

I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

Název práce:	Výběrové řízení ve vybrané společnosti
Jméno autora:	Bc. Valeriya Bondarenko
Typ práce:	diplomová
Fakulta/ústav:	Fakulta strojní (FS)
Katedra/ústav:	Ústav řízení a ekonomiky podniku 12138
Oponent práce:	Ing. Bc. Ladislav Vaniš
Pracoviště oponenta práce:	Ústav řízení a ekonomiky podniku FS ČVUT v Praze, Praha 2, Karlovo náměstí 13

II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

Zadání	průměrně náročné
<i>Hodnocení náročnosti zadání závěrečné práce.</i>	
Autorka práce zvolila téma výběrového řízení pracovníků ve vybrané společnosti. Z tohoto pohledu se jedná o standardní téma.	

Splnění zadání	splněno
<i>Posuďte, zda předložená závěrečná práce splňuje zadání. V komentáři případně uveďte body zadání, které nebyly zcela splněny, nebo zda je práce oproti zadání rozšířena. Nebylo-li zadání zcela splněno, pokuste se posoudit závažnost, dopady a případně i příčiny jednotlivých nedostatků.</i>	
Diplomová práce splňuje dané zadání.	

Zvolený postup řešení	správný
<i>Posuďte, zda student zvolil správný postup nebo metody řešení.</i>	
Obsah diplomové práce má klasický používaný postup. Autorka provádí celkovou analýzu personální problematiky ve vybrané společnosti. Poté se snaží navrhnout opatření. Postupy v práci lze tímto považovat za vhodné.	

Odborná úroveň	C - dobře
<i>Posuďte úroveň odbornosti závěrečné práce, využití znalostí získaných studiem a z odborné literatury, využití podkladů a dat získaných z praxe.</i>	
Autorka dobrým způsobem zužitkovala znalosti z oblasti studia personálního řízení a řízení lidských zdrojů managementu pro vypracování této práce. Tyto znalosti si pak dále zjevně rozšířila čerpáním informací z odborné literatury.	

Formální a jazyková úroveň, rozsah práce	C - dobře
<i>Posuďte správnost používání formálních zápisů obsažených v práci. Posuďte typografickou a jazykovou stránku.</i>	
Rozsah práce je přiměřený. Formální a jazyková úprava je na velmi dobré úrovni. Text srozumitelný a dobře čitelný bez výrazných překlepů či gramatických chyb. Mezi některými kapitolami jsou zbytečná prázdná místa. Členění podkapitol do čtyř úrovní považuji za hraniční.	

Výběr zdrojů, korektnost citací	B - velmi dobře
<i>Vyjádřete se k aktivitě studenta při získávání a využívání studijních materiálů k řešení závěrečné práce. Charakterizujte výběr pramenů. Posuďte, zda student využil všechny relevantní zdroje. Ověřte, zda jsou všechny převzaté prvky řádně odlišeny od vlastních výsledků a úvah, zda nedošlo k porušení citační etiky a zda jsou bibliografické citace úplné a v souladu s citačními zvyklostmi a normami.</i>	
Při zpracování práce bylo využito přiměřeného množství zdrojů informací. Zdroje jsou relevantní pro vypracování práce. Použití citací, převzatých prvků, apod. bez připomínek.	

Další komentáře a hodnocení

Vyjádřete se k úrovni dosažených hlavních výsledků závěrečné práce, např. k úrovni teoretických výsledků, nebo k úrovni a funkčnosti technického nebo programového vytvořeného řešení, publikačním výstupům, experimentální zručnosti apod.

Výsledek by měl být pro společnost dostačující a vypovídající. Autorka poměrně podrobným způsobem analyzovala stávající stav. Poté navrhla některá zlepšení, která ale mohla rozvést podrobněji.

III. CELKOVÉ HODNOCENÍ, OTÁZKY K OBHAJOBĚ, NÁVRH KLASIFIKACE

Shrňte aspekty závěrečné práce, které nejvíce ovlivnily Vaše celkové hodnocení. Uveďte případné otázky, které by měl student zodpovědět při obhajobě závěrečné práce před komisí.

Diplomová práce nabízí klasický postup pro personální problematiku. Celkové hodnocení vychází z úrovně a konkrétnosti řešených problémů v této práci a přístupu autorky ke zpracování práce.

- Co se obecně považuje za „výběrové řízení“?
- Charakterizujte jednu z „metod získávání“ pracovníků a čím se liší od „metody výběru“ pracovníků?
- Jakým způsobem společnost bude postupovat při nedostatku pracovních sil na trhu práce?
- Kritéria výběru zaměstnanců mají podle Vás stejnou důležitost, anebo se mohou lišit?

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **C - dobře**.

Datum: 20.8.2019

Podpis: Ladislav Vaniš, v. r.