



Masarykův ústav vyšších studií

ČVUT

ČESKÉ VYSOKÉ
UČENÍ TECHNICKÉ
V PRAZE

Bakalářská práce

System of Remuneration and Benefits in Company XY
The System of Remuneration and Benefits in Company XY

Student: Hana Libišová
Obor: Řízení a ekonomika průmyslového podniku
Vedoucí: PhDr. Lenka Mynaříková, Ph.D.
Pracoviště: Oddělení pedagogických a psychologických studií

Akademický rok: 2018/2019

ABSTRAKT

Obsahem této bakalářské práce je popsání, analyzování a zhodnocení funkčnosti zavedeného systému odměňování a zaměstnaneckých benefitů ve společnosti XY. Práce je rozdělena do dvou částí, teoretickou část a část praktickou. V teoretické části jsou definovány pojmy související s odměňováním a zaměstnaneckými benefity. V praktické části je představena analyzovaná společnost XY a analýza této společnosti. Informace nacházející se v praktické části jsou poskytnuté společností XY. Závěr pak obsahuje návrh doporučení možných změn v těchto systémech.

O SPOLEČNOSTI

Společnost XY poskytuje finanční poradenství v oblasti osobních financí a firemního pojištění. Cílem společnosti je poskytovat komplexní nabídku finančních produktů pro retailovou i firemní klientelu. Jejich klienti u nich získají v rámci jedné společnosti pohodlný přístup k finančním produktům, které jim pomohou nejen s ošetřením nejrůznějších rizik, která je mohou v životě potkat, ale například i s pořízením bydlení či s vytvořením rezervy na stáří.

ZÁVĚR

Cílem bakalářské práce byla analýza současného systému odměňování a zaměstnaneckého benefitů ve společnosti XY a návržení možných změn.

NÁVRH DOPORUČENÍ

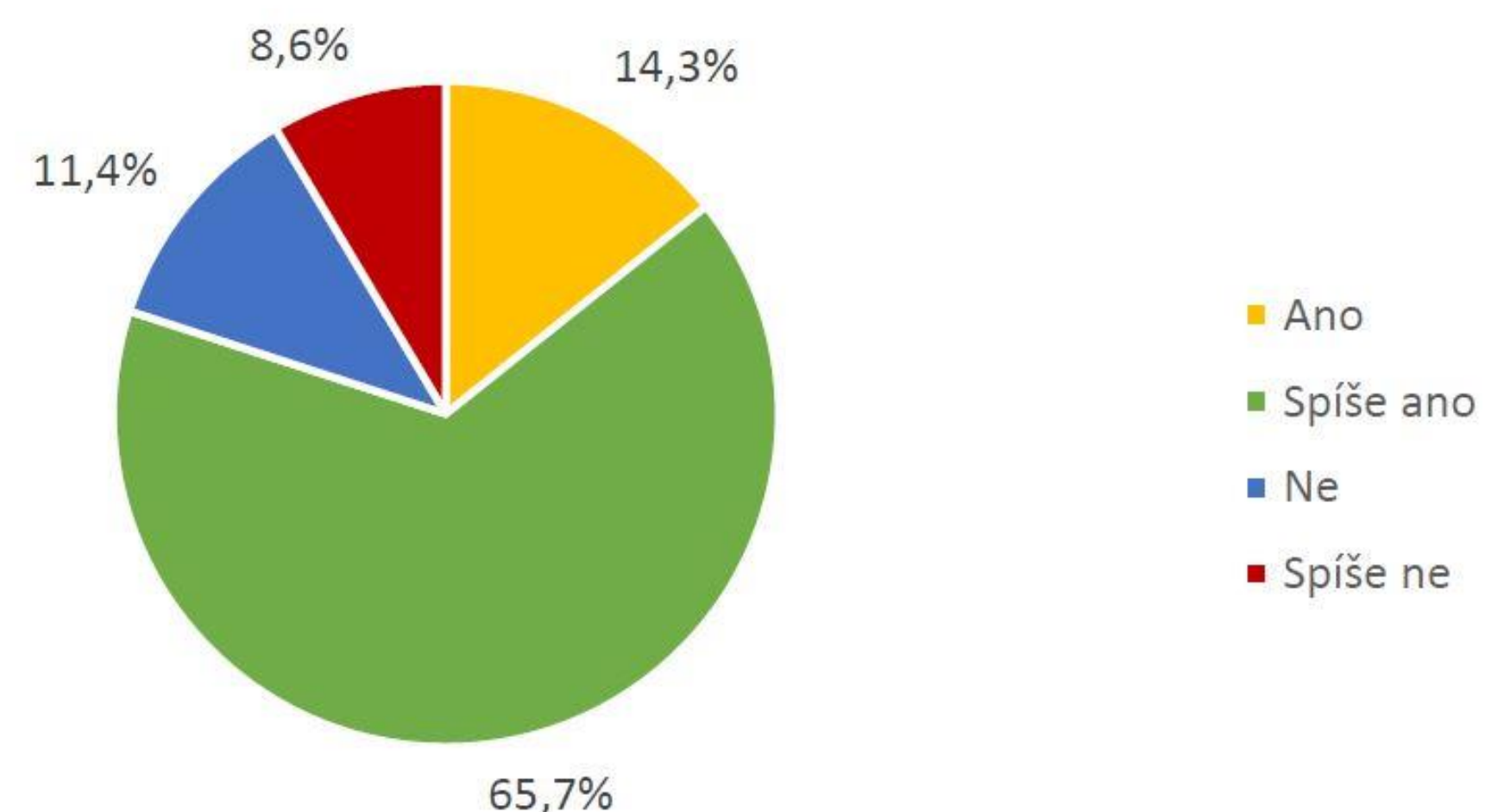
Společnosti XY bych doporučila přidat administrativním pracovníkům 13. plat a věnování větší zpětné vazby ze stran manažerů, která by se měla projevit na týdenních/měsíčních poradách.

Nespokojenost zaměstnanců podle mě tkví i v nedostatečné informovanosti o zaměstnaneckých benefitech. Celkově se mi informovanost zaměstnanců nezdá maximální, proto by se firma měla zaměřit také na to. Rovněž jsem navrhla odstranit z nabídky benefitů multisport kartu, o kterou zaměstnanci nejeví zájem, a zároveň slevy na sportovní aktivity a zařízení jsou obsaženy v cafeterii. Místo toho by společnost mohla doplácet celkovou hodnotu stravenek.

ABSTRACT

The content of the bachelor thesis is the description, analysing and evaluation of functionality of remuneration system and employee benefits in company XY. The thesis consists of two parts, part theoretical and part practical. The theoretical part defines terms related to remuneration and employee benefits. In the practical part there is introduced the analysed company XY and the analysis of this company. The information in the practical part is provided by XY. The conclusion includes proposal of recommendations for possible changes in these systems.

Graf č. 3: Spokojenost se současným systémem peněžního odměňování



Graf č. 11: Spokojenost se zaměstnaneckými benefity

