

Personální práce ve společnosti DATART International, a.s.

BAKALÁŘSKÁ PRÁCE | Vít Litoš | Vedoucí práce: Ing. Martin Šikýř, Ph.D.

Abstrakt

Cílem práce je prozkoumat využívané přístupy k personální práci ve společnosti DATART INTERNATIONAL, a.s., popsat jejich využitelnost na příkladu vybraných pracovních pozic a navrhnout zlepšení s využitím osvědčených konceptů řízení lidských zdrojů. Práce je zpracována na základě odborné literatury, zkušenosti autora a rozhovorů se současnými zaměstnanci společnosti.

Abstract

The goal of the thesis is to explore the approaches used for personnel work in DATART INTERNATIONAL and to describe their applicability on selected work positions and to propose improvements using well-proven human resource management concepts. The expert's literature, the author's experience and the interviews with employees of the company serve to achieve these goals.

Přínos:

Přínosem práce je návrh na zlepšení fungování personalistiky ve společnosti DATART INTERNATIONAL, a.s.

Metodika:

Práce vychází z nestrukturovaných rozhovorů s několika specialisty z personálního oddělení a manažera prodejny, zkušeností autora a interních dokumentů.

Otázky:

- Jaké jsou úkoly manažera prodejny a jaké personálního oddělení?
- Jak funguje provizní systém na prodejně?
- Jak se získávají zaměstnanci?
- Jak probíhá vzdělávání zaměstnanců prodejen?

Cíl:

Cílem práce je prozkoumat využívané přístupy k personální práci ve společnosti DATART INTERNATIONAL, a.s., popsat jejich využitelnost na pozici manažera prodejny, elektrospecialisty a navrhnout jejich zlepšení s využitím osvědčených konceptů řízení lidských zdrojů.

Návrh na zlepšení v oblastech:

- Získávání zaměstnanců.
- Systém odměňování.
- Vzdělávání zaměstnanců.

Závěr:

Z analýzy personální práce ve společnosti DATART vyplývá, že teoretická východiska až na malé výjimky korespondují s tím, co se ve společnosti DATART v oblasti personální práce odehrává. Personální práci ve společnosti je možné hodnotit velice kladně. I z rozhovorů bylo evidentní, že zde pracují vzdělání, a především velmi zkušené lidi, kteří vědí, jak se v personalistice pohybovat. Společnost se drží osvědčených postupů řízení lidských zdrojů.

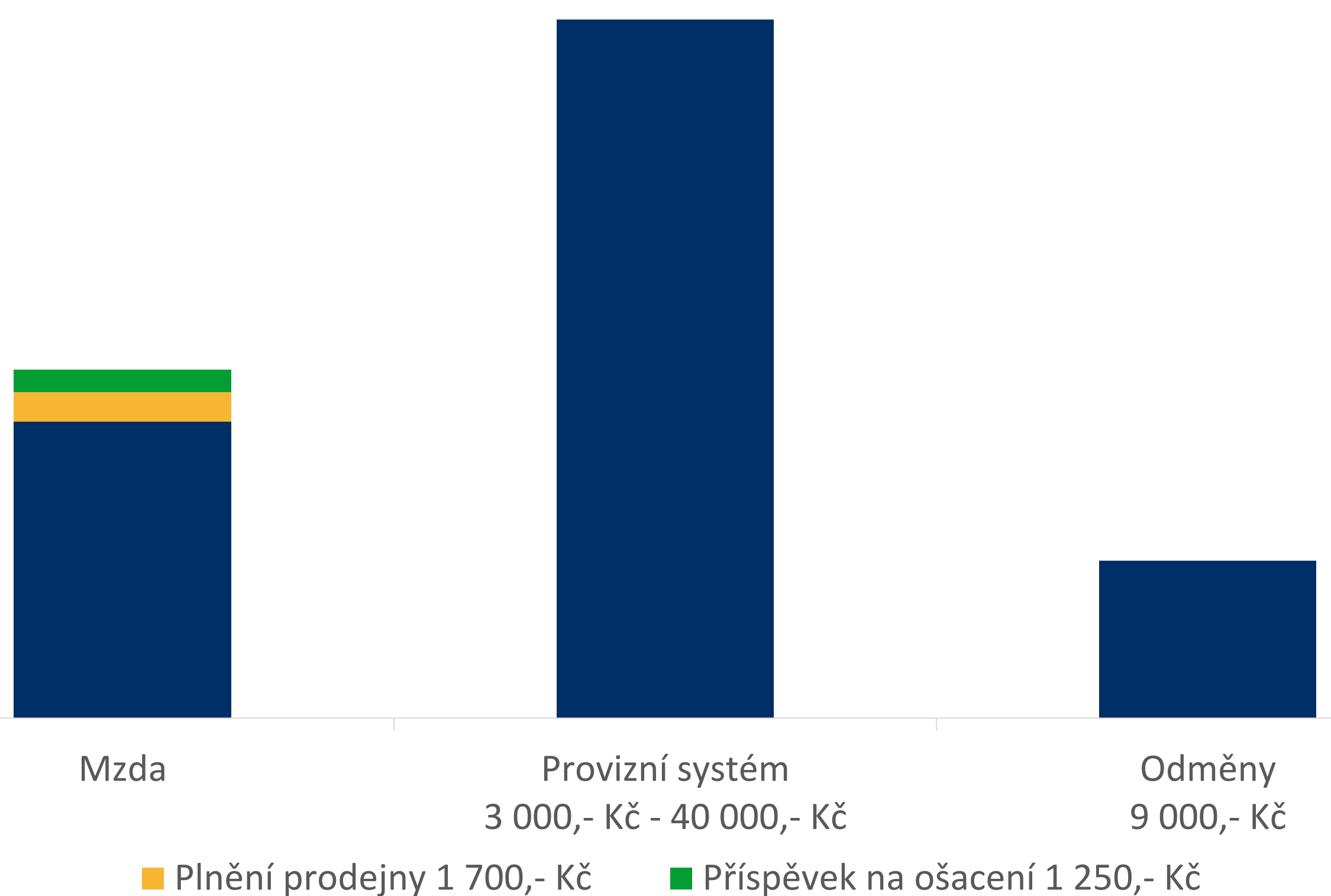
Literatura:

ARMSTRONG, Michael, 2003. *A handbook of human resource management practice*. London: Kogan Page. 9th ed. 979 s. ISBN 9780749441050.

DVOŘÁKOVÁ, Zuzana a kol., 2012. *Řízení lidských zdrojů*. 1. vyd. Praha: C. H. Beck. 592 s. ISBN 978-80-7400-347-9.

ŠIKÝŘ, Martin, 2016. *Personalistika pro manažery a personalisty*. 2. aktualizované a doplněné vydání. Praha: Grada. 205 s. ISBN 978-80-247-5870-1.

Složka mzdy elektrospecialisty



Počet zaměstnanců na analyzovaných pracovních pozicích

