

I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

Název práce:	Získávání a výběr zaměstnanců ze zahraničí
Jméno autora:	Veronika Knobová
Typ práce:	bakalářská
Fakulta/ústav:	Masarykův ústav vyšších studií (MÚVS)
Katedra/ústav:	Oddělení manažerských studií
Oponent práce:	Ing. Michaela Venclová
Pracoviště oponenta práce:	PricewaterhouseCoopers Česká republika, s.r.o.

II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

Zadání	náročnější
<i>Hodnocení náročnosti zadání závěrečné práce.</i>	
Porovnávání teorie s praxí týkající se získávání zaměstnanců ze zahraničí hodnotím jako náročnější, protože trh se vyvíjí velmi rychle stejně jako postupy a procesy získávání zahraničních zaměstnanců.	

Splnění zadání	splněno
<i>Posudte, zda předložená závěrečná práce splňuje zadání. V komentáři případně uveďte body zadání, které nebyly zcela splněny, nebo zda je práce oproti zadání rozšířena. Nebylo-li zadání zcela splněno, pokuste se posoudit závažnost, dopady a případně i příčiny jednotlivých nedostatků.</i>	
Zadání práce považuji za splněné.	

Zvolený postup řešení	vynikající
<i>Posudte, zda student zvolil správný postup nebo metody řešení.</i>	
Teoretická část bakalářské práce vychází z dostupných zdrojů. Co se týká části praktické, tak ta je zaměřena na konkrétní společnost zaměstnávající cizince. V práci jsou popsány skutečné procesy náběru zahraničních zaměstnanců, z nichž následně vychází doporučení studentky. Zvolený postup zpracování práce hodnotím jako nevhodnější u zvoleného tématu.	

Odborná úroveň	B - velmi dobře
<i>Posudte úroveň odbornosti závěrečné práce, využití znalostí získaných studiem a z odborné literatury, využití podkladů a dat získaných z praxe.</i>	
Odbornost práce považuji za velmi dobrou, nicméně věřím, že je zde i prostor ke zlepšení.	

Formální a jazyková úroveň, rozsah práce	B - velmi dobře
<i>Posudte správnost používání formálních zápisů obsažených v práci. Posudte typografickou a jazykovou stránku.</i>	
Práce je napsaná velmi dobře a zahrnuje dostatečné množství informací k pochopení problematiky.	

Výběr zdrojů, korektnost citací	A - výborně
<i>Vyjádřete se k aktivitě studenta při získávání a využívání studijních materiálů k řešení závěrečné práce. Charakterizujte výběr pramenů. Posudte, zda student využil všechny relevantní zdroje. Ověřte, zda jsou všechny převzaté prvky řádně odlišeny od vlastních výsledků a úvah, zda nedošlo k porušení citační etiky a zda jsou bibliografické citace úplné a v souladu s citačními zvyklostmi a normami.</i>	
Studentka při psaní práce vycházela z dostupné literatury i z internetových zdrojů. Dalším zdrojem byly interní dokumenty zkoumané společnosti, které mají pro práci velký přínos. Zdroje jsou dle mého názoru dostačující.	

Další komentáře a hodnocení
<i>Vyjádřete se k úrovni dosažených hlavních výsledků závěrečné práce, např. k úrovni teoretických výsledků, nebo k úrovni a funkčnosti technického nebo programového vytvořeného řešení, publikačním výstupům, experimentální zručnosti apod.</i>
Vložte komentář (nepovinné hodnocení).

III. CELKOVÉ HODNOCENÍ, OTÁZKY K OBHAJOBĚ, NÁVRH KLASIFIKACE

Shrňte aspekty závěrečné práce, které nejvíce ovlivnily Vaše celkové hodnocení. Uveďte případné otázky, které by měl student zodpovědět při obhajobě závěrečné práce před komisí.

Studentka si pro svou práci vybrala zajímavé téma týkající se procesu získávání a výběru zaměstnanců ze zahraničí, a to především ze zemí mimo EU. Cílem práce bylo navrhnout návrhy na zlepšení a zjednodušení těchto procesů u vybrané společnosti. V teoretické části vycházela studentka z dostupných zdrojů. Praktickou část následně zaměřila na konkrétní společnost Valeo, která zaměstnává celou řadu zahraničních pracovníků z celého světa. Studentka vypracovala vlastní dotazník, pomocí kterého zjišťovala od zahraničních zaměstnanců informace užitečné pro práci. Na základě těchto výsledků studentka správně a výstižně popsala současnou situaci ve společnosti a velmi správně odhalila problémy a úskalí při výběru zahraničních zaměstnanců a jejich relokační do České republiky. Jako výsledek dotazníkového šetření studentka navrhla užitečné na zlepšení procesů. Jediný prostor ke zlepšení práce vidím v odbornosti a jazykové úrovni.

Otázky k diskusi:

1. Jak hodnotíte přístup společnosti Valeo k zahraničním zaměstnancům ve smyslu jejich adaptace na české prostředí? Myslíte si, že je zde nějaká oblast, kde by mohla být společnost v tomto ohledu více nápomocná?
2. Jak lze podle Vás motivovat zahraniční zaměstnance ve společnosti, aby nedocházelo k jejich odchodu ze společnosti pracovat do jiných zemí EU? V současné době je trend, že cizinci, kterým byla úspěšně vyřízena zaměstnanecká karta, se rozhlíží po zaměstnání v jiné evropské zemi a následně opouští českého zaměstnavatele po např. 1 nebo 2 letech. Lze tomu dle Vás nějak zabránit nebo alespoň minimalizovat.

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **B - velmi dobře**.

Datum: 8.6.2018

Podpis: