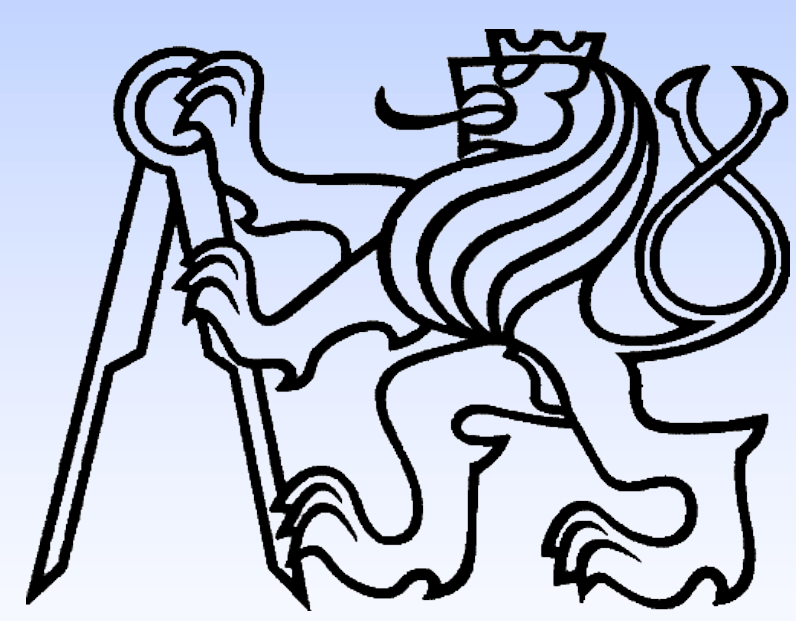
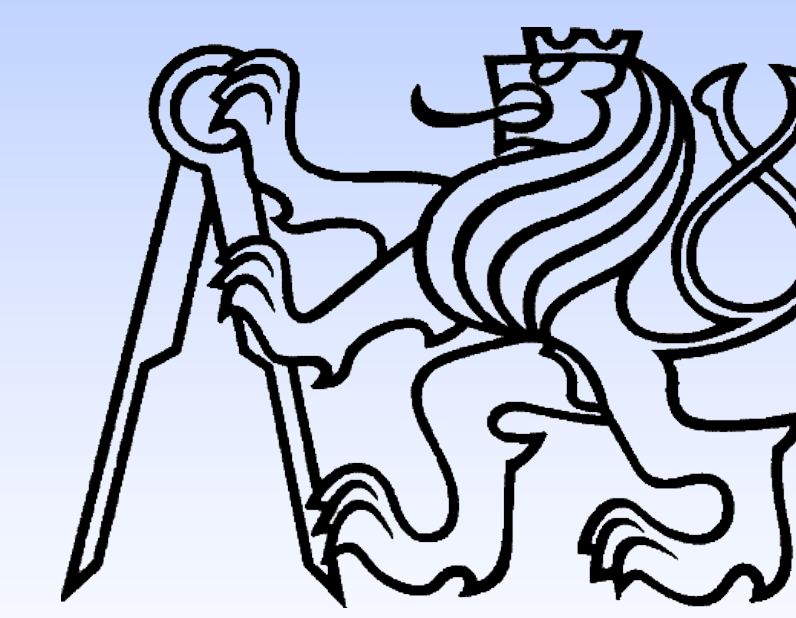


# Analýza vybraných personálních činností v malém podniku



*Autor: Kateřina Kubištová*

*Vedoucí práce: Ing. Klára Šimonová*



Masarykův ústav vyšších studií, České vysoké učení technické v Praze, Česká Republika, 2018

## Představení

### Abstrakt

Tato bakalářská práce s názvem „Analýza vybraných personálních činností v malém podniku“ se zabývá personální prací vybraných personálních činností ve vybraném podniku. Cílem mé bakalářské práce je odpovědět na otázku *Jaké jsou nedostatky a přínosy jednotlivých personálních činností v malém podniku* a na základě teoretických poznatků zhodnotit. Výsledky mohou dále sloužit zaměstnavatelům k lepšímu chápání personálních činností. Dále mohou pomoci k zpětné vazbě a následujícímu rozvoji.

Bakalářská práce je rozdělena na dvě hlavní části, teoretickou a praktickou. V teoretické části je popsáno, jak je definován malý podnik, proces řízení lidských zdrojů a personální činnosti. V praktické části je popsána firma, která je kvůli zachování anonymity v této práci nazvaná jako Accounting & Tax s.r.o., ve které probíhal výzkum. K závěru je navrženo možné zlepšení podniku.

### Abstract

The bachelor thesis "Analysis of Selected Personnel Activities in Small Business" deals with the personnel work of selected personnel activities in the particular enterprise. The aim of my bachelor thesis is to answer the question *What are the shortcomings and benefits of individual personnel activities in a small enterprise*. The results can further serve employers to better understand their personal activities and can also help with feedback and further development.

The bachelor thesis is divided into two main parts, theoretical and practical. The theoretical part describes definition of a small business, the process of human resource management and the personnel activity. The practical part describes conducted analysis of anonymous company which for purpose of the thesis is called Accounting & Tax s.r.o.

## Cíl

Cílem bakalářské práce je zodpovědět hlavní výzkumnou otázku tedy: *Jaké jsou nedostatky a přínosy jednotlivých personálních činností v malém podniku organizaci* – tedy pro firmu, která je kvůli zachování anonymity v této práci nazvaná jako Accounting & Tax s.r.o a na základě teoretických poznatků zhodnotit. Výsledky mohou dále sloužit zaměstnavatelům k lepšímu chápání personálních činností. Dále mohou pomoci k zpětné vazbě a následujícímu rozvoji.

## Metodika práce

K analýze jsem zvolila polostrukturovaný rozhovor. Sběr dat probíhal v průběhu měsíce března a dubna v prostorách podniku, po předem domluvené schůzce s každou dotazovanou osobou samostatně, nebo pomocí e-mailové komunikace.

## Návrh zlepšení

Společnost by měla věnovat větší pozornost personálnímu plánování, protože tak ztěžují práci nejen sobě, ale i svým zaměstnancům. Například, když odejde některý ze stávajících zaměstnanců, musí tak rozdělit práci mezi zbylé kolegy. Podnik nemá žádného zaměstnance v roli personalisty, a tudíž všechna přímá práce spojená s touto problematikou spadá pod majitelky společnosti, které v tomto směru nemají tolik zkušeností. Mým návrhem je tedy, aby firma vytvořila tuto pozici přímo pro adekvátního uchazeče, který bude mít přehled o všech personálních činnostech pod svým dohledem. S tím souvisí i vynaložené výdaje. Mým dalším doporučením je, že firma by měla klást větší důraz na své výdaje ohledně výběru zaměstnanců (spolupráce s externí společností pro výběr zaměstnanců) a tyto prostředky lépe využít ve svůj prospěch – mzda pouze pro personalistu.

## Závěr

Považuji svůj cíl za splněný a přijatelný. Lze předpokládat, že s problémy, které byly identifikovány v rámci této práce, se mohou potýkat mnohé malé organizace. Poznatky získané touto prací a odhalené problémy však mohou pomoci k zavedení propracovanějšího a efektivnějšího systému personální práce ve zkoumané organizaci.

## Literatura

1. KOUBEK, Josef, Řízení lidských zdrojů: základy moderní personalistiky, 4. rozš. A dopl. Vyf. Praha: Management Press, 2008
2. ARMSTRONG, Michael, Řízení lidských zdrojů: nejnovější trendy a postupy : 10. vydání. Praha: Grada, 2007
3. ŠIKÝŘ, Martin, Personalistika pro manažery a personalisty, 2. aktualizované a dolně vydání, Praha: Grada, 2016
4. DVOŘÁKOVÁ, Zuzana, Řízení lidských zdrojů, V Praze: C. H. Beck, 2012, Beckova edice ekonomie