

Adaptační proces nových zaměstnanců



Autor práce: Lucie Lepková

Studijní obor: Personální management v průmyslových podnicích

Vedoucí práce: PhDr. Blanka Jirkovská, Ph.D.

Pracoviště: MÚVS ČVUT – oddělení pedagogických a psychologických studií

Akademický rok: 2017/2018

Abstrakt

Tato bakalářská práce se zabývá adaptačním procesem nových zaměstnanců. Cílem práce je popsat a zanalyzovat adaptační proces, a to za pomoci práce s teoretickými zdroji a dotazníkového šetření ve vybrané společnosti. Na základě analýzy výsledků budou navržena konkrétní opatření na zlepšení. Teoretická část se věnuje definici adaptace a pojmů s ní souvisejících. V praktické části je představena vybraná společnost i její adaptační proces, metodika výzkumu a též jsou interpretovány výsledky dotazníkového šetření, na jehož základě byly diskutovány nedostatky adaptačního procesu ve vybrané společnosti. Na závěr jsou zpracovány konkrétní návrhy, jež by měly eliminovat odhalené nedostatky a přispět ke zlepšení adaptačního procesu nových zaměstnanců v dané společnosti.

English summary

This bachelor thesis deals with the adaptation process of new employees. The objective is to describe and analyze the adaptation process through theoretical sources and a questionnaire survey conducted in the selected company, and to propose particular measures for improvement. The theoretical part deals with the definition of adaptation and concepts related to it. In the practical part the selected company and its adaptation process is introduced, research methodology and also the results of questionnaire survey are interpreted. In the conclusion the particular proposes are processed to eliminate revealed deficiencies and contribute to improving the adaptation process of a new employees in given company.

Soubor respondentů

Tabulka ukazuje rozložení respondentů dle pohlaví, kdy můžeme vidět, že dotazníky vyplnilo celkem 28 žen (68 %) a 13 mužů (32 %).

Tabulka 1. Pohlaví respondentů

Pohlaví	Počet	%
Žena	28	68
Muž	13	32
celkem	41	100

Výsledky dotazníkového šetření



Obrázek 1 – Graf: Zhodnocení celkového průběhu adaptačního procesu

Závěr

95 % zaměstnanců hodnotí absolvovaný proces adaptace kladně, což odpovídá celkovým výsledkům dotazníkového šetření, z nichž vyplývá, že adaptační proces ve společnosti Zeta sice není zcela bezchybný, avšak nebyly objeveny žádné hrubé nedostatky, jež by snad měly ohrozit správnou adaptaci nově příchozích zaměstnanců.

Pro eliminaci zjištěných nedostatků byla navržena konkrétní řešení, jež jsou v souladu s doporučeními z teoretické části práce a mohou tak přispět ke zlepšení adaptačního procesu ve společnosti Zeta.