



Vyhodnocení inovace v řízení lidských zdrojů

Cílem bakalářské práce je vyhodnotit inovace v konkrétních firmách po zavedení systému podle společnosti PERFORMIA, s.r.o. a zjistit, zda je tento systém užitečný.

Práci vypracovala: Šárka Pospíšilová

Vedoucí práce: Ing. Klára Šimonová
Pracoviště: MÚVS ČVUT v Praze,
oddělení manažerských studií

Metodika

Teoretická část se zabývá definováním základních pojmů, které souvisí s tématem práce, konkrétně řízení lidských zdrojů, inovací, popis získávání a výběru zaměstnanců a seznámení s moderními metodami HR managementu, jako je Age management a generace X a Y.

Praktická část vychází z teoretických poznatků, na jejichž základě jsou provedeny případové studie klientů společnosti PERFORMIA, s.r.o.. Ze závěrů případových studií jsou stanoveny návrhy na zlepšení stávajícího systému organizace.

Abstrakt

Úkolem této bakalářské práce je vyhodnotit zavedené inovace v konkrétních společnostech v řízení lidských zdrojů. Na základě informací získaných od jednatelů zvolených podniků jsou popsány a následně vyhodnoceny případové studie, které mi pomohly zhodnotit, jak si společnost PERFORMIA s.r.o. stojí na trhu práce.

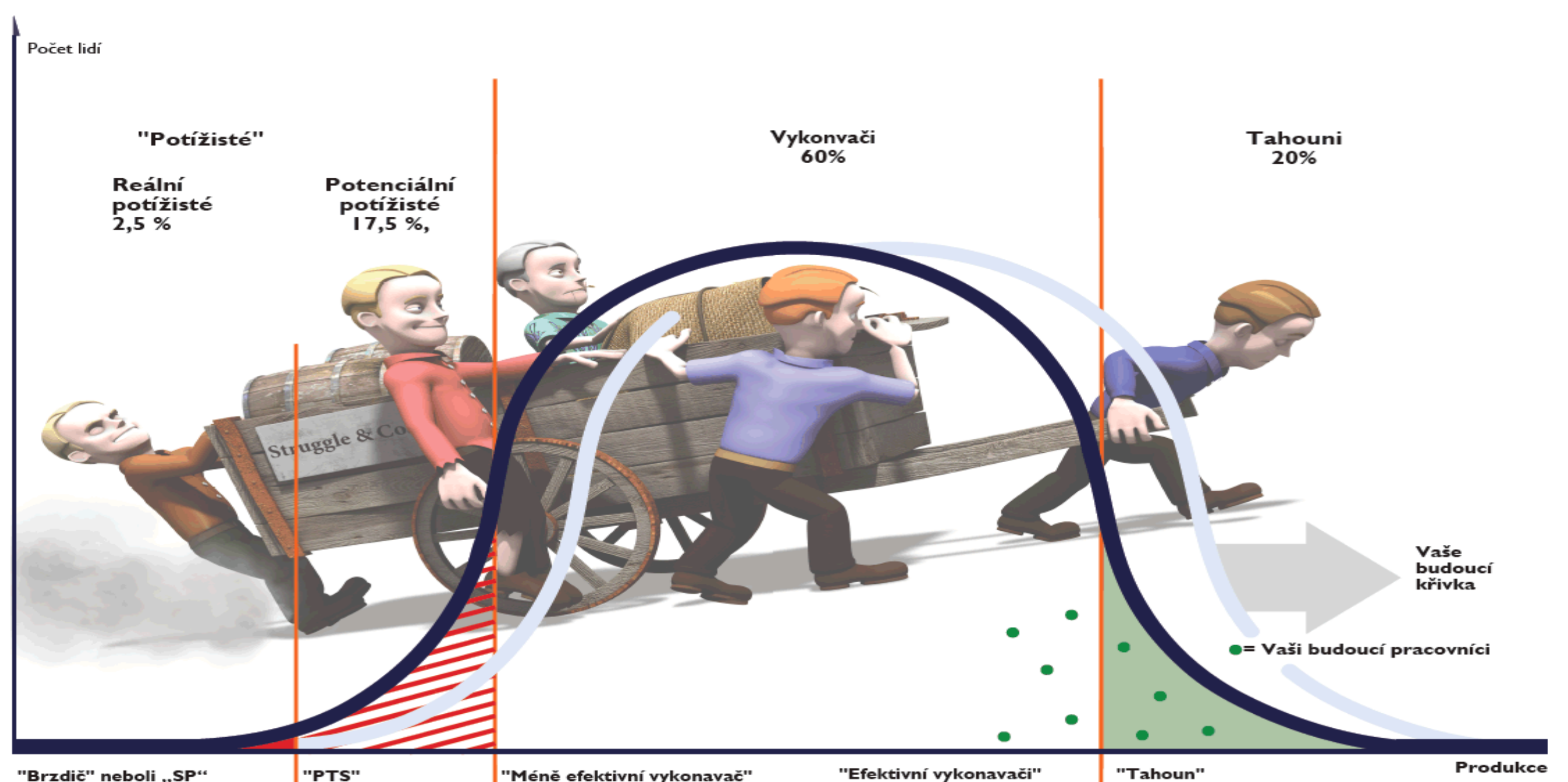
English summary

The aim of this bachelor thesis is to evaluate established innovations in particular companies in human resources management. Based on information obtained from the executives of the selected companies, case studies are described and subsequently evaluated to help me evaluate how PERFORMIA s.r.o. is situated on labor market.

K vyhodnocení inovací napomohly dílčí cíle, kterými byly:

1. Nashromáždít informace o probíhání náborového řízení ve společnostech před zavedením systému. ✓
2. Zjistit, co se jednatelům podařilo ušetřit po zavedení systému. ✓
3. Zjistit spokojenost stávajících zaměstnanců ve společnosti. ✓

Obrázek 1 Animované znázornění pracovního týmu



Zdroj: Archiv Performia

Provedené případové studie ve společnostech ukázaly, že zavedené inovace ve všech třech případech se prokázaly jako uspokojivé a přínosné především pro jednatele firem, z důvodu ušetření času a nákladů vynaložené na přijímací výběry díky řadě testů, které potenciální zaměstnance otestují a připraví adekvátní informace pro personalisty, kteří se dále zabývají výběrovým řízením.