

## I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

<b>Název práce:</b>	<b>Adaptační proces nových zaměstnanců</b>
<b>Jméno autora:</b>	<b>Lucie Lepková</b>
<b>Typ práce:</b>	bakalářská
<b>Fakulta/ústav:</b>	Masarykův ústav vyšších studií (MÚVS)
<b>Katedra/ústav:</b>	Oddělení manažerských studií
<b>Oponent práce:</b>	Ing. Eva Škorňová
<b>Pracoviště oponenta práce:</b>	Oddělení manažerských studií

## II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

<b>Zadání</b>	<b>průměrně náročné</b>
<i>Hodnocení náročnosti zadání závěrečné práce.</i>	
<p>Cílem bakalářské práce bylo zhodnocení současného stavu procesu adaptace ve vybrané společnosti a vypracování návrhu opatření pro zlepšení tohoto procesu. Studentka vycházela z konkrétně definovaných potřeb organizace se záměrem zpracovat problematiku adaptace tak, aby jí mohla společnost v praxi použít. Z hlediska náročnosti zadání odpovídá práce s tématem Adaptační proces nových zaměstnanců požadavkům kladeným na bakalářské práce.</p>	

<b>Splnění zadání</b>	<b>splněno</b>
<i>Posuďte, zda předložená závěrečná práce splňuje zadání. V komentáři případně uveďte body zadání, které nebyly zcela splněny, nebo zda je práce oproti zadání rozšířena. Nebylo-li zadání zcela splněno, pokuste se posoudit závažnost, dopady a příčiny jednotlivých nedostatků.</i>	
<p>Zadání práce bylo splněno s využitím kvantitativní metody šetření a jako podklad byly využity interní materiály společnosti. Na základě provedených šetření zpracovala studentka návrh na opatření a zlepšení procesu adaptace. Práce splňuje zadání svým obsahem i rozsahem. Teoretická část je zpracována kvalitně, orientuje se na klíčové problémy, využívá relevantního množství zdrojů, slouží jako vhodný základ praktické části. Obě části jsou zpracovány v kontextu cílů a zadání bakalářské práce.</p>	

<b>Zvolený postup řešení</b>	<b>správný</b>
<i>Posuďte, zda student zvolil správný postup nebo metody řešení.</i>	
<p>Zvolený postup autorky je správný. V teoretické části definovala potřebné klíčové pojmy, jako jsou personální procesy spojené s adaptací, rozvoj a řízení adaptačního procesu. Vychází z aktuálních moderních zdrojů, které jsou vybrány s ohledem na potřeby části praktické. Ve vybrané společnosti je v současné době nastavený vyhovující adaptační program, ale je v jejím zájmu zjistit slabá místa a přijmout opatření.</p> <p>Pro šetření v praktické části byla zvolena kombinace kvantitativního šetření, strukturovaný rozhovor s vedoucí personálního oddělení a studium interních dokumentů společnosti. Kvantitativního šetření se zúčastnilo 41 respondentů a bylo orientováno na názory pracovníků ohledně průběhu a hodnocení kvality a přínosů adaptačního procesu, který v minulosti absolvovali. Byly stanoveny výzkumné otázky, které v závěru studentka shrnula s využitím výsledků šetření. Pro společnost byla zpracována doporučení vycházející z realizovaného šetření, odpovídající potřebám a mající praktické uplatnění. Konkrétně se jednalo o následující doporučení, která by měla být implementována do stávajícího systému adaptace: poskytování zpětné vazby v průběhu adaptace, stanovení harmonogramu zpětnovazebních rozhovorů, naučit manažery poskytovat zpětnou vazbu správným způsobem, zpracovat orientační balíček pro nováčky.</p>	

<b>Odborná úroveň</b> <i>Posuďte úroveň odbornosti závěrečné práce, využití znalostí získaných studiem a z odborné literatury, využití podkladů a dat získaných z praxe.</i>	<b>A - výborně</b>
Teoretická i praktická část bakalářské práce jsou pečlivě zpracovány, vycházejí z dostatečného počtu teoretických zdrojů, které vhodně syntetizuje s ohledem na stanovený cíl práce. Autorka prokázala schopnost koncepčního myšlení, ve své práci využívá všech potřebných znalostí získaných studiem k problematice získávání, výběru a adaptace pracovníků.	

<b>Formální a jazyková úroveň, rozsah práce</b> <i>Posuďte správnost používání formálních zápisů obsažených v práci. Posuďte typografickou a jazykovou stránku.</i>	<b>A - výborně</b>
Práce splňuje stanovené požadavky na jazykovou úroveň psaní odborného textu, jednotlivé kapitoly jsou přehledné, navazují na sebe, korespondují s nastavenými cíli práce a orientují se na klíčové informace.	

<b>Výběr zdrojů, korektnost citací</b> <i>Vyjáďte se k aktivitě studenta při získávání a využívání studijních materiálů k řešení závěrečné práce. Charakterizujte výběr pramenů. Posuďte, zda student využil všechny relevantní zdroje. Ověřte, zda jsou všechny převzaté prvky řádně odlišeny od vlastních výsledků a úvah, zda nedošlo k porušení citační etiky a zda jsou bibliografické citace úplné a v souladu s citačními zvyklostmi a normami.</i>	<b>A - výborně</b>
Literární přehled práce je po metodické a formální stránce řádně zpracován včetně citací a odkazů na použitou literaturu. Autorka prokázala schopnost pracovat s odbornou literaturou, s textem a čerpá z dostatečného počtu zdrojů, které se zabývají problematikou adaptace pracovníků. Seznam použité literatury je dobře sestaven, odpovídá požadovaným normám, stejně tak použité citace a parafráze. Nejednotnost je u některých odkazů, kde chybí označení stran, odkud autorka čerpala.	

<b>Další komentáře a hodnocení</b> <i>Vyjáďte se k úrovni dosažených hlavních výsledků závěrečné práce, např. k úrovni teoretických výsledků, nebo k úrovni funkčnosti technického nebo programového vytvořeného řešení, publikačním výstupům, experimentální zručnosti apod.</i>	
--	--

### III. CELKOVÉ HODNOCENÍ, OTÁZKY K OBHAJOBĚ, NÁVRH KLASIFIKACE

Práce je na vysoké úrovni, autorka plně prokázala, že je schopna tvůrčí práce, text dostatečně naplňuje požadavky kladené na bakalářskou práci. Kladně hodnotím skutečnost, že si zvolila aktuální téma, které společnost řeší a nabídla využitelná opatření.

Otázka:

Zjišťovala jste z rozhovoru s personalistkou, zda uvažují o přípravě metodiky adaptačního procesu nových zaměstnanců nad 50 let, který má svá specifika a společnost má zájem s touto cílovou skupinou zaměstnanců pracovat.

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **A - výborně**.

Datum: 6.6.2018

Podpis: