

System péče o zaměstnance v podniku a zaměstnanecké benefity



České vysoké učení technické v Praze
Masarykův ústav vyšších studií

Johana Capáková

Vedoucí práce: PhDr. Blanka Jirkovská Ph.D.

Abstrakt

Bakalářská práce se zaměřuje na systém péče o zaměstnance v podniku a zaměstnanecké benefity. Jejím cílem je teoreticky popsat tuto problematiku, provést průzkum ve vybraném podniku a zpracovat návrh na zlepšení stávajícího stavu. Práce je rozdělená na teoretickou a praktickou část. V teoretické části se autorka zabývá popisem tématu na základě vybrané odborné literatury. Praktická část zahrnuje popis, jak konkrétně daný podnik zajišťuje péči o zaměstnance a zaměstnanecké benefity. Dále si autorka položila čtyři výzkumné otázky, které vyhodnotila pomocí dotazníků ve vybraném podniku. Na základě dotazníku je navrženo řešení.

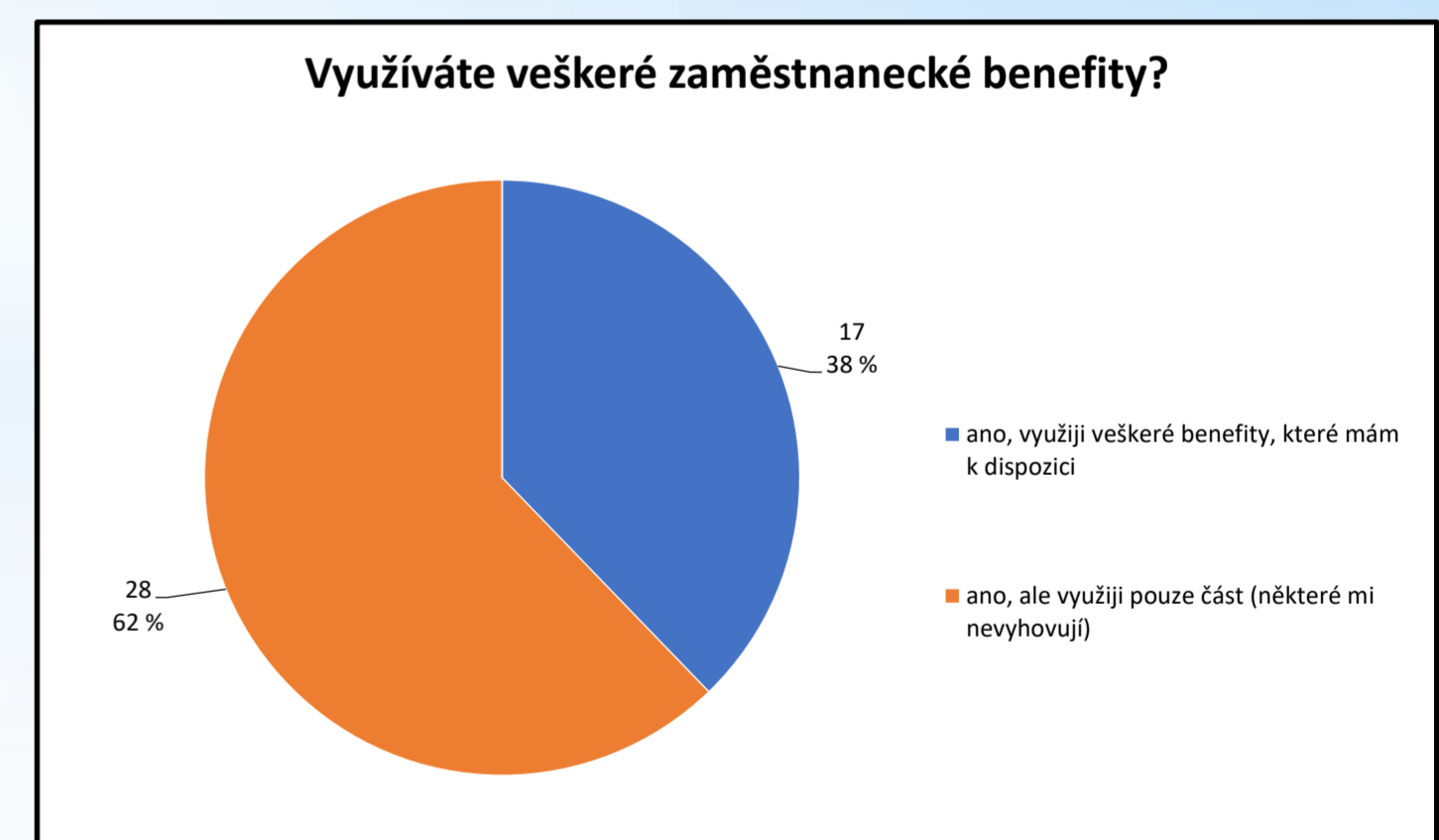
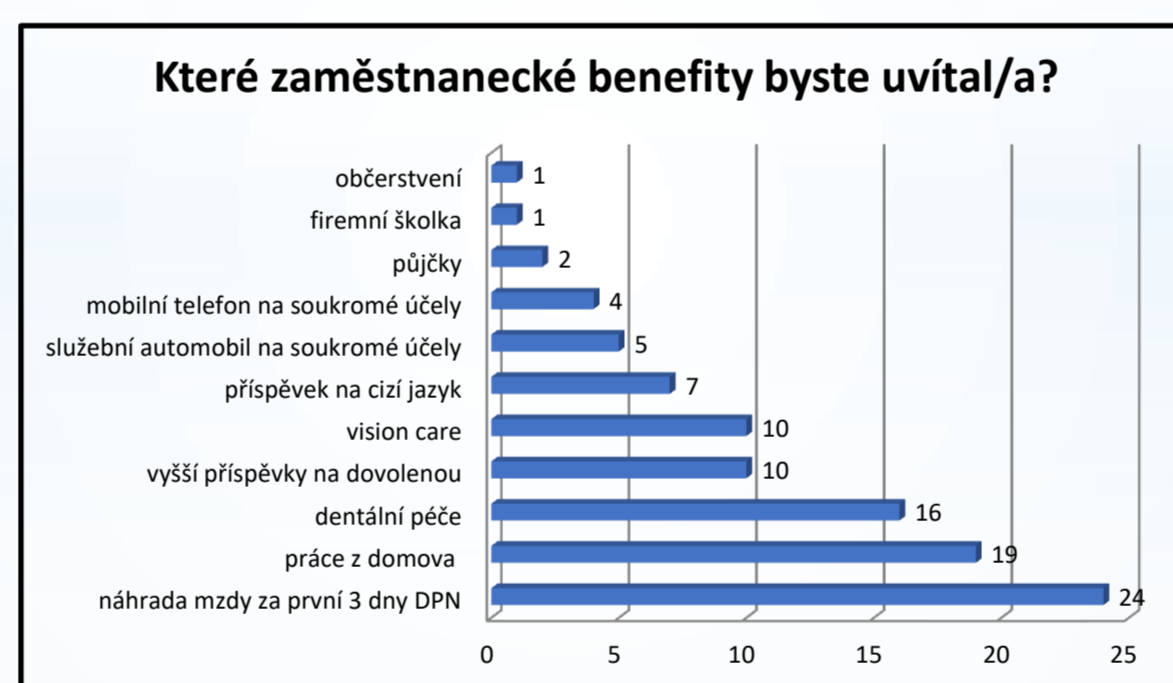
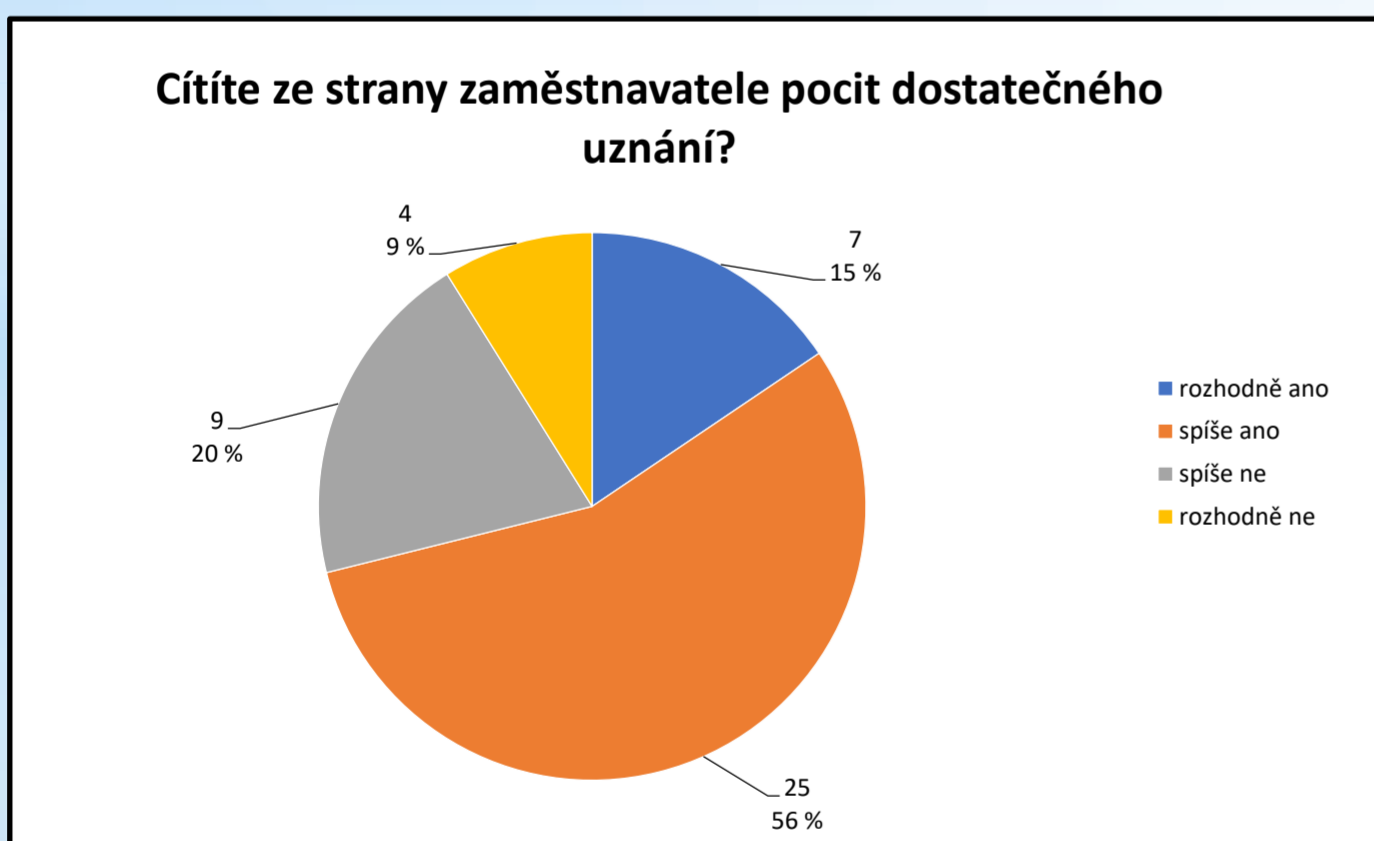
Abstract

The bachelor thesis focuses on a System of Employee Welfare and Benefits. Its main purpose is to describe this issue theoretically, realize a survey in the selected company and to prepare a proposal for the improvement of current state. The thesis is divided into a theoretical and a practical part. In the theoretical part the author deals with a description of the topic based on chosen professional literature. The practical part includes a description of how a particular company provides employee care and employee benefits. In addition, the author defined four research questions, which were evaluated through questionnaires in the selected company. Based on the questionnaire, a solution was proposed.

Podnik

Nejstarší mezinárodní farmaceuticko-chemická firma.
Zabývá se třemi odvětvími, kterými jsou výroba a prodej léků, chemikálií a materiálů.
Zaměstnává přibližně 50 000 zaměstnanců v 66 zemích.

Výzkum



Návrh na zlepšení

Návrh číslo 1:

Plošné školení v komunikaci s podřízenými například kurzy: psychologie pro manažery, praktická psychologie pro manažery, psychologie v rukou HR manažera apod.

Návrh číslo 2:

Řešením by bylo pomocí dotazníkové šetření zjistit, jaké to jsou zaměstnanecké benefity, které zaměstnanci nevyužijí. Po analýze těchto informací se nabízí dvě řešení:

1. Podnik Alfa by vyměnil benefity, které zaměstnanci nevyužijí za ty, jsou jako vítané benefity.
2. Podnik by navýšil zaměstnancům body v kafetéria systému a zrušil by nevyhovující benefity v plošném systému poskytování.