

I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

Název práce:	Analýza motivačních faktorů na pracovišti
Jméno autora:	Matouš Kubelka
Typ práce:	bakalářská
Fakulta/ústav:	Masarykův ústav vyšších studií (MÚVS)
Katedra/ústav:	Oddělení manažerských studií
Vedoucí práce:	PhDr. Blanka Jirkovská, Ph.D.
Pracoviště vedoucího práce:	Oddělení pedagogických a psychologických studií

II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

Zadání	průměrně náročné
<i>Hodnocení náročnosti zadání závěrečné práce.</i>	
Analýza motivačních faktorů na pracovišti patří k průměrně náročným tématům. Pokud je téma zpracováno vhodně, může přinést organizaci zajímavé podněty k rozvoji zaměstnanců.	

Splnění zadání	splněno
<i>Posuďte, zda předložená závěrečná práce splňuje zadání. V komentáři případně uveďte body zadání, které nebyly zcela splněny, nebo zda je práce oproti zadání rozšířena. Nebylo-li zadání zcela splněno, pokuste se posoudit závažnost, dopady a případně i příčiny jednotlivých nedostatků.</i>	
Zadání práce se studentovi podařilo naplnit, odpověděl na výzkumné otázky a navrhl firmě řešení na základě výsledků.	

Aktivita a samostatnost při zpracování práce	B - velmi dobře
<i>Posuďte, zda byl student během řešení aktivní, zda dodržoval dohodnuté termíny, jestli své řešení průběžně konzultoval a zda byl na konzultace dostatečně připraven. Posuďte schopnost studenta samostatné tvůrčí práce.</i>	
Autor byl přiměřeně samostatný, dobře reagoval na mé komentáře k bakalářské práci, snažil se práci rozvíjet v souladu s cíli, které byly na začátku stanoveny.	

Odborná úroveň	B - velmi dobře
<i>Posuďte úroveň odbornosti závěrečné práce, využití znalostí získaných studiem a z odborné literatury, využití podkladů a dat získaných z praxe.</i>	
Počáteční teoretické pasáže o motivačních teoriích vykazují spíše známky průměrnosti, nicméně posléze se autor pečlivě věnoval pouze dvěma nepříliš frekventovaným teoriím motivace, díky čemuž práci povýšil na velmi dobrou odbornou úroveň.	

Formální a jazyková úroveň, rozsah práce	B - velmi dobře
<i>Posuďte správnost používání formálních zápisů obsažených v práci. Posuďte typografickou a jazykovou stránku.</i>	
Práce vykazuje po jazykové stránce některé nedostatky, avšak její formální podoba je pěkná. Z hlediska rozsahu je práce na dolní hranici předepsané délky, nicméně autor dokázal podstatné věci zahrnout.	

Výběr zdrojů, korektnost citací	B - velmi dobře
<i>Vyjádřete se k aktivitě studenta při získávání a využívání studijních materiálů k řešení závěrečné práce. Charakterizujte výběr pramenů. Posuďte, zda student využil všechny relevantní zdroje. Ověřte, zda jsou všechny převzaté prvky řádně odlišeny od vlastních výsledků a úvah, zda nedošlo k porušení citační etiky a zda jsou bibliografické citace úplné a v souladu s citačními zvyklostmi a normami.</i>	
Student pracuje s relativně malým množstvím zdrojů, dokáže je však vhodně propojit a využít ke konstrukci dotazníku v praktické části práce. Cituje korektně, odlišuje vlastní myšlenky od převzatých. Závěrečná práce byla zkontrolována na plagiátorství v databázi Theses.cz i na základě jiných zdrojů. Míra podobnosti v Thesis je 0 %.	

Další komentáře a hodnocení

Vyjádřete se k úrovni dosažených hlavních výsledků závěrečné práce, např. k úrovni teoretických výsledků, nebo k úrovni a funkčnosti technického nebo programového vytvořeného řešení, publikačním výstupům, experimentální zručnosti apod.

Vložte komentář (nepovinné hodnocení).

III. CELKOVÉ HODNOCENÍ A NÁVRH KLASIFIKACE

Shrňte aspekty závěrečné práce, které nejlépe ovlivnily Vaše celkové hodnocení.

Matouš Kubelka si vybral nelehký úkol, a sice zpracovat mnohokrát opakované téma originálním způsobem. K tomu mu posloužily dvě moderní motivační teorie, které důkladně prostudoval, na jejich základě navrhl dotazník zjišťující inklinaci respondentů k jednotlivým motivačním typům a výsledky zhodnotil. Stanovené cíle se mu podařilo naplnit, informace z praktické části může poskytnout vedení zkoumané firmy, ve které sám pracuje a tím přispět k efektivnější motivaci zaměstnanců.

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **B - velmi dobře**.

Datum: 22.5.2018

Podpis: