

I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

Název práce:	Získávání a výběr zaměstnanců v podniku
Jméno autora:	Jan Zeman
Typ práce:	bakalářská
Fakulta/ústav:	Masarykův ústav vyšších studií (MÚVS)
Katedra/ústav:	Oddělení manažerských studií
Vedoucí práce:	PhDr. Lenka Mynaříková, Ph.D.
Pracoviště vedoucího práce:	Oddělení pedagogických a psychologických studií

II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

Zadání	průměrně náročné
<i>Hodnocení náročnosti zadání závěrečné práce.</i>	
Bakalářská práce se zaměřuje na získávání a výběr zaměstnanců v konkrétním podniku a návrh možných zlepšení těchto procesů, vyplývajících z výsledků dotazníkového šetření. Vzhledem k tématu a použité výzkumné metodě lze zadání hodnotit jako průměrně náročné.	

Splnění zadání	splněno
<i>Posuďte, zda předložená závěrečná práce splňuje zadání. V komentáři případně uveďte body zadání, které nebyly zcela splněny, nebo zda je práce oproti zadání rozšířena. Nebylo-li zadání zcela splněno, pokuste se posoudit závažnost, dopady a případně i příčiny jednotlivých nedostatků.</i>	
Cílem bakalářské práce bylo popsat oblasti spojené s procesem získávání a výběru zaměstnanců a provést dotazníkové šetření na personálním oddělení vybrané společnosti. Šetření je doplněno o rozhovor s manažerem společnosti a na základě obou výzkumných metod jsou pak navržena konkrétní opatření související především s oblastí Employer Brandingu v rámci získávání zaměstnanců. Zadání bylo splněno.	

Aktivita a samostatnost při zpracování práce	A - výborně
<i>Posuďte, zda byl student během řešení aktivní, zda dodržoval dohodnuté termíny, jestli své řešení průběžně konzultoval a zda byl na konzultace dostatečně připraven. Posuďte schopnost studenta samostatně tvůrčí práce.</i>	
Autor práce byl při řešení zvoleného zadání aktivní, po celou dobu výborně spolupracoval, konzultoval postup řešení a přicházel s vlastními tvůrčími nápady.	

Odborná úroveň	A - výborně
<i>Posuďte úroveň odbornosti závěrečné práce, využití znalostí získaných studiem a z odborné literatury, využití podkladů a dat získaných z praxe.</i>	
Autor při řešení práce využívá poznatky získané během studia i znalosti získané z vhodně zvolené odborné literatury, propojuje teoretické koncepce a využívá je k řešení praktické části i k návrhům opatření pro zlepšení sledované problematiky.	

Formální a jazyková úroveň, rozsah práce	A - výborně
<i>Posuďte správnost používání formálních zápisů obsažených v práci. Posuďte typografickou a jazykovou stránku.</i>	
Formální i jazyková úroveň práce je v pořádku. Rozsah odpovídá požadavkům na bakalářskou práci	

Výběr zdrojů, korektnost citací	A - výborně
<i>Vyjádřete se k aktivitě studenta při získávání a využívání studijních materiálů k řešení závěrečné práce. Charakterizujte výběr pramenů. Posuďte, zda student využil všechny relevantní zdroje. Ověřte, zda jsou všechny převzaté prvky řádně odlišeny od vlastních výsledků a úvah, zda nedošlo k porušení citační etiky a zda jsou bibliografické citace úplné a v souladu s citačními zvyklostmi a normami.</i>	
Citace jsou v souladu s citačními normami. Autor zvolil vhodné a aktuální odborné zdroje. Práce byla zkontrolována na plagiáty v systému Theses.	

Další komentáře a hodnocení

Vyjádřete se k úrovni dosažených hlavních výsledků závěrečné práce, např. k úrovni teoretických výsledků, nebo k úrovni a funkčnosti technického nebo programového vytvořeného řešení, publikačním výstupům, experimentální zručnosti apod.

Vložte komentář (nepovinné hodnocení).

III. CELKOVÉ HODNOCENÍ A NÁVRH KLASIFIKACE

Shrňte aspekty závěrečné práce, které nejvíce ovlivnily Vaše celkové hodnocení.

Autor v bakalářské práci řeší problematiku získávání a výběru zaměstnanců na pracovišti, k čemuž využívá dotazníkové šetření a rozhovor s manažerem podniku. Výsledky porovnává i s ohledem na genderové aspekty. Navrhuje praktická řešení zaměřená na využití Employer Brandingu, která mohou podniku umožnit rozvoj nejen v oblasti získávání a výběru zaměstnanců.

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **A - výborně**.

Datum: 30.4.2018

Podpis: