

# Implementace personálního informačního systému

Michaela Matějková

**Vedoucí práce:** doc. Ing. Lenka Švecová, Ph.D.

**Studijní obor:** Projektové řízení inovací v podniku

**Akademický rok:** 2018/2019

CZ  
Abstrakt

Diplomová práce se zaměřuje na problematiku týkající se výběru personálního informačního systému a jeho zavedení v podobě projektu. V teoretické části jsou definovány základní pojmy z projektového řízení, rozhodovací analýzy a personálních informačních systémů. Na základě poznatků z teoretické části navazuje část praktická, která se zabývá projektem. Projekt spočívá ve výběru a zavedení vhodného personálního informačního systému na základě požadavků společnosti. Pro rozhodnutí o volbě neoptimálnějšího personálního informačního systému je využit nástrojový aparát vícekriteriálního rozhodování, včetně kompenzační metody. Závěrem jsou zmíněny doporučené kroky pro podnik, jak efektivně vést personální činnosti.

Mezi hlavní pozitiva zavedení personálního informačního systému patří:

- transparentnost personálních dat;
- přístup k datům ze strany zaměstnance;
- přístup k datům ze strany zaměstnavatele;
- optimalizace toku pracovních dokumentů;
- sjednocení dat o daném zaměstnanci;
- zlepšení komunikace;
- snadná tvorba reportů;
- bezpečnost dat;
- úspora času pro vedení firmy.

EN  
Abstract

The main focus of this Thesis is a selection and implementation of human resource information system. In the theoretical part of the thesis basic concepts of project management, multicriteria decision making, and human resource information systems are explained. The practical part of the thesis is concerned with a project that implements a human resource information system in a company based on its business requirements. To ensure that a fitting system is selected a multi criteria decision framework is used. The thesis is concluded with a set of recommendation steps for managing the personal agenda in a company.

