

I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

Název práce:	Vyhodnocení inovace v řízení lidských zdrojů
Jméno autora:	Šárka Pospíšilová
Typ práce:	bakalářská
Fakulta/ústav:	Masarykův ústav vyšších studií (MÚVS)
Katedra/ústav:	oddělení manažerských studií
Vedoucí práce:	Ing. Klára Šimonová
Pracoviště vedoucího práce:	MÚVS, oddělení manažerských studií

II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

Zadání	náročnější
<i>Hodnocení náročnosti zadání závěrečné práce.</i>	
Zadání o vyhodnocení inovace je pro bakalářskou práci poněkud náročnější, avšak ve skutečnosti se jedná o porovnání stavu ve firmách před a po zavedení systému dle společnosti Performia.	

Splnění zadání	splněno
<i>Posuďte, zda předložená závěrečná práce splňuje zadání. V komentáři případně uveďte body zadání, které nebyly zcela splněny, nebo zda je práce oproti zadání rozšířena. Nebylo-li zadání zcela splněno, pokuste se posoudit závažnost, dopady a případně i příčiny jednotlivých nedostatků.</i>	
Zadání bylo splněno bez výhrad a práce splnila cíle, které si autorka v zadání stanovila.	

Aktivita a samostatnost při zpracování práce	 vynikající
<i>Posuďte, zda byl student během řešení aktivní, zda dodržoval dohodnuté termíny, jestli své řešení průběžně konzultoval a zda byl na konzultace dostatečně připraven. Posuďte schopnost studenta samostatně tvůrčí práce.</i>	
Studentka byla od počátku spolupráce schopna samostatně pracovat, konzultace se týkaly spíše formálních záležitostí.	

Odborná úroveň	A - výborně
<i>Posuďte úroveň odbornosti závěrečné práce, využití znalostí získaných studiem a z odborné literatury, využití podkladů a dat získaných z praxe.</i>	
Práce je kvalitním odborným textem. Teoretická část logicky a přehledně uspořádává poznatky, které jsou podkladem pro část praktickou, a to včetně témat, která jsou zdánlivě pro praktickou část okrajová, jako např. srovnání pracovních postojů příslušníků různých generací apod. Analýza případových studií spěje k přehledným závěrům, které využije zejména management společnosti Performia, cíl práce se tedy podařilo naplnit.	

Formální a jazyková úroveň, rozsah práce	B - velmi dobře
<i>Posuďte správnost používání formálních zápisů obsažených v práci. Posuďte typografickou a jazykovou stránku.</i>	
Po formální i jazykové stránce je text převážně v pořádku a naplňuje kritéria kladená na odborný text. Ojedinelé se vyskytují chyby typu nesprávné označení přímých citací (např. str. 17), překlepy typu „podměty“ na str. 54 či „vykonvači“ na str. 36 v obr. č. 5, či soustavné užívání jména Kociánová u autorky Kocianové atd.	

Výběr zdrojů, korektnost citací	A - výborně
<i>Vyjádřete se k aktivitě studenta při získávání a využívání studijních materiálů k řešení závěrečné práce. Charakterizujte výběr pramenů. Posuďte, zda student využil všechny relevantní zdroje. Ověřte, zda jsou všechny převzaté prvky řádně odlišeny od vlastních výsledků a úvah, zda nedošlo k porušení citační etiky a zda jsou bibliografické citace úplné a v souladu s citačními zvyklostmi a normami.</i>	
Výběr literatury odpovídá tématu i náročnosti bakalářské práce, k porušení citační etiky nedošlo a bibliografické citace jsou v souladu s normou ISO.	

Další komentáře a hodnocení

Vyjádřete se k úrovni dosažených hlavních výsledků závěrečné práce, např. k úrovni teoretických výsledků, nebo k úrovni a funkčnosti technického nebo programového vytvořeného řešení, publikačním výstupům, experimentální zručnosti apod.

III. CELKOVÉ HODNOCENÍ A NÁVRH KLASIFIKACE

Shrňte aspekty závěrečné práce, které nejvíce ovlivnily Vaše celkové hodnocení.

Závěrečná práce byla zkontrolována na plagiátorství v databázi Theses.cz i na základě jiných zdrojů.

Předkládaná práce je kvalitním odborným textem a potvrzuje, že náhled společnosti na personální problematiku je správnou cestou při výběru kandidátů na obsazování pracovních pozic ve firmách.

Otázky k obhajobě:

- 1) Uvádíte, že Performia by se dále měla soustředit na poskytování služeb klientům v oblasti zavádění personálních procesů napříč firmou. S tím se lze ztotožnit. Které personální procesy jsou dle Vašeho názoru v současnosti nejdůležitější, aby je jednatelé zvládali samostatně?
- 2) Bude Performia rozšiřovat portfolio svých služeb i na ožehavé personální aktivity typu poradenství při outplacementu apod.?
- 3) Jaký je Váš osobní názor na DVD společnosti Performia založené na díle L. R. Hubbarda?

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **A - výborně**.

Datum: 3.6.2019

Podpis: