

I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

Název práce:	Zavedení adaptačního programu ve firmě XY
Jméno autora:	Barbora Svejková
Typ práce:	bakalářská
Fakulta/ústav:	Masarykův ústav vyšších studií (MÚVS)
Katedra/ústav:	Oddělení pedagogických a psychologických studií
Oponent práce:	Renata Pospíchalová, Ing.
Pracoviště oponenta práce:	HR Manager, Společnost XY

II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

Zadání <i>Hodnocení náročnosti zadání závěrečné práce.</i> Nastavení adaptačního procesu je náročné především v nutnosti znát společnost velmi detailně, získat veškerá potřebná data a informace, a zároveň najít způsob jak novým zaměstnancům předat veškeré potřebné informace hravou a přitažlivou formou.	náročnější
--	-------------------

Splnění zadání <i>Posuďte, zda předložená závěrečná práce splňuje zadání. V komentáři případně uveďte body zadání, které nebyly zcela splněny, nebo zda je práce oproti zadání rozšířena. Nebylo-li zadání zcela splněno, pokuste se posoudit závažnost, dopady a případně i příčiny jednotlivých nedostatků.</i> Zadání bylo splněno v plném rozsahu. Popis adaptačního procesu splňuje očekávání a může být plně implementován.	splněno
---	----------------

Zvolený postup řešení <i>Posuďte, zda student zvolil správný postup nebo metody řešení.</i> Ve fázi zavádění nového procesu je adaptační proces s využitím příručky, interního školitele a Dne nováčků dostačující.	správný
--	----------------

Odborná úroveň <i>Posuďte úroveň odbornosti závěrečné práce, využití znalostí získaných studiem a z odborné literatury, využití podkladů a dat získaných z praxe.</i> Studentka výborně využila zkušeností, které nabyla na pozici HR Specialisty, při práci s uchazeči a vedoucími pracovníky. V práci chybí pouze pohled a očekávání vedoucích pracovníků na adaptační proces.	B - velmi dobře
---	------------------------

Formální a jazyková úroveň, rozsah práce <i>Posuďte správnost používání formálních zápisů obsažených v práci. Posuďte typografickou a jazykovou stránku.</i> Typografická úprava je méně přehledná. Text obsahuje několik slohových a stylistických nedostatků. Rozsah práce je plně dostačující.	C - dobře
--	------------------

Výběr zdrojů, korektnost citací <i>Vyjáďte se k aktivitě studenta při získávání a využívání studijních materiálů k řešení závěrečné práce. Charakterizujte výběr pramenů. Posuďte, zda student využil všechny relevantní zdroje. Ověřte, zda jsou všechny převzaté prvky řádně odlišeny od vlastních výsledků a úvah, zda nedošlo k porušení citační etiky a zda jsou bibliografické citace úplné a v souladu s citačními zvyklostmi a normami.</i> Vložte komentář.	B - velmi dobře
---	------------------------

Další komentáře a hodnocení <i>Vyjáďte se k úrovni dosažených hlavních výsledků závěrečné práce, např. k úrovni teoretických výsledků, nebo k úrovni a funkčnosti technického nebo programového vytvořeného řešení, publikačním výstupům, experimentální zručnosti apod.</i>	
--	--

Vložte komentář (nepovinné hodnocení).

III. CELKOVÉ HODNOCENÍ, OTÁZKY K OBHAJOBĚ, NÁVRH KLASIFIKACE

Shrňte aspekty závěrečné práce, které nejvíce ovlivnily Vaše celkové hodnocení. Uveďte případné otázky, které by měl student zodpovědět při obhajobě závěrečné práce před komisí.

Studentka odvedla vynikající práci v teoretické části práce. Dále samotné zpracování příručky pro zaměstnance i prezentace pro Den nováčků je výborné a připraveno k okamžité implementaci do firmy.

V popisu stávající situace ve firmě, zaváděných změn, rolí vedoucích pracovníků, HR Managera a interního školitele postrádám větší nadhled a kontext. Nicméně toto je pro mladou studentku v juniorní pozici velmi těžké naplnit.

Otázky:

1) Jakým způsobem bude vyhodnocena efektivita a účinnost zavedení všech popsanych nástrojů adaptačního procesu (interní školitel, příručka pro nováčky, Den pro nováčky)?

2) Jakým způsobem budou/nebudou zapojeni vedoucí pracovníci do adaptačního procesu?

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **B - velmi dobře.**

Datum: 29.5.2018

Podpis:



Renata POSPÍCHALOVÁ