

## I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

<b>Název práce:</b>	<b>Zaměstnanecké benefity ve společnosti XY</b>
<b>Jméno autora:</b>	<b>Vichterová Petra</b>
<b>Typ práce:</b>	<b>bakalářská</b>
<b>Fakulta/ústav:</b>	<b>Masarykův ústav vyšších studií (MÚVS)</b>
<b>Katedra/ústav:</b>	<b>Oddělení manažerských studií</b>
<b>Oponent práce:</b>	<b>Ing. Zuzana Řezníková</b>
<b>Pracoviště oponenta práce:</b>	<b>J&amp;T SERVICES ČR a.s.</b>

## II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

<b>Zadání</b> <i>Hodnocení náročnosti zadání závěrečné práce.</i> Zvolené téma patří mezi lehčí témata z důvodu dostupnosti literatury a dnes již zcela běžnou formu odměňování ve firmách.	<b>lehčí</b>
---	--------------

<b>Splnění zadání</b> <i>Posuďte, zda předložená závěrečná práce splňuje zadání. V komentáři případně uveďte body zadání, které nebyly zcela splněny, nebo zda je práce oproti zadání rozšířena. Nebylo-li zadání zcela splněno, pokuste se posoudit závažnost, dopady a případně i příčiny jednotlivých nedostatků.</i> Cílem této bakalářské práce bylo analyzovat benefity ve společnosti XY a zjistit, jak zaměstnanci benefity využívají. Tento cíl byl splněn.	<b>splněno</b>
--	----------------

<b>Zvolený postup řešení</b> <i>Posuďte, zda student zvolil správný postup nebo metody řešení.</i> V bakalářské práci bylo použito dotazníkové šetření, které je typické pro výzkum veřejného mínění. Pro přesnější odpovědi mohla autorka provést například ještě rozhovory s vybranými zástupci společnosti.	<b>správný</b>
--	----------------

<b>Odborná úroveň</b> <i>Posuďte úroveň odbornosti závěrečné práce, využití znalostí získaných studiem a z odborné literatury, využití podkladů a dat získaných z praxe.</i> Zaměstnanecké benefity jsou téma klasické, při dotazníkovém šetření nelze očekávat žádného převratného výsledku. Výsledky šetření mapují využívání benefitů a lze z něj vycházet, pokud by se firma XY rozhodla nějak měnit systém benefitů.	<b>B - velmi dobře</b>
---	------------------------

<b>Formální a jazyková úroveň, rozsah práce</b> <i>Posuďte správnost používání formálních zápisů obsažených v práci. Posuďte typografickou a jazykovou stránku.</i> Formální stránka odpovídá stylu bakalářské práce.	<b>B - velmi dobře</b>
---	------------------------

<b>Výběr zdrojů, korektnost citací</b> <i>Vyjádřete se k aktivitě studenta při získávání a využívání studijních materiálů k řešení závěrečné práce. Charakterizujte výběr pramenů. Posuďte, zda student využil všechny relevantní zdroje. Ověřte, zda jsou všechny převzaté prvky řádně odlišeny od vlastních výsledků a úvah, zda nedošlo k porušení citační etiky a zda jsou bibliografické citace úplné a v souladu s citačními zvyklostmi a normami.</i> Výběr zdrojů odpovídá bakalářské práci. Citační etika a bibliografické citace splňují stanovené podmínky.	<b>B - velmi dobře</b>
--	------------------------

<b>Další komentáře a hodnocení</b> <i>Vyjádřete se k úrovni dosažených hlavních výsledků závěrečné práce, např. k úrovni teoretických výsledků, nebo k úrovni a funkčnosti technického nebo programového vytvořeného řešení, publikačním výstupům, experimentální zručnosti apod.</i> Vložte komentář (nepovinné hodnocení).	
--	--

### III. CELKOVÉ HODNOCENÍ, OTÁZKY K OBHAJOBĚ, NÁVRH KLASIFIKACE

*Shrňte aspekty závěrečné práce, které nejvíce ovlivnily Vaše celkové hodnocení. Uveďte případné otázky, které by měl student zodpovědět při obhajobě závěrečné práce před komisí.*

Autorka si dala za cíl zjistit, jak zaměstnanci společnosti XY využívají nabízené benefity, které benefity postrádají a zda jsou pro zavedení elektronických stravenek před papírovými či zda dají přednost flexibilním benefitům před fixními.

Vymezený cíl lze považovat za splněný.

Práce vyhovuje požadavkům na bakalářskou práci.

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **B - velmi dobře**.

- 1) Našla byste ještě jeden nějaký důvod, proč firmy nabízejí benefity?
- 2) V kapitole 4.4. píšete, že si je zaměstnavatel vědom, že aktuálně není velmi dobrá komunikace mezi ním a zaměstnanci, tudíž zaměstnanci nemají o nabízených benefitech přehled. Jak byste rozšířila povědomí o benefitech mezi zaměstnance?

Datum: 30.5.2019

Podpis:

