

I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

Název práce:	Výběr a získávání zaměstnanců ve společnosti Siko koupelny a.s.
Jméno autora:	Kateřina Straková
Typ práce:	bakalářská
Fakulta/ústav:	Masarykův ústav vyšších studií (MÚVS)
Katedra/ústav:	oddělení manažerských studií
Vedoucí práce:	Ing. Klára Šimonová
Pracoviště vedoucího práce:	MÚVS, oddělení manažerských studií

II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

Zadání	průměrně náročné
<i>Hodnocení náročnosti zadání závěrečné práce.</i>	
Zadání i cíl práce lze zařadit mezi průměrně náročná témata.	

Splnění zadání	splněno
<i>Posuďte, zda předložená závěrečná práce splňuje zadání. V komentáři případně uveďte body zadání, které nebyly zcela splněny, nebo zda je práce oproti zadání rozšířena. Nebylo-li zadání zcela splněno, pokuste se posoudit závažnost, dopady a případně i příčiny jednotlivých nedostatků.</i>	
Zadání bylo splněno bez výhrad a práce splnila cíle, které si autorka v zadání stanovila.	

Aktivita a samostatnost při zpracování práce	vynikající
<i>Posuďte, zda byl student během řešení aktivní, zda dodržoval dohodnuté termíny, jestli své řešení průběžně konzultoval a zda byl na konzultace dostatečně připraven. Posuďte schopnost studenta samostatně tvůrčí práce.</i>	
Studentka byla od počátku spolupráce schopna samostatně pracovat a vymýšlet řešení vhodná pro firmu, konzultace se týkaly spíše formálních záležitostí.	

Odborná úroveň	C - dobře
<i>Posuďte úroveň odbornosti závěrečné práce, využití znalostí získaných studiem a z odborné literatury, využití podkladů a dat získaných z praxe.</i>	
Teoretická část logicky a přehledně uspořádává poznatky, které jsou podkladem pro část praktickou. Praktická část je zaměřena na analýzu metod náboru a vyhodnocení, která z využívaných metod se jeví jako nejpřínosnější pro společnost. Metody získávání autorka v návrhové části částečně i upravuje, ale zejména je staví do souvislostí s očekávanými benefity plynoucími ze zaměstnání u společnosti. Autorka tedy prokazuje, že je schopna přemýšlet v souvislostech.	

Formální a jazyková úroveň, rozsah práce	B - velmi dobře
<i>Posuďte správnost používání formálních zápisů obsažených v práci. Posuďte typografickou a jazykovou stránku.</i>	
Po formální stránce je text převážně v pořádku a naplňuje kritéria kladená na odborný text. Jazykovou stránku nelze hodnotit jako výbornou z důvodu častých překlepů.	

Výběr zdrojů, korektnost citací	A - výborně
<i>Vyjádřete se k aktivitě studenta při získávání a využívání studijních materiálů k řešení závěrečné práce. Charakterizujte výběr pramenů. Posuďte, zda student využil všechny relevantní zdroje. Ověřte, zda jsou všechny převzaté prvky řádně odlišeny od vlastních výsledků a úvah, zda nedošlo k porušení citační etiky a zda jsou bibliografické citace úplné a v souladu s citačními zvyklostmi a normami.</i>	
Výběr literatury odpovídá tématu bakalářské práce, k porušení citační etiky nedošlo a bibliografické citace jsou úplné.	

Další komentáře a hodnocení
<i>Vyjádřete se k úrovni dosažených hlavních výsledků závěrečné práce, např. k úrovni teoretických výsledků, nebo k úrovni a funkčnosti technického nebo programového vytvořeného řešení, publikačním výstupům, experimentální zručnosti apod.</i>

Bakalářská práce bude pro firmu přínosná zejména z důvodu obsaženého doporučení na hlubší analýzu poskytovaných zaměstnaneckých výhod. Dále autorka v práci doporučuje i zhodnocení využití dalších metod náboru, což by firma také mohla zohlednit.

Autorka při svých analýzách a doporučeních vycházela ze znalosti specifik regionu, a proto ačkoli by se využití služeb úřadů práce apod. mohlo jevit v době nízké nezaměstnanosti jako kontraproduktivní, v tomto regionu je naopak tato spolupráce žádoucí.

Firma by dále mohla přehodnotit stávající systém poskytování zaměstnaneckých výhod a více se soustředit na diverzifikaci, např. s ohledem na odlišné preference různých generací, a to tak, jak navrhuje autorka.

III. CELKOVÉ HODNOCENÍ A NÁVRH KLASIFIKACE

Shrňte aspekty závěrečné práce, které nejvíce ovlivnily Vaše celkové hodnocení.

Závěrečná práce byla zkontrolována na plagiátorství v databázi Theses.cz i na základě jiných zdrojů.

Předkládaná práce je kvalitním odborným textem a doporučení pro organizaci budou v praxi jistě přínosná.

Otázky k obhajobě:

- 1) Pokud by se firma rozhodla soustředit na získávání zaměstnanců z generace Z či mladších (např. z důvodu požadované fyzické zdatnosti a vzhledem k tomu, že není nutná praxe), jaké metody získávání by se jevily jako nejvhodnější?
- 2) Potýká se firma s vysokou mírou fluktuace skladníků, nebo je naopak úspěšná v retenci zaměstnanců?

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **B - velmi dobře**.

Datum: 3.9.2019

Podpis: