

Masarykův ústav vyšších studií



Řízení rozvojových projektů Projektové řízení inovací v podniku



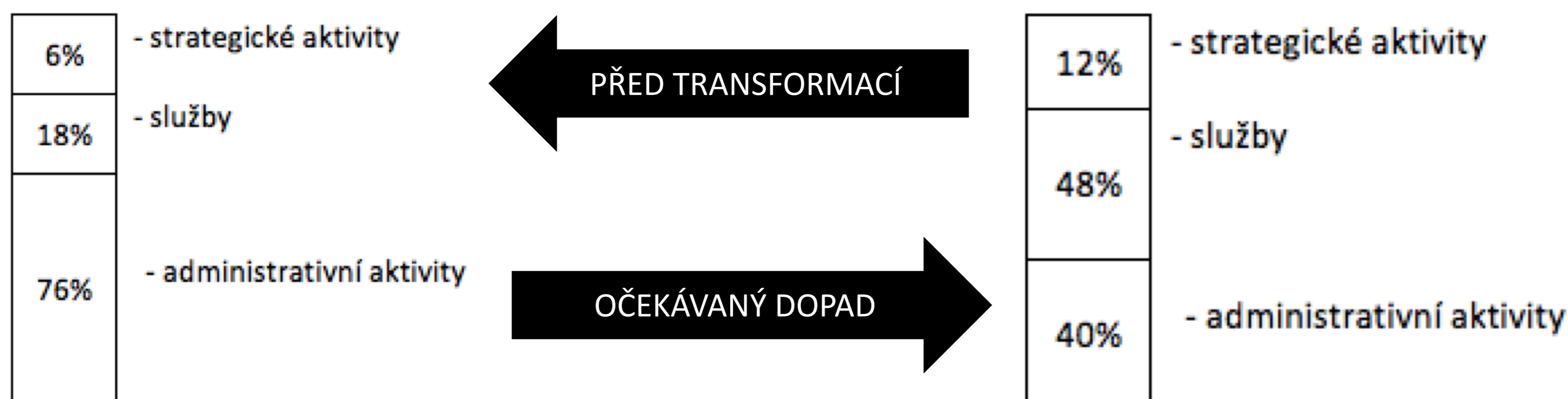
Transformace personálního útvaru vycházející z Ulrichova modelu smíšených rolí

ABSTRAKT

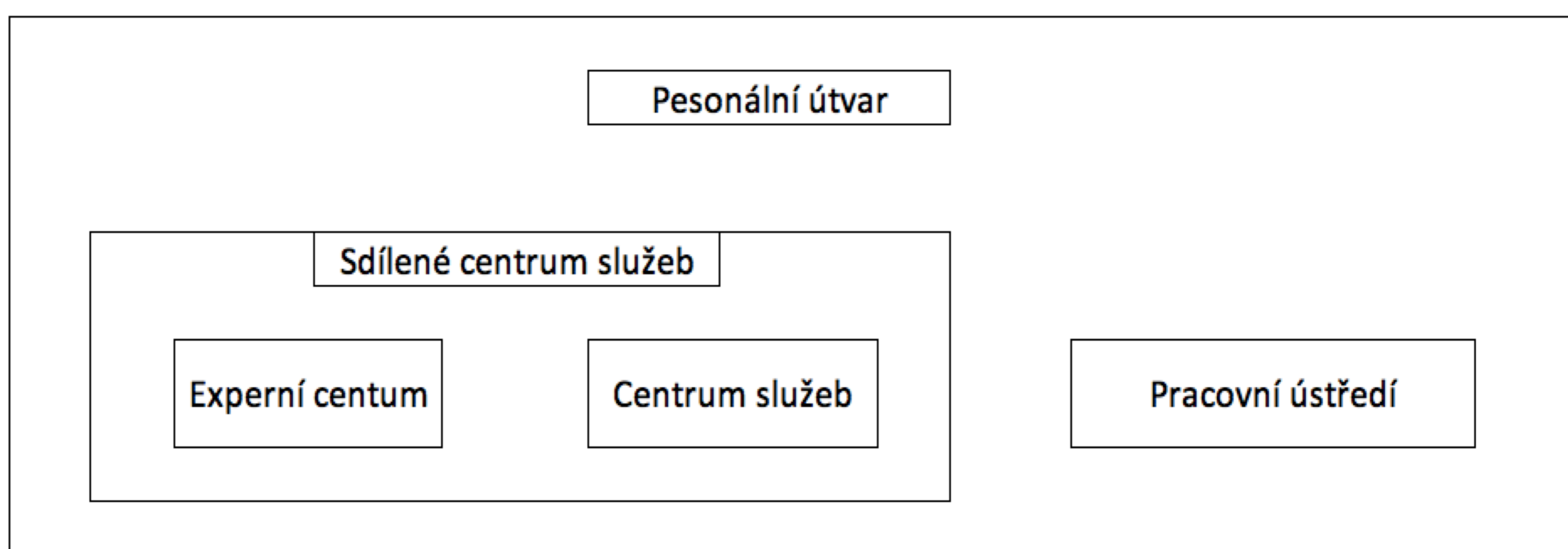
Diplomová práce se zabývá fungováním personálního útvaru ve vybrané poradenské společnosti s cílem navrhnout transformaci personálního útvaru ve společnosti podle Ulrichova modelu smíšených rolí. Teoretická část definuje význam personální práce a její historický vývoj z pohledu personálních útvarů, vymezuje různá pojetí strategického řízení lidských zdrojů a představuje koncepce a modely řízení lidských zdrojů podle Davea Ulricha. Praktická část analyzuje fungování vybrané poradenské společnosti a jejího personálního útvaru. Výsledkem analýzy je návrh transformace personálního útvaru společnosti s využitím Ulrichova modelu smíšených rolí.

ZÁVĚR

Praktická část diplomové práce se zaměřuje na představení vybrané poradenské společnosti, posouzení aktuálního stavu personálního útvaru před transformací a následným návrhem transformace personálního útvaru. Očekávaný dopad návrhu transformace je přeskupení aktivit útvaru ve prospěch strategických aktivit a služeb, snížení headcountu personálního útvaru společnosti a implementování interního komunikačního systému, který také ovlivnil rozložení kapacit. V poslední řadě vytvoření nového modelu poskytování personálních služeb.



NAVRHOVANÝ
HYBRID
TŘÍSLOŠKOVÉHO
MODELU
POSKYTOVÁNÍ
PERSONÁLNÍCH
SLUŽEB



KLÍČOVÁ SLOVA

řízení lidských zdrojů ❖ personální útvar ❖ transformace ❖ Ulrichův model smíšených rolí

Autor: Martin Syrůček

Vedoucí diplomové práce: Ing. Martin Šikýř, Ph.D.

Rok: 2019