

Personální informační systémy

Jakub Studenovský

České vysoké učení technické

Masarykův ústav vyšší studií

Vedoucí práce: Ing. Eva Škorňová

Abstrakt:

Bakalářská práce se věnuje problematice okolo personálních informačních systému. Teoretická část je věnována pojmu Personální informační systém a jeho specifikování. V praktické části je charakterizován podnik a personální informační systém v podniku využívaný. V další části jsou stanovena kritéria pro implementaci systému. Na základě výsledku je doporučeno, jaký systém je nejvhodnější pro podnik.

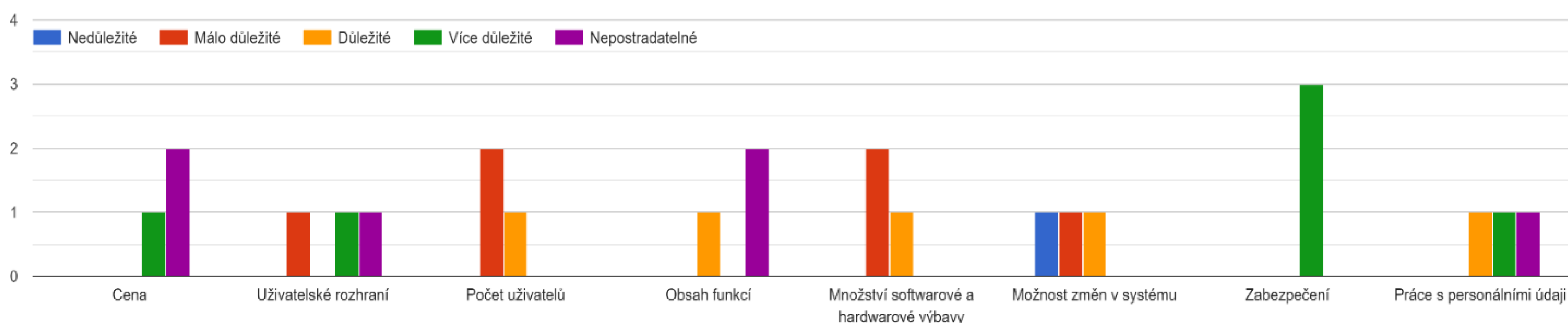
English summary:

Bachelor thesis is focuses on issue about human resource information system. In theoretical part is human resource information system described. In practical part is described company and its human resource information system. In next part are design criteria for system implementation. Based on results is choose the most suitable human resource information system.



Elanor	KS- program	Vema	RON
Neuvádí	342 500Kč	Neuvádí	1 63 000Kč

Podle čeho by jste vybírali z nového HRIS?



Implementace se týkala tří systémů, Elanor, KS – program, Vema a zároveň o současný systém firmy Grammer RON. Pro systémy byla stanovena kritéria a ta byla ověřena pomocí strukturovaného dotazníku, aby byly jasné preference dotazovaných manažerů a personalisty. Jako hlavní kritérium byla stanovena cena a další kritérium bylo uživatelské rozhraní. Závěrem práce bylo rozhodnutí, že současný PIS je dostatečný.