

## I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

<b>Název práce:</b>	<b>Inovace systému personální práce</b>
<b>Jméno autora:</b>	<b>Bc. Adéla Jetýlková</b>
<b>Typ práce:</b>	diplomová
<b>Fakulta/ústav:</b>	Masarykův ústav vyšších studií (MÚVS)
<b>Katedra/ústav:</b>	Oddělení manažerských studií
<b>Oponent práce:</b>	Mgr. Ing. Silvie Siparau
<b>Pracoviště oponenta práce:</b>	Alzheimercentrum pp s.r.o.

## II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

<b>Zadání</b>	<b>náročnější</b>
<i>Hodnocení náročnosti zadání závěrečné práce.</i>	
Zadání, které si bere za cíl inovovat systém personální práce v podniku popisované velikosti a tempa růstu, lze považovat za náročnější.	

<b>Splnění zadání</b>	<b>splněno</b>
<i>Posuďte, zda předložená závěrečná práce splňuje zadání. V komentáři případně uveďte body zadání, které nebyly zcela splněny, nebo zda je práce oproti zadání rozšířena. Nebylo-li zadání zcela splněno, pokuste se posoudit závažnost, dopady a případně i příčiny jednotlivých nedostatků.</i>	
Zadání práce lze považovat za splněné. Cíl práce byl naplněn v podobě komplexu navržených opatření v čele s detailně popsaným kompetenčním modelem vycházejícím z reálných dat a potřeb podniku.	

<b>Zvolený postup řešení</b>	<b>správný</b>
<i>Posuďte, zda student zvolil správný postup nebo metody řešení.</i>	
Autorka přistoupila k řešení zadané problematiky komplexně a strukturovaně. Pomocí dotazníkového šetření, rozhovorů s manažery, benchmarku trhu a šetření pomocí interního zaměstnaneckého workshopu získala komplexní pohled na danou problematiku. Postup lze považovat za plně adekvátní.	

<b>Odborná úroveň</b>	<b>A - výborně</b>
<i>Posuďte úroveň odbornosti závěrečné práce, využití znalostí získaných studiem a z odborné literatury, využití podkladů a dat získaných z praxe.</i>	
Autorka v práci prokazuje dostatečný teoretický základ a komplexní povědomí o problematice personální práce. Detailně identifikuje a popisuje prostor pro možné inovace, navrhuje systémové opatření v podobě zavedení kompetenčního modelu vycházející z reálných cílů a korespondující s obchodní strategií společnosti.	

<b>Formální a jazyková úroveň, rozsah práce</b>	<b>B - velmi dobře</b>
<i>Posuďte správnost používání formálních zápisů obsažených v práci. Posuďte typografickou a jazykovou stránku.</i>	
Formální a jazykovou stránku textu lze hodnotit jako převážně bezchybnou.	

<b>Výběr zdrojů, korektnost citací</b>	<b>B - velmi dobře</b>
<i>Vyjádřete se k aktivitě studenta při získávání a využívání studijních materiálů k řešení závěrečné práce. Charakterizujte výběr pramenů. Posuďte, zda student využil všechny relevantní zdroje. Ověřte, zda jsou všechny převzaté prvky řádně odlišeny od vlastních výsledků a úvah, zda nedošlo k porušení citační etiky a zda jsou bibliografické citace úplné a v souladu s citačními zvyklostmi a normami.</i>	
Informační zdroje a použité citace lze považovat za relevantní a odpovídajícím způsobem korespondující s tématem práce.	

<b>Další komentáře a hodnocení</b>
<i>Vyjádřete se k úrovni dosažených hlavních výsledků závěrečné práce, např. k úrovni teoretických výsledků, nebo k úrovni a funkčnosti technického nebo programového vytvořeného řešení, publikačním výstupům, experimentální zručnosti apod.</i>

Vložte komentář (nepovinné hodnocení).

### **III. CELKOVÉ HODNOCENÍ, OTÁZKY K OBHAJOBĚ, NÁVRH KLASIFIKACE**

*Shrňte aspekty závěrečné práce, které nejvíce ovlivnily Vaše celkové hodnocení. Uveďte případné otázky, které by měl student zodpovědět při obhajobě závěrečné práce před komisí.*

Autorka přistoupila ke zvolenému tématu komplexně. Díky teoretickým poznatkům z oboru personálního řízení a praktickým zkušenostem dokázala identifikovat potenciál pro zlepšení a inovace v podobě návrhu na zavedení kompetenčního modelu. Řízení pracovního výkonu, hodnocení a odměňování zaměstnanců má být efektivnější díky větší transparentnosti a pravidelnosti hodnocení provázaného do finanční motivace.

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **B - velmi dobře**.

#### **Otázky k diskuzi:**

- Pokuste se navrhnout strukturu vedení hodnotícího pohovoru v popisovaném podniku XY.
- Jaké kapitoly byste doporučila zavést do brožury pro nové zaměstnance, kteří zahajují adaptaci v podniku XY a proč?

Datum: 20.5.2019

Podpis: