

# Péče o zaměstnance v malém podniku

ČESKÉ VYSOKÉ  
UČENÍ  
TECHNICKÉ V  
PRAZE



ČVUT  
2018

Kristýna Zahradníčková

Vedoucí práce: Ing. Klára Šimonová

## Abstrakt:

Cílem této bakalářské práce je analyzovat systém péče o zaměstnance v malém podniku Nejlepší Nábytek s. r. o. a navrhnout případná opatření, která mohou zlepšit efektivitu stávajícího systému péče o zaměstnance ve vybraném podniku.

Teoretická část se zabývá definicí základních pojmů týkajících se péče o zaměstnance, personální práce a malých podniků.

Praktická část se zaměřuje na analýzu současného stavu ve vybraném podniku na základě získaných informací. Tyto informace byly získány pomocí kvalitativního výzkumu, a to metodou individuálních, polostrukturovaných rozhovorů a pozorování. Na základě zjištěných informací byly zpracovány návrhy na zefektivnění stávajícího systému péče o zaměstnance ve vybraném podniku.

## Abstract:

The aim of this bachelor thesis is to analyze the employee care system in a small company Nejlepší Nábytek s.r.o. and second, to propose possible solutions that could improve the efficiency of the existing system in this particular company. The theoretical part is focused on defining the basic concepts related to the subject matter of the employee care, human resources and small businesses.

The practical part focuses on the analysis of the current situation in the company. For this analysis, a qualitative research is the most appropriate method. This re-search use both primary and secondary sources in the process of data collection and analysis. The data will be collected by doing semi-structured interviews with the employees and employers of the company. Based on the data obtained, suggestions were made to improve the existing employee care system.

## Cíl práce:

Analýzovat a zhodnotit současný systém péče o zaměstnance v podniku Nejlepší Nábytek s. r. o. a případně navrhnout jeho zefektivnění.

## Metodika:

Protože podnik zaměstnává pouze 15 zaměstnanců, rozhodla jsem se pro kvalitativní výzkum pomocí polostrukturovaných, individuálních rozhovorů s vedením podniku i zaměstnanci. Pomocí těchto rozhovorů jsem měla možnost získat informace, názory a postoje zaměstnanců k aktuálnímu dění a chodu podniku. Dotazování jsem směřovala hlavně k otázkám týkajících se spokojenosti s aktuálním systémem péče o zaměstnance a o potencionálním vylepšení, které jsem později konzultovala s vedením podniku. Všechny tyto získané informace z rozhovorů jsem doplňovala poznatky ze zúčastněného pozorování.