

## I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

<b>Název práce:</b>	<b>Zaměstnávání osob se zdravotním postižením ve vybrané organizaci</b>
<b>Jméno autora:</b>	<b>Petra Odložilíková</b>
<b>Typ práce:</b>	bakalářská
<b>Fakulta/ústav:</b>	Masarykův ústav vyšších studií (MÚVS)
<b>Katedra/ústav:</b>	Oddělení manažerských studií
<b>Oponent práce:</b>	Ing. Martin Šikýř, Ph.D.
<b>Pracoviště oponenta práce:</b>	Oddělení manažerských studií

## II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

<b>Zadání</b>	<b>náročnější</b>
<i>Hodnocení náročnosti zadání závěrečné práce.</i>	
Zadání spojené se zkoumáním zaměstnávání osob se zdravotním postižením patří mezi náročnější.	

<b>Splnění zadání</b>	<b>splněno</b>
<i>Posuďte, zda předložená závěrečná práce splňuje zadání. V komentáři případně uveďte body zadání, které nebyly zcela splněny, nebo zda je práce oproti zadání rozšířena. Nebylo-li zadání zcela splněno, pokuste se posoudit závažnost, dopady a případně i příčiny jednotlivých nedostatků.</i>	
Cíl práce je možné považovat za splněný.	

<b>Zvolený postup řešení</b>	<b>správný</b>
<i>Posuďte, zda student zvolil správný postup nebo metody řešení.</i>	
Zvolený postup řešení je možné považovat za správný.	

<b>Odborná úroveň</b>	<b>C - dobře</b>
<i>Posuďte úroveň odbornosti závěrečné práce, využití znalostí získaných studiem a z odborné literatury, využití podkladů a dat získaných z praxe.</i>	
Celkové pojetí se blíží požadavkům na odbornou práci, ovšem odborný výklad by vyžadoval zlepšení. Chybí shrnutí provedeného dotazníkového šetření. Závěr nemá být popisem struktury práce, ale shrnutím hlavních zjištění a doporučení.	

<b>Formální a jazyková úroveň, rozsah práce</b>	<b>C - dobře</b>
<i>Posuďte správnost používání formálních zápisů obsažených v práci. Posuďte typografickou a jazykovou stránku.</i>	
Formální i jazyková úroveň by vyžadovaly zlepšení. Text by mohl být přehlednější. Výsledky a návrhy by mohly být propracovanější.	

<b>Výběr zdrojů, korektnost citací</b>	<b>C - dobře</b>
<i>Vyjádrěte se k aktivitě studenta při získávání a využívání studijních materiálů k řešení závěrečné práce. Charakterizujte výběr pramenů. Posuďte, zda student využil všechny relevantní zdroje. Ověřte, zda jsou všechny převzaté prvky řádně odlišeny od vlastních výsledků a úvah, zda nedošlo k porušení citační etiky a zda jsou bibliografické citace úplné a v souladu s citačními zvyklostmi a normami.</i>	
Studentka shromáždila a využila relevantní informační zdroje. Bibliografické citace by měly být v souladu s normou, zejména by měly být správné a jednotné. V harvardském systému odkazování se seznam použité literatury nečísluje a jednotlivé položky se řadí podle abecedy.	

#### Další komentáře a hodnocení

*Vyjádřete se k úrovni dosažených hlavních výsledků závěrečné práce, např. k úrovni teoretických výsledků, nebo k úrovni a funkčnosti technického nebo programového vytvořeného řešení, publikačním výstupům, experimentální zručnosti apod.*

Vložte komentář (nepovinné hodnocení).

### III. CELKOVÉ HODNOCENÍ, OTÁZKY K OBHAJOBĚ, NÁVRH KLASIFIKACE

*Shrňte aspekty závěrečné práce, které nejvíce ovlivnily Vaše celkové hodnocení. Uveďte případné otázky, které by měl student zodpovědět při obhajobě závěrečné práce před komisí.*

Studentka zkoumala stávající situaci zaměstnávání osob se zdravotním postižením ve vybrané společnosti s cílem najít další možnosti a příležitosti zapojení osob se zdravotním postižením ve vybrané společnosti.

Vymezený cíl práce je možné považovat za splněný. Studentka vymezila problematiku zaměstnávání osob se zdravotním postižením v České republice, představila vybranou společnost, provedla vlastní šetření, částečně shrnula dosažené výsledky a vypracovala určitá doporučení pro zlepšení zaměstnávání osob se zdravotním postižením ve vybrané společnosti.

Výsledné hodnocení ovlivnila nižší odborná, jazyková i formální úroveň práce.

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **C - dobře**.

#### Otázky k diskusi:

- Jaké jsou hlavní přínosy zaměstnávání osob se zdravotním postižením pro vybranou společnost i samotné osoby se zdravotním postižením?
- Jaké jsou hlavní předsudky spojené se zaměstnáváním osob se zdravotním postižením a jak je překonávat?

Datum: 13.1.2019

Podpis: