



ČVUT

ČESKÉ VYSOKÉ
UČENÍ TECHNICKÉ
V PRAZE

ZAMĚSTNANECKÉ BENEFITY VE FIRMĚ LEIFHEIT S.R.O.

Bakalářská práce

Akademický rok 2017/2018

Studijní obor:

Řízení a ekonomika průmyslového podniku

Autor: Kristýna Hrušková

Vedoucí práce: Ing. Klára Šimonová

ABSTRAKT

Tato práce se zabývá zaměstnaneckými benefity. Teoretická část představuje nejprve pojmy motivace, stimulace a pracovní spokojenost, které souvisí se zaměstnaneckými benefity. Dále jsou představeny samotné zaměstnanecké výhody, jejich rozdělení, problémy, rizika a efektivita.

V praktické části jsou provedeny dvě analýzy na benefity, které poskytuje společnost Leifheit s.r.o. První analýza je provedena pomocí teorie pracovní motivace a druhá analýza využívá výpočty daňové a odvodové výhodnosti. Přínosem pro společnost je zjištění, jaké benefity jsou nejvýhodnější.

CÍL PRÁCE

Cílem bakalářské práce je analýza poskytovaných zaměstnaneckých benefitů ve vybrané organizaci.

PŘÍNOS PRÁCE

Přínosem práce je doporučení, jaké benefity budou pro společnost nejvýhodnější.

METODIKA

Metodika této práce spočívá v provedení dvou analýz na benefity, které poskytuje společnost Leifheit s.r.o. První je analýza v oblasti teorie pracovní motivace a druhá analýza je v oblasti finanční výhodnosti benefitů. Při první analýze dochází k přenesení výhod, které společnost poskytuje, na zvolené teorie pracovní motivace (Maslowova a Herzbergova). Výsledkem je zjištění v jaké oblasti je benefitů více a naopak.

V případě druhé analýzy dochází k popisu povinností, které souvisejí s čerpáním výhod. Jedná se o daň z příjmu a pojistné odvody (zdravotní a sociální pojištění). Dále je ke každému benefitu vytvořena odlišná varianta plnění s účelem, aby byl splněný přínos práce, a to zjištění jaké benefity jsou nejvýhodnější z finančního hlediska.

ABSTRACT

This bachelor thesis is about employee benefits. The theory part introduces terms motivation, stimulation and work satisfaction, which are related to employee benefits. After that employee benefits are presented, also its partition, problems, risks and efficiency.

In the practical part are made two analysis of benefits, which company Leifheit, s.r.o. provides. First analysis is made with theory of work motivation and second analysis is made with tax and insurance rate convenient. Asset for company is finding which benefits are the most convenient.

DOPORUČENÍ PRO SPOLEČNOST

Doporučení pro společnost vychází z teorie pracovní motivace (Maslowova, Herzbergova teorie) a z finanční výhodnosti benefitů (daň z příjmu a zdravotní a sociální pojištění). Podniku poskytuje přehled o tom, jak by bylo vhodné provést reorganizaci nabídky poskytovaných benefitů a jaká forma benefitu je výhodnější.

O SPOLEČNOSTI

Výrobky společnosti jsou známy nejen v České republice, ale především v Německu, kde společnosti vznikla. Firma vznikla v roce 1959 v Nassau. Jejími zakladateli byli Ingeborg a Günter Leifheit. Zabývá se výrobou pomocníků do domácnosti jako jsou například sušáky na prádlo a mopy.



1.skupina		2.skupina		3.skupina		4.skupina	
Zaměstnavatel	Zaměstnanec	Zaměstnavatel	Zaměstnanec	Zaměstnavatel	Zaměstnanec	Zaměstnavatel	Zaměstnanec
Daňová uznatelnost	Nejsou žádné odvody	Daňová neuznatelnost	Nejsou žádné odvody	Daňová neuznatelnost	Jsou odvody	Daňová uznatelnost	Jsou odvody
Příspěvek na stravování		Odměny při osobních a pracovních výročí				Jeden týden dovolené nad rámec zákona	
Poskytování pracovního oděvu a příspěvek na jeho údržbu		Cadhoc šek				13. plat	
Příspěvek na životní pojištění nebo penzijní připojištění						Příspěvek na dopravu	

Tabulka rozdělení benefitů do skupin dle daňové uznatelnosti a odvodů na sociální a zdravotní pojištění