

# Analýza zaměstnaneckých benefitů v průmyslovém podniku

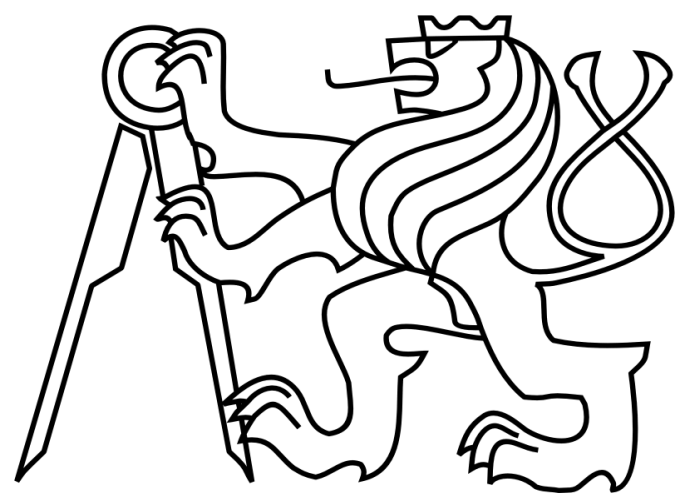
Klára Myšková

Akademický rok 2017/2018

České vysoké učení technické – Masarykův ústav vyšších studií

Personální management v průmyslových podnicích

Vedoucí práce: Ing. Martin Šikýř Ph.D.



## ABSTRAKT

Bakalářská práce zkoumá poskytování zaměstnaneckých benefitů ve vybraném průmyslovém podniku. Teoretická část pojednává o odměňování zaměstnanců a poskytování zaměstnaneckých výhod.

Praktická část nejprve představuje vybranou společnost a následně charakterizuje současný systém poskytování zaměstnaneckých benefitů v této společnosti. Na základě SWOT analýzy a výsledků dotazníkového šetření jsou formulovány návrhy na zlepšení současného systému poskytování zaměstnaneckých benefitů, které by měly přispět ke zvýšení celkové atraktivity zaměstnavatele a spokojenosti zaměstnanců.

## ABSTRACT

Bachelor's thesis is focused on the employee benefits system at selected Industrial Company. The first part discusses theoretical findings from the remuneration system which is closer specified as employee benefits, its characteristics and qualifications according to the individual aspects into the relevant groups. In the practical part is introduced selected company and the current system of providing employee benefits. Based on the SWOT analysis and the results of the questionnaire survey are presented suggestions for improvement. These suggestions should lead to an improvement in the current benefits system and help to contribute the attractiveness of the employer and increase employee satisfaction.

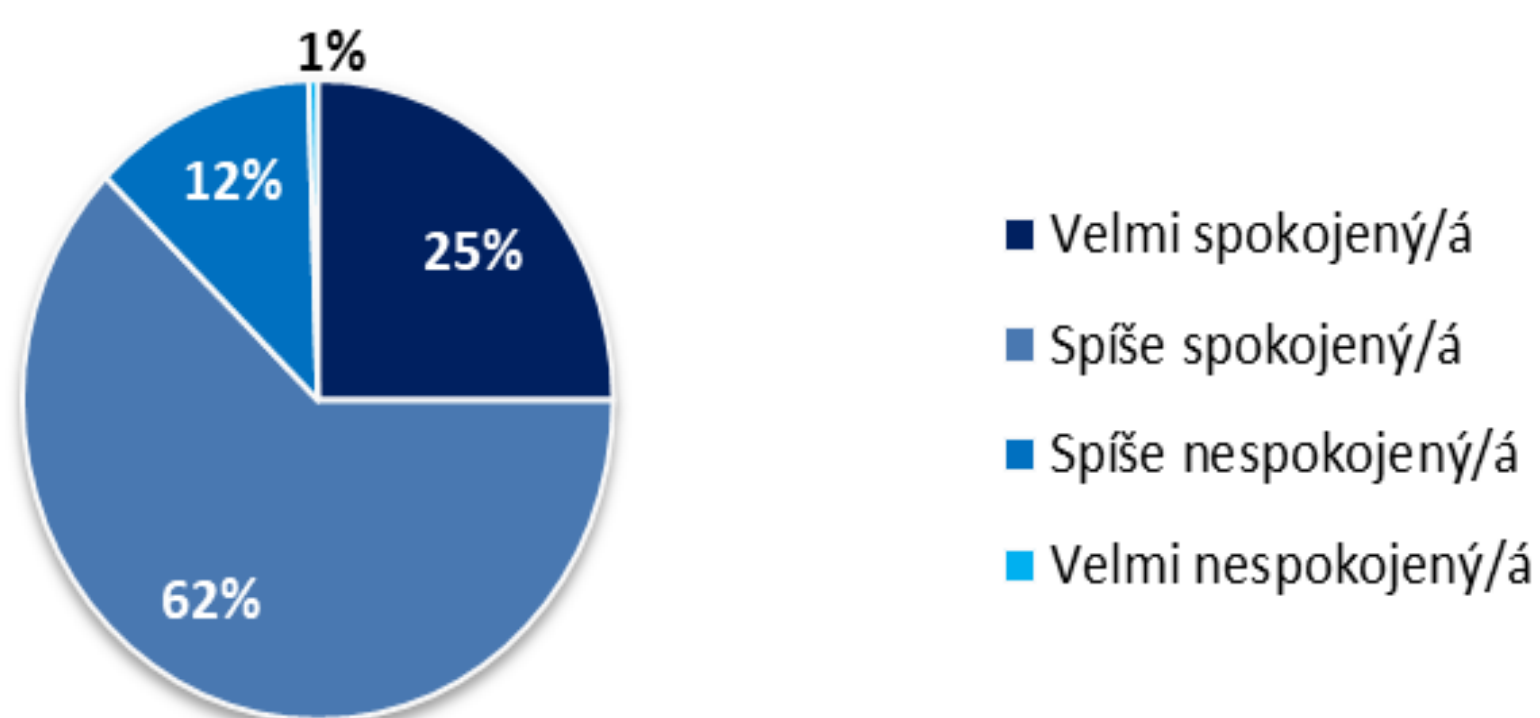
## SWOT ANALÝZA

	Silné stránky	Slabé stránky
Vnitřní prostředí	<ul style="list-style-type: none"> <li>Velké množství poskytovaných benefitů</li> <li>Poskytování týdne dovolené navíc a dotovaného stravování</li> <li>Široká nabídka zdravotních benefitů</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nízká informovanost zaměstnanců o kompletní nabídce</li> <li>Nízká flexibilita současného systému</li> <li>Chybí atraktivní benefity pro mladé talenty</li> <li>Nízká míra využívání některých benefitů</li> </ul>
Vnější prostředí	<ul style="list-style-type: none"> <li>Outsourcing cafeteria systému</li> <li>Silná vyjednávací pozice na českém trhu</li> <li>Rozšíření současné nabídky benefitů</li> <li>Zlepšení propagace benefitů</li> <li>Zvýšení atraktivity zaměstnavatele</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Konkurence nabízí atraktivnější benefity</li> <li>Příliš vysoké náklady na poskytování benefitů</li> <li>Vyjednávání s odbory</li> <li>Legislativní změny</li> </ul>
	Příležitosti	Hrozby

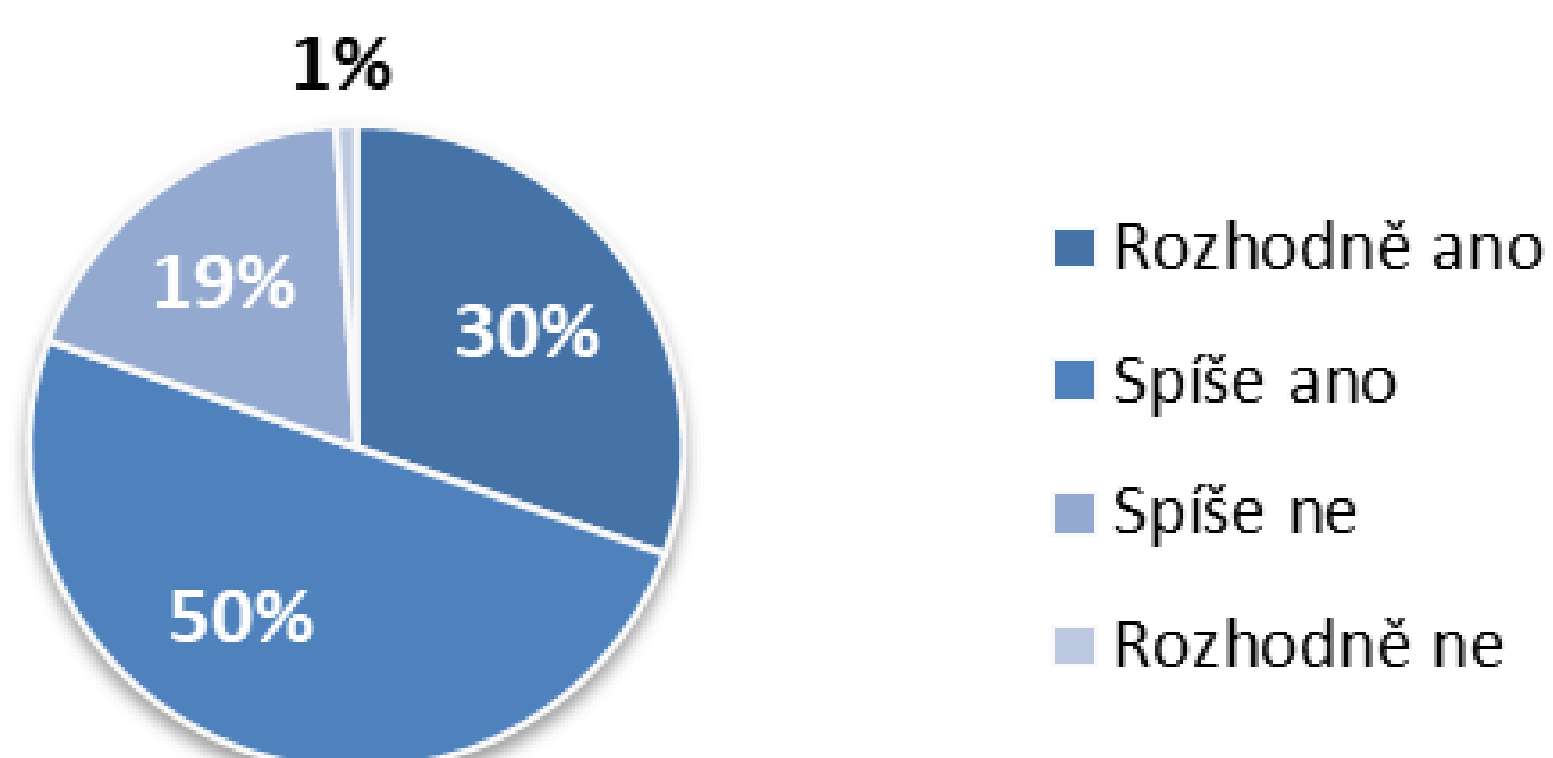
# ŠKODA



Jak jste spokojený/á s nabídkou  
zaměstnaneckých benefitů ve Škoda Auto?



Uvítal/a byste zavedení Cafeteria  
systému ve Škoda Auto?



## ZÁVĚR

Cílem bakalářské práce bylo prozkoumat systém poskytování zaměstnaneckých benefitů ve vybraném průmyslovém podniku a zjistit, jak jsou zaměstnanci spokojeni se současnou nabídkou benefitů, které jim společnost poskytuje, jaká je jejich informovanost ohledně možností, které jim podnik nabízí a na základě získaných informací formulovat návrhy na zlepšení současného systému.

V praktické části byla sestavena SWOT analýza, která odhaluje, že nejsilnější stránkou současného systému poskytování zaměstnaneckých benefitů ve společnosti Škoda Auto je široká nabídka až 70 zaměstnaneckých benefitů. Zaměstnanci jsou však o kompletní nabídce špatně informovaní a nemají přehled o všech nabízených benefitech. Další slabou stránkou tohoto systému je nízká míra flexibility a absence atraktivních benefitů pro mladé talenty.

K hlubší analýze systému zaměstnaneckých benefitů ve společnosti Škoda Auto a zjištění celkové spokojenosti zaměstnanců s poskytovanými benefity byla zvolena metoda dotazníkového šetření. Bylo zjištěno, že zaměstnanci společnosti by uvítali rozšíření nabídky benefitů o některou ze scházejících oblastí jako je sportovní a kulturní vyžití, či wellness a relax. Zároveň bylo zjištěno, že zaměstnanci společnosti Škoda Auto by uvítali zavedení cafeteria systému. Hlavním nedostatkem celého systému poskytování zaměstnaneckých benefitů ve společnosti Škoda Auto je však informovanost zaměstnanců o kompletní nabídce benefitů, které mohou čerpat.

Hlavním přínosem bakalářské práce je vymezení silných a slabých stránek současného systému poskytování zaměstnaneckých benefitů ve společnosti Škoda Auto a rozšíření povědomí společnosti o postojích zaměstnanců vůči tomuto systému. Následná závěrečná doporučení mohou přispět ke zvýšení celkové spokojenosti zaměstnanců se současným systémem poskytování zaměstnaneckých benefitů a zvýšit celkovou atraktivitu zaměstnavatele na trhu práce.