

I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

Název práce:	Přístup k zaměstnancům ve svobodné firmě
Jméno autora:	Kateřina Novotná
Typ práce:	bakalářská
Fakulta/ústav:	Masarykův ústav vyšších studií (MÚVS)
Katedra/ústav:	Oddělení manažerských studií
Oponent práce:	Ing. Libor Cupal
Pracoviště oponenta práce:	MÚVS, Oddělení manažerských studií

II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

Zadání	náročnější
<i>Hodnocení náročnosti zadání závěrečné práce.</i>	
Zadání se z oblasti progresivních forem motivace zaměstnanců v rámci tzv. svobodných firem patří rozhodně mezi náročnější oblasti.	

Splnění zadání	splněno
<i>Posuďte, zda předložená závěrečná práce splňuje zadání. V komentáři případně uveďte body zadání, které nebyly zcela splněny, nebo zda je práce oproti zadání rozšířena. Nebylo-li zadání zcela splněno, pokuste se posoudit závažnost, dopady a případně i příčiny jednotlivých nedostatků.</i>	
Považuji za splněné. Práce v rámci šetření a vyvozování závěrů ve zvoleném tématu rozhodně nebyla jednoduchá a autorka se jí skvěle zhostila.	

Zvolený postup řešení	vynikající
<i>Posuďte, zda student zvolil správný postup nebo metody řešení.</i>	
Vhodný, dobře strukturovaný a zdokumentovaný postup řešení.	

Odborná úroveň	A - výborně
<i>Posuďte úroveň odbornosti závěrečné práce, využití znalostí získaných studiem a z odborné literatury, využití podkladů a dat získaných z praxe.</i>	
Autorka předkládá přehlednou teoretickou část, která je vhodně propojena s celou praktickou částí. Vlastní příprava pro praktickou část je na vysoké úrovni včetně předřazení rozhovoru s personalistkou firmy před vlastní dotazníkové šetření.	

Formální a jazyková úroveň, rozsah práce	B - velmi dobře
<i>Posuďte správnost používání formálních zápisů obsažených v práci. Posuďte typografickou a jazykovou stránku.</i>	
Formální a jazyková úroveň práce je v pořádku, i když si nejsem zcela jist, zda bylo vhodné přikládat přepis rozhovoru s personalistkou v řecké surové podobě v rámci hovorové řeči, tj. jako přílohu k vlastnímu odbornému textu, i když chápu, že vlastní rozhovor odpovídal podnikové kultuře a pohodě v dané firmě.	

Výběr zdrojů, korektnost citací	A - výborně
<i>Vyjádřete se k aktivitě studenta při získávání a využívání studijních materiálů k řešení závěrečné práce. Charakterizujte výběr pramenů. Posuďte, zda student využil všechny relevantní zdroje. Ověřte, zda jsou všechny převzaté prvky řádně odlišeny od vlastních výsledků a úvah, zda nedošlo k porušení citační etiky a zda jsou bibliografické citace úplné a v souladu s citačními zvyklostmi a normami.</i>	
Bibliografické citace jsou v souladu s citačními zvyklostmi. Autorka využila pro dané téma nadstandardní množství zdrojů včetně pro tuto oblast svobodných firem typických zdrojů zahraničních.	

Další komentáře a hodnocení
<i>Vyjádřete se k úrovni dosažených hlavních výsledků závěrečné práce, např. k úrovni teoretických výsledků, nebo k úrovni a funkčnosti technického nebo programového vytvořeného řešení, publikačním výstupům, experimentální zručnosti apod.</i>

Vložte komentář (nepovinné hodnocení).

III. CELKOVÉ HODNOCENÍ, OTÁZKY K OBHAJOBĚ, NÁVRH KLASIFIKACE

Cílem autorky v této bakalářské práci bylo posoudit současný přístup k zaměstnancům ve svobodné firmě, a to zejména v oblastech komunikace, motivace, kontroly zaměstnanců a odměňování. Součástí toho bylo i získání zpětné vazby od zaměstnanců a následné doporučení opatření pro zlepšení. V návaznosti na zjištěné informace byl vytvořen návrh opatření pro zlepšení a také shrnutí nejpodstatnějších silných stránek zjištěného přístupu nejen obecně v rámci svobodných firem, ale především v rámci této zkoumané firmy.

Otázky k obhajobě:

- 1) Přestože se zaměstnanci cítí podle průzkumu stále motivováni v rámci firemní Vize 2020, přesto z jejich odpovědí vyplývají i jiné užitečné názory a vnímání zaměstnanců, například to, že mají příliš málo času na plnění úkolů a v některých ohledech by uvítali širší poskytování informací (s využitím prvků vizualizace). Zdá se, že jejich postřehy jsou provázané na určité nedostatky v rámci správně prováděného projektového řízení podle agilních metod užívaných v IT oblasti, které je možná i v mírné kolizi s jejich pojetím v rámci filozofie svobodných firem. Jaké máte návrhy a postřehy v této oblasti?
- 2) Bylo a je časové plánování Vize 2020 i jednotlivých jejích částí připravováno na základě ověření si časových předpokladů také na nižších programátorských úrovních v rámci dílčích týmů (jak je typické u agilního projektového řízení)?

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **A - výborně**.

Datum: 1.6.2018

Podpis: