

**I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE**

<b>Název práce:</b>	Firemní kultura a možnosti její změny
<b>Jméno autora:</b>	Adriana Havlová
<b>Typ práce:</b>	diplomová
<b>Fakulta/ústav:</b>	Masarykův ústav vyšších studií (MÚVS)
<b>Katedra/ústav:</b>	Klepněte sem a zadejte text.
<b>Oponent práce:</b>	PhDr. Zuzana PETERSKÁ
<b>Pracoviště oponenta práce:</b>	Expobank a.s.

**II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ**

<b>Zadání</b>	<b>náročnější</b>
<i>Hodnocení náročnosti zadání závěrečné práce.</i>	
Pojem firemní kultury je fenoménem velmi komplexním. Jeho popsání a snaha „uchopit“ je v kontextu praktického případu jsou proto tématem náročným.	

<b>Splnění zadání</b>	<b>splněno s menšími výhradami</b>
<i>Posuďte, zda předložená závěrečná práce splňuje zadání. V komentáři případně uveďte body zadání, které nebyly zcela splněny, nebo zda je práce oproti zadání rozšířena. Nebylo-li zadání zcela splněno, pokuste se posoudit závažnost, dopady a případně i příčiny jednotlivých nedostatků.</i>	
Práce splňuje zadání. Téma práce je ambiciózní a jeho zpracování je přiměřené možnostem absolenta právě ukončujícího VŠ.	

<b>Zvolený postup řešení</b>	<b>správný</b>
<i>Posuďte, zda student zvolil správný postup nebo metody řešení.</i>	
Oceňuji snahu porovnat teoreticky získané poznatky s praxí, práci s konkrétním případem a reálnými daty a situací společnosti XY.	

<b>Odborná úroveň</b>	<b>B - velmi dobře</b>
<i>Posuďte úroveň odbornosti závěrečné práce, využití znalostí získaných studiem a z odborné literatury, využití podkladů a dat získaných z praxe.</i>	
Odpovídá požadavkům na odbornou práci, prostor pro zlepšení tu samozřejmě je.	

<b>Formální a jazyková úroveň, rozsah práce</b>	<b>B - velmi dobře</b>
<i>Posuďte správnost používání formálních zápisů obsažených v práci. Posuďte typografickou a jazykovou stránku.</i>	
Práce má jisté stylistické a jazykové rezervy.	

<b>Výběr zdrojů, korektnost citací</b>	<b>B - velmi dobře</b>
<i>Vyjáďte se k aktivitě studenta při získávání a využívání studijních materiálů k řešení závěrečné práce. Charakterizujte výběr pramenů. Posuďte, zda student využil všechny relevantní zdroje. Ověřte, zda jsou všechny převzaté prvky řádně odlišeny od vlastních výsledků a úvah, zda nedošlo k porušení citační etiky a zda jsou bibliografické citace úplné a v souladu s citačními zvyklostmi a normami.</i>	
Vložte komentář.	

<b>Další komentáře a hodnocení</b>	
<i>Vyjáďte se k úrovni dosažených hlavních výsledků závěrečné práce, např. k úrovni teoretických výsledků, nebo k úrovni a funkčnosti technického nebo programového vytvořeného řešení, publikačním výstupům, experimentální zručnosti apod.</i>	
Vložte komentář (nepovinné hodnocení).	

### **III. CELKOVÉ HODNOCENÍ, OTÁZKY K OBHAJOBĚ, NÁVRH KLASIFIKACE**

Studentka si vybrala poměrně náročné a komplexní téma. V práci se vypořádala s teoretickým uchopením tématu i se snahou získané poznatky aplikovat na případu konkrétní společnosti.

Oceňuji zejména snahu samostatně a důkladně prozkoumat firemní kulturu ve společnosti XY a pokusit se navrhnout – některá – opravdu konkrétní opatření.

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **B - velmi dobře**.

**Které z Vámi navržených opatření ke změně firemní kultury společnosti XY považujete za klíčové a jaké změny by mohlo ve společnosti XY vyvolat? Jaký časový horizont je podle vašeho názoru potřebný k tomu, aby změna kultury společnosti začala být „viditelná“?**

Datum: 31.5.2019

Podpis:

