

Výběr a získávání zaměstnanců ve vybraném podniku



ČESKÉ VYSOKÉ UČENÍ TECHNICKÉ V PRAZE
MASARYKŮV ÚSTAV VYŠŠÍCH STUDIÍ
School of Business & Interdisciplinary Studies

Autor práce: Tien Dung Pham

Vedoucí práce: Ing. Bc. Pavel Andres, Ph.D.,
ING.PAED.IGIP

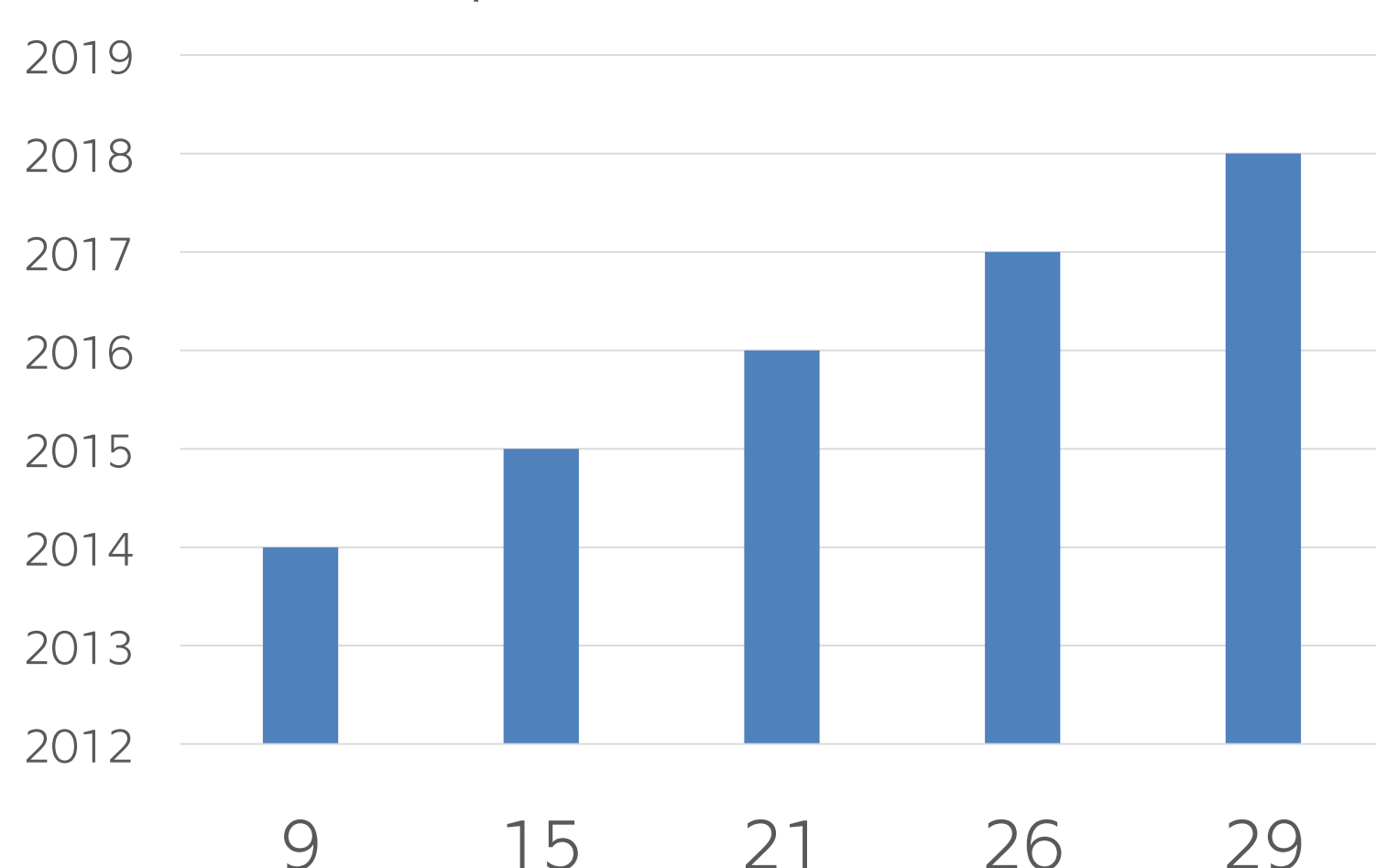
Akademický rok: 2017/2018

Abstrakt

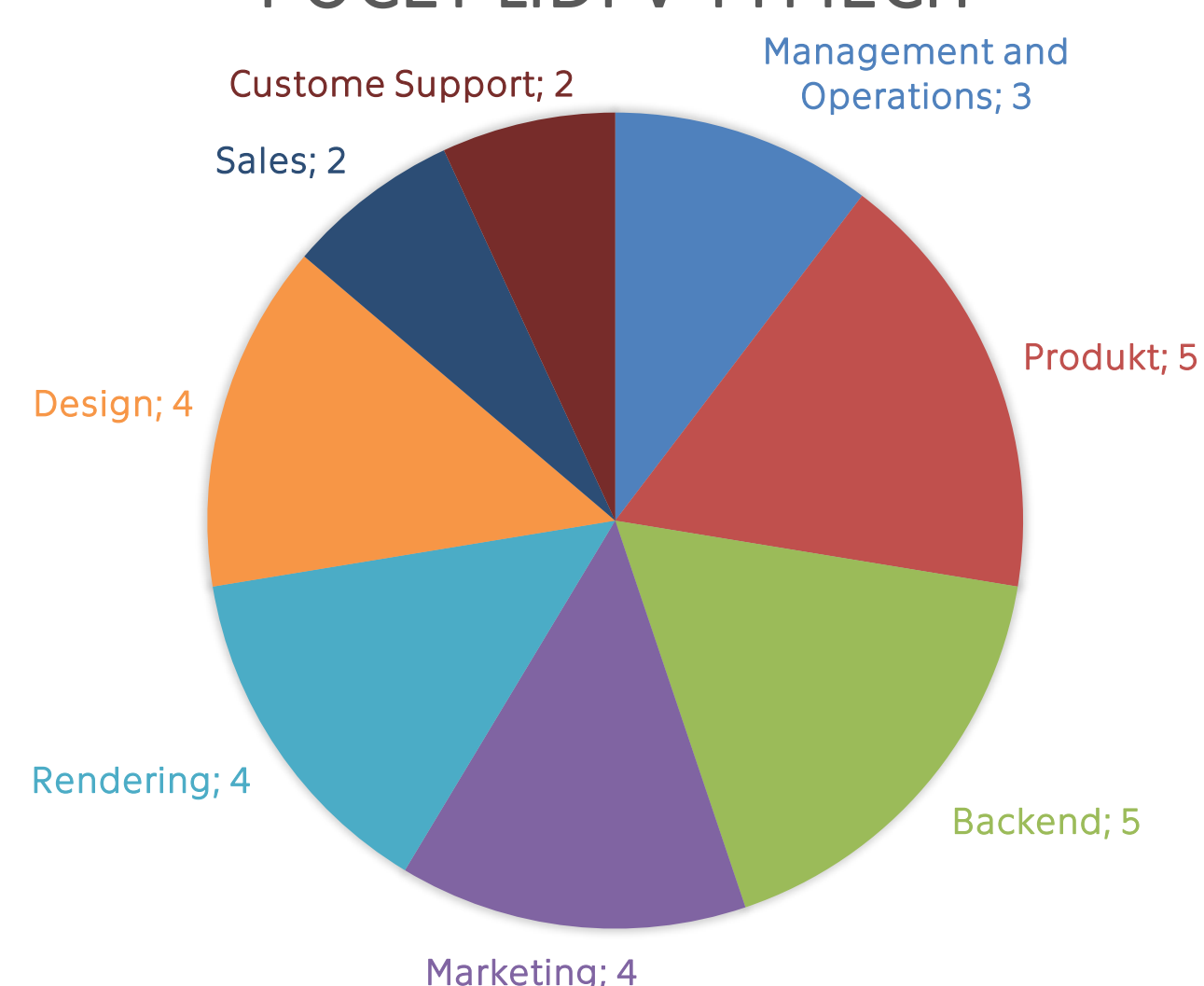
Bakalářská práce se zabývá procesem získávání a výběru zaměstnanců. Práce je rozdělena na dvě části, a to teoretickou část a praktickou část. Teoretická část se věnuje poznatkům ohledně procesu získávání a výběru zaměstnanců z odborné literatury. V praktické části je představena společnost XY a následně byly popsány procesy získávání a výběru zaměstnanců v dané společnosti na základě získaných informací z rozhovoru s jedním ze zaměstnanců společnosti a CEO společnosti. Cílem této bakalářské práce je analyzovat proces získávání a výběru zaměstnanců ve společnosti XY a na základě porovnání s odbornou literaturou a osobních zkušeností navrhnout doporučení.

The bachelor thesis deals with the process of recruitment and selection of employees. The thesis is divided into two parts, the theoretical part and the practical part. The theoretical part deals with the knowledge about the process of recruiting and selecting employees from the professional literature. The practical part introduces company XY and describes the processes of employee recruitment and selection in the company based on the information obtained from an interview with one of the Company's employees and the CEO of the company. The aim of this bachelor thesis is to analyse the process of recruitment and selection of employees in XY and, on the basis of comparison with professional literature and personal experience, propose recommendations.

Vývoj počtu zaměstnanců ve společnosti XY



POČET LIDÍ V TÝMECH



Závěr

Současný stav procesu získávání a výběru zaměstnanců je na dobré úrovni, pokud vezmeme v potaz fakt, že společnost nemá personální oddělení a veškeré personální činnosti vykonává bez žádných předešlých zkušeností a akademických znalostí v oboru personalistiky. Přesto jsem společnosti do budoucna navrhl několik doporučení. Jedno z těchto doporučení je zvážit rozšíření se o personální oddělení, které by mělo zlepšit získávání a výběr zaměstnanců a celkově zlepšit personální činnosti ve společnosti.

Použita literatura

ARMSTRONG, Michael. 2007. Řízení lidských zdrojů: nejnovější trendy a postupy. 10. vyd. Praha: Grada. ISBN 978-80-247-1407-3.

DVOŘÁKOVÁ, Zuzana a kol. 2007. Management lidských zdrojů. 1 vyd. Praha: C. H. Beck. Beckovy ekonomické učebnice. ISBN 978-80-7179-893-4

HRONÍK, František. 2007. Jak se nespálit podruhé: Strategie a praxe výběrového řízení. 1. vyd. Brno: Motiv Press. ISBN 978-80-25406-98-4.

KOUBEK, Josef. 2011. Personální práce v malých a středních firmách Praha: Grada. ISBN 978-80-247-3823-9