádřete se k aktivitě studenta při získávání a využívání studijních materiálů k řešení závěrečné práce. Charakterizujte výběr pramenů. Posuďte, zda student využil všechny relevantní zdroje. Ověřte, zda jsou všechny převzaté prvky řádně odlišeny od vlastních výsledků a úvah, zda nedošlo k porušení citační etiky a zda jsou bibliografické citace úplné a v souladu s citačními zvyklostmi a normami.</i>	
Veškeré zdroje jsou správně citovány. Autor však vychází z relativně malého množství zdrojů (8 odborných publikací).	

Další komentáře a hodnocení

Vyjádřete se k úrovni dosažených hlavních výsledků závěrečné práce, např. k úrovni teoretických výsledků, nebo k úrovni a funkčnosti technického nebo programového vytvořeného řešení, publikačním výstupům, experimentální zručnosti apod.

Vložte komentář (nepovinné hodnocení).

III. CELKOVÉ HODNOCENÍ A NÁVRH KLASIFIKACE

Shrňte aspekty závěrečné práce, které nejlépe ovlivnily Vaše celkové hodnocení.

Autor v teoretické části popsal druhy benefitů a jejich využití, způsoby péče o zaměstnance v dané organizaci. V praktické části je představena vybraná organizace, současné poskytované benefity. Pomocí online dotazníku byly získány názory části zaměstnanců, z nichž vyplývá, že ve sledované organizaci je péče o zaměstnance dostačující a zaměstnanci jsou s benefity spokojeni. Přesto byly autorem práce navrženy organizaci další benefity. Proč?

Jaký vliv budou mít na spokojenost zaměstnanců? Kolik bude zavedení dalších benefitů stát organizaci? Kolik stojí organizaci současné benefity pro zaměstnance?

Autor práce se ve svém dotazníku dotýká „motivace“, ale má na mysli spíše stimulaci. Jaký vliv bude mít zavedení benefitů na výkonnost pracovníků? Jak je v současné době výkonnost měřena?

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **C - dobře**.

Datum: 10.6.2019

Podpis:

