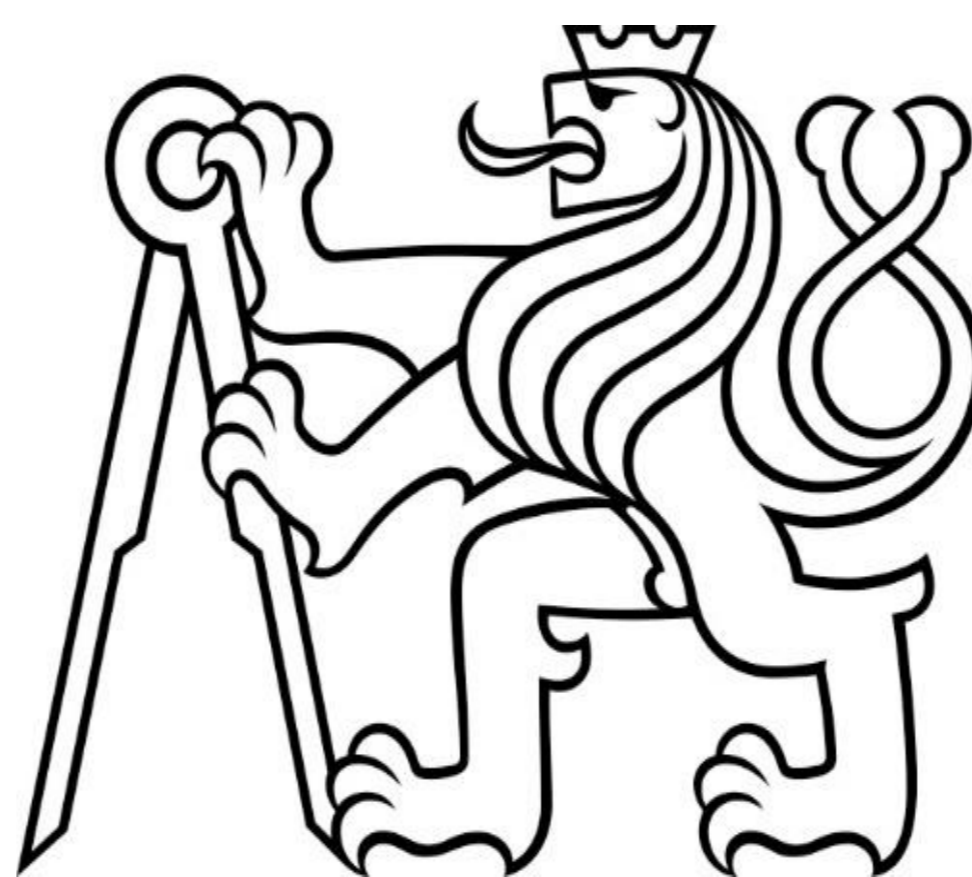


Péče o zaměstnance se zaměřením na poskytování zaměstnaneckých výhod

Řízení a ekonomika
průmyslového podniku



Jana Zatřepálková

Masarykův ústav vyšších studií
ČVUT v Praze

2019

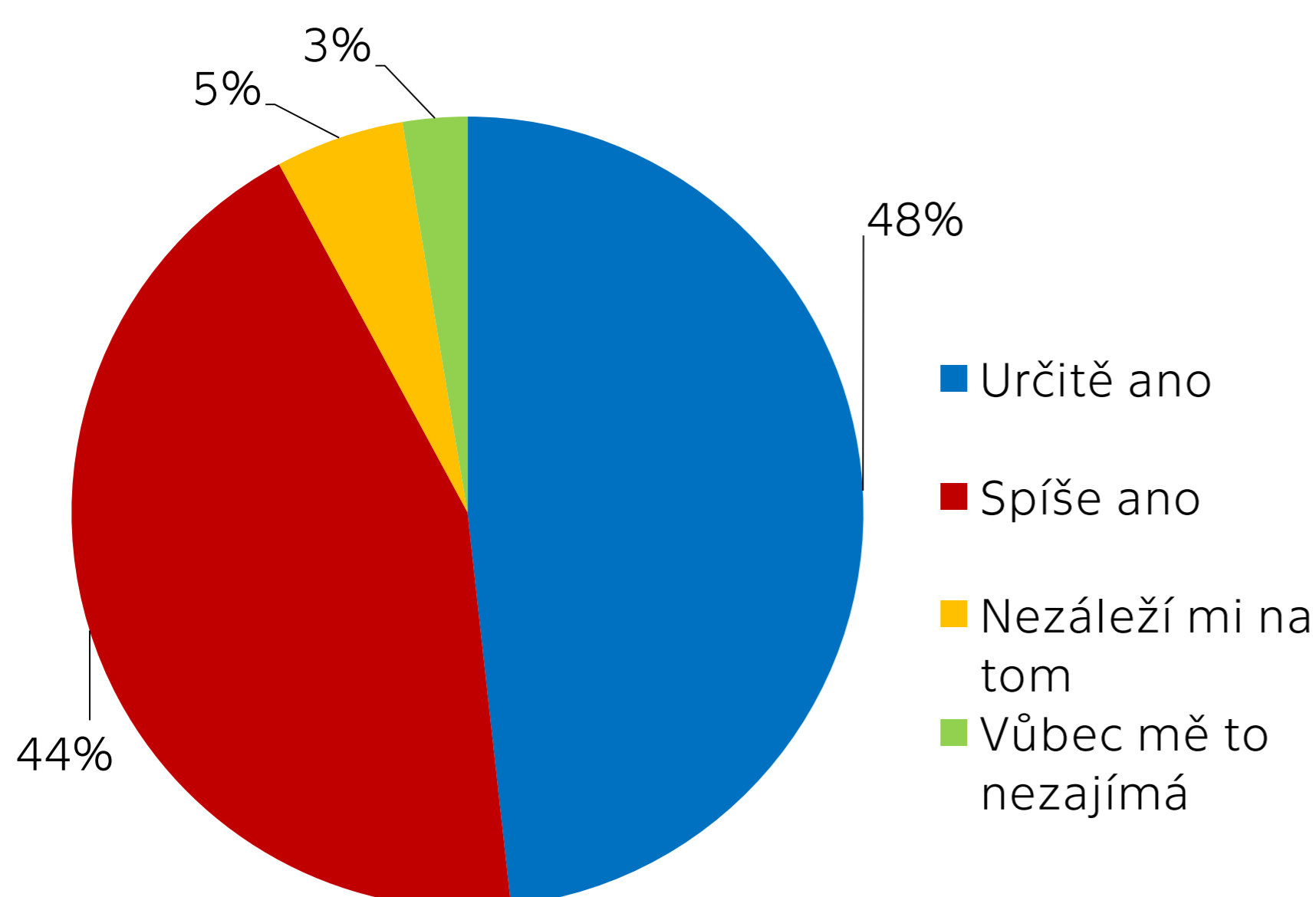
Vedoucí práce: Ing. Martin Šikýř, Ph.D.
Oddělení manažerských studií

Abstrakt

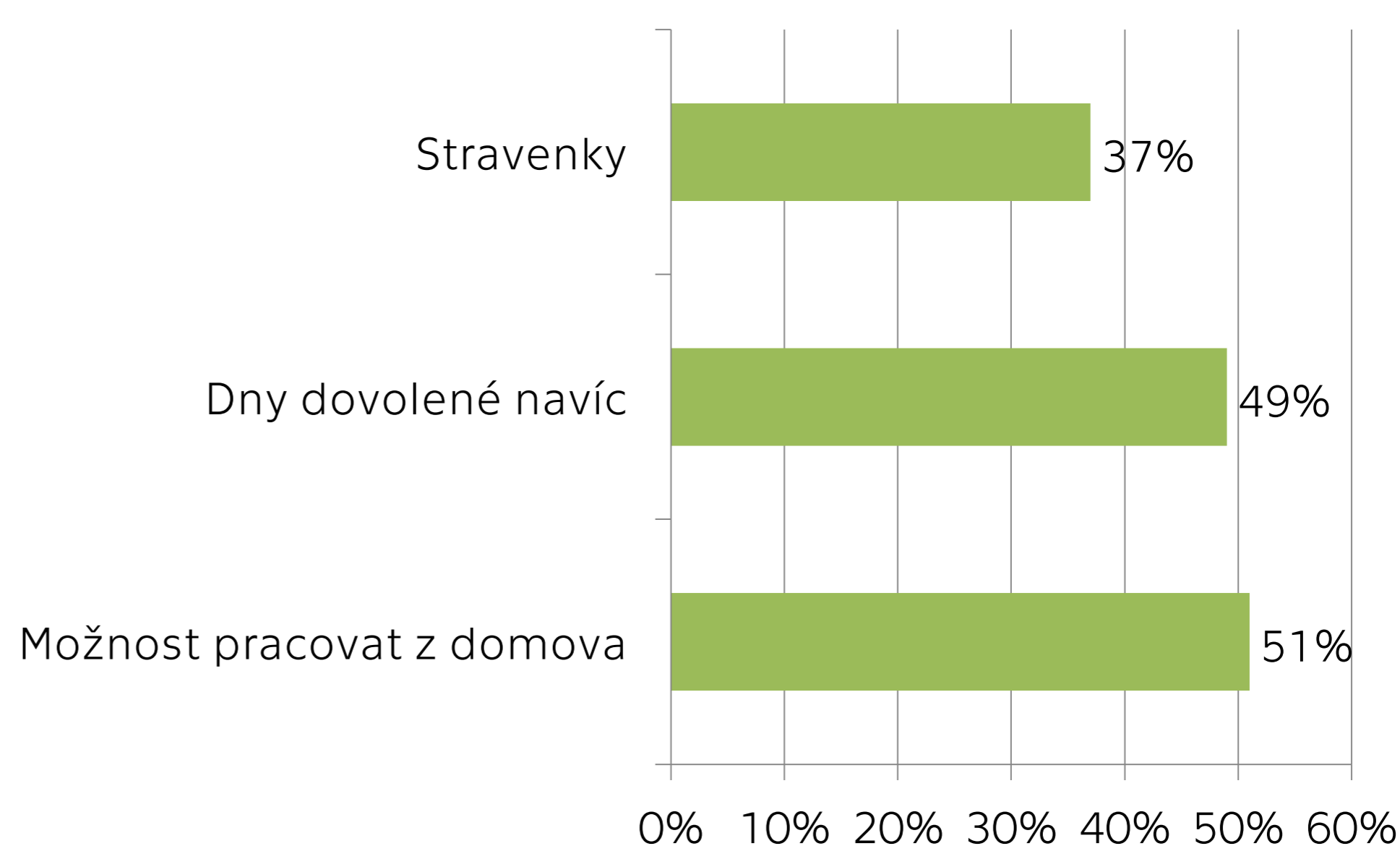
Cílem bakalářské práce je prozkoumat péči o zaměstnance a zaměstnanecké výhody ve dvou vybraných společnostech, posoudit a porovnat uplatňované přístupy, určit možné problémy a navrhnout vhodná řešení. Teoretická část vychází z odborné literatury a vymezuje pojetí a cíle péče o zaměstnance, pracovní dobu a dobu odpočinku, pracovní prostředí, bezpečnost a ochranu zdraví při práci, služby poskytované zaměstnancům na pracovišti a zaměstnanecké výhody. Praktická část zkoumá péči o zaměstnance a zaměstnanecké výhody ve dvou vybraných společnostech a na základě dotazníkového šetření mezi uchazeči o zaměstnání zjišťuje, které zaměstnanecké výhody v současné době preferují. Výsledkem práce jsou návrhy týkající se péče o zaměstnance a poskytování zaměstnaneckých výhod ve vybraných společnostech.

Abstract

The aim of this bachelor thesis is to research the care for the employee and employee's benefits in two selected companies, to evaluate and compare applied approaches, assess the possible problems and suggest appropriate solutions. The theoretical part is based on selected literature and it defines the conception and the objectives of the care for the employees, working hours, rest time, working environment, safety and health care during work, services provided to the employees in a workplace and employee benefits. The practical part looks into the care of the employee and employee's benefits in two selected companies and based on a questionnaire given to the job applicants, finds out which benefits they currently prefer. The outcome of this thesis is proposals concerning the care for the employee and the provision of employee's benefits in selected companies.



Obrázek 1 – Zájem o pružné poskytování zaměstnaneckých výhod



Obrázek 2 – Tři nejpreferovanější zaměstnanecké výhody

Návrhy a doporučení

- Častější přestávky na jídlo a oddech ve společnosti Zet
- Možnost flexibilní pracovního režimu pro vedoucí pracovníky
- Rozšíření nabídky a zatraktivnění zaměstnaneckých výhod
- Pružné poskytování zaměstnaneckých výhod

Použitá literatura

- DVOŘÁKOVÁ, Zuzana a kol., 2007. *Management lidských zdrojů*. Praha: C. H. Beck. ISBN 978-80-7179-893-4.
- KOCIÁNOVÁ, Renata, 2010. *Personální činnosti a metody personální práce*. Praha: Grada Publishing. ISBN 978-80-247-2497-3.
- URBAN, Jan, 2017. *Motivace a odměňování pracovníků: Co musíte vědět, abyste ze svých spolupracovníků dostali to nejlepší*. Praha: Grada Publishing. ISBN 978-80-271-9599.

Závěr

Výsledkem a přínosem této práce jsou návrhy týkající se péče o zaměstnance a poskytování zaměstnaneckých výhod ve vybraných společnostech. Ukázalo se, že největší zájem je o možnost práce z domova, dny dovolené navíc, stravenky, příspěvek na penzijní pojištění, služební auto i pro soukromé účely, příspěvek na studium cizího jazyka nebo příspěvek na dovolenou. Navrhované změny by mohly přispět k přilákání nových a udržení stávajících zaměstnanců.