

Mentoring v průběhu adaptace zaměstnance ve společnosti

Retail Fashion s.r.o.



Ester Drechslerová

ČVUT Masarykův ústav vyšších studií

Akademický rok 2018/2019

Studijní obor: Řízení a ekonomika průmyslového podniku

Vedoucí práce Ing. Klára Šimonová

ABSTRAKT

Bakalářská práce se zabývá mentoringem v průběhu adaptace zaměstnance. V teoretické části je popsána adaptace a vzdělávání zaměstnanců. Praktická část představuje firmu Retail Fashion s.r.o. a popisuje procesy vzdělávání a adaptace v této společnosti. Dále jsou výsledky dotazníkového šetření vyhodnoceny a srovnány s informacemi získanými v teoretické části. Na základě tohoto srovnání jsou navržena vhodná doporučení pro zlepšení adaptačního procesu ve firmě.



NÁVRHY NA ZLEPŠENÍ

Návrh 1 - Zaměřit se na začleňování nových zaměstnanců do kolektivu

Návrh 2 - Rozvinout motivační, rekapitulační a sociální funkci adaptace

Návrh 3 - Provádět důkladně výstupní pohovory

METODOLOGIE

Teoretická část

Odborná literatura

Praktická část

Dotazníkové šetření

Vyhodnocení výsledků

Návrhy na zlepšení

Na základě dotazníkového šetření

CÍL PRÁCE

Cílem práce je zjistit, zda nově zavedený mentoring může mít vliv na předpokládanou retenci v průběhu prvních 12 měsíců po nástupu zaměstnance ve společnosti Retail Fashion s.r.o.

ENGLISH SUMMARY

The bachelor thesis deals with a mentoring during an employee adaptation. The adaptation and the employee education are described in the theoretical part. The practical part introduces the company Retail Fashion s.r.o. and describes the processes of education and adaptation in the company. Furthermore, the results of the questionnaire survey are evaluated and compared to the information obtained in the theoretical part. Based on this comparison, appropriate recommendations for improvement of the adaptation process are proposed for this company.

ZÁVĚR

Na základě výsledků dotazníkového šetření bylo zjištěno, že nově zavedený mentoring ve společnosti Retail Fashion s.r.o. má vliv na retenci zaměstnanců. Pro zvýšení retence pracovníků byly navrženy doporučení na zlepšení mentoringu.