



ANALÝZA MOTIVAČNÍCH FAKTORŮ NA PRACOVÍŠTI

Bakalářská práce

Jméno: Matouš Kubelka

Studijní program: Ekonomika a management

Studijní obor: Personální management v průmyslových podnicích

Vedoucí práce: PhDr. Blanka Jirkovská, Ph.D.

Pracoviště: Oddělení pedagogických a psychologických studií

Akademický rok 2017/2018

Abstrakt

V této práci nazvané *Analýza motivačních faktorů na pracovišti* se v teoretické části věnuji vysvětlení důležitých pojmů, které s tématem pracovní motivace souvisí. Jedná se o pojmy motiv, motivace, stimul, stimulace, proces motivace, zdroje motivace a další.

Tyto pojmy je třeba chápat, abychom dostáli cílům práce, kterými je porovnání jednotlivých motivačních teorií prostředí firmy eDO Finance a.s..

V praktické části si pomocí vytvořených dotazníků zhodnotíme motivační tendence jednotlivých zaměstnanců, a z toho vyvodíme, jak s nimi pracovat tak, abychom od nich dostali co nejvyšší výkon a zároveň je udrželi na vysoké motivační úrovni.

Výzkumné otázky

Hlavními výzkumnými otázkami dotazníku byly cílené na tyto okruhy:

- 1) Zjistit, se kterou 4 Drive modelovou silou se zaměstnanci ztotožňují nejvíce.
- 2) Zjistit faktory, které jsou z hlediska vykonávání práce pro zaměstnance nejdůležitější.
- 3) Zjistit, která skupina dle Plamínkovy typologie 4 motivačních typů lidí, je ve firmě nejpočetnější.
- 4) Zjistit, která skupina je pro práci tohoto typu nejvhodnější.



Abstract

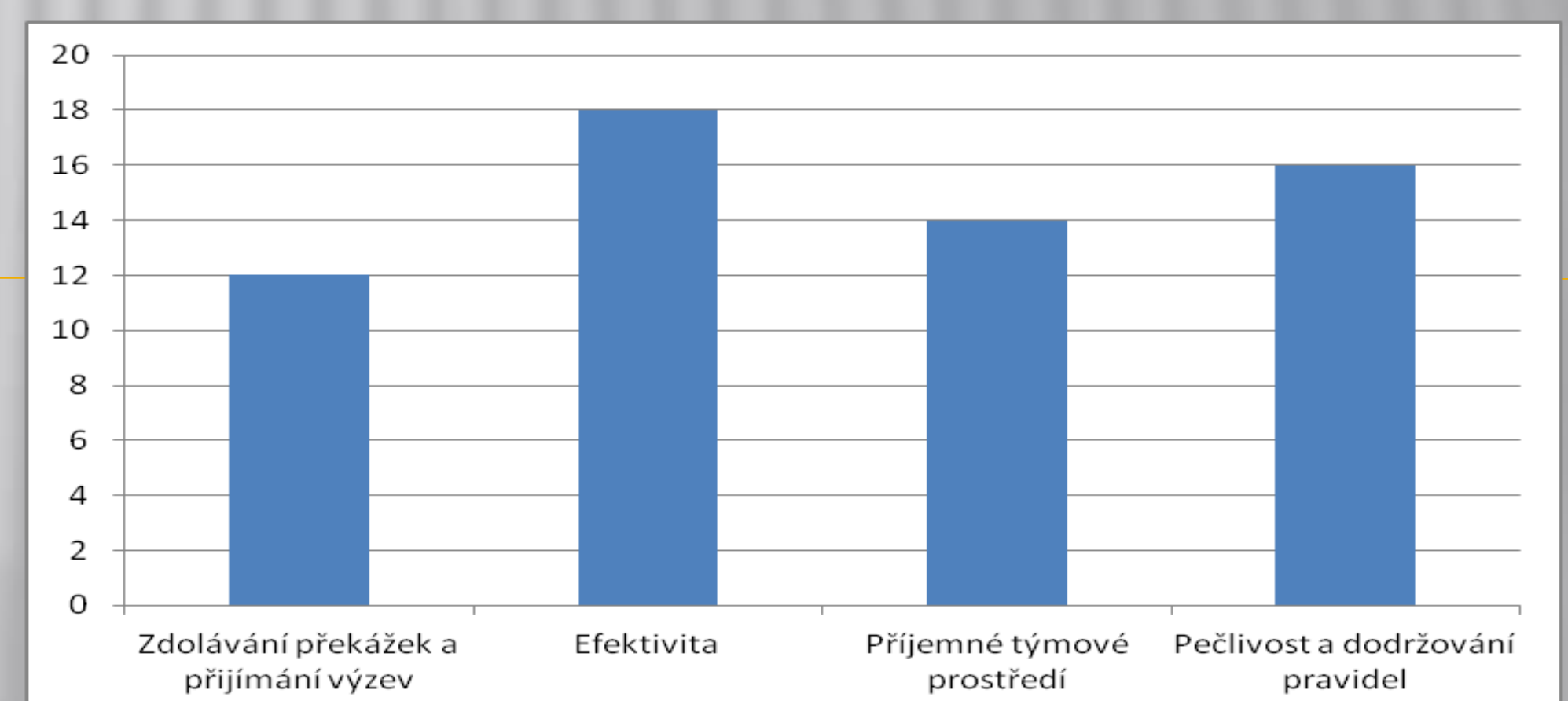
In this work entitled *Analysis of Motivation Factors at the Workplace* I am explaining the important terms that are related to the topic of motivation at work. These are such terms as motive, motivation, stimulus, stimulation, motivation process, sources of motivation and others.

These terms should be understood in order to meet objective of this work, which is comparison of certain motivation theories in the eDO finance, a.s. environment.

In the practical part, using a created questionnaires, I will evaluate the motivational tendencies of each employee and I will draw a conclusion how to work with them to get the most out of them to achieve the highest productivity and at the same time to keep them at a high motivational level.

Základní charakteristiky výběrového souboru							
		N	%				
Pohlaví	muž	54	90	Délka práce v oboru	méně než půl roku	5	8
	žena	6	10		půl roku - 3 roky	19	32
Věk	18-24	20	33	Vaše aktuální pracovní pozice	4 - 9 let	20	33
	25-29	18	30		10 let a více	16	27
	30-35	9	15		Konzultant	27	45
	35+	13	22		Manažer	24	40
Vzdělání	Základní	0	0	Ředitel	9	15	
	SS bez maturity	7	11	Návratnost dotazníků			
	SS s maturitou	28	47				
Vysoškolské	25	42				60	

Tabulka č. 1: Tabulka znázorňující základní charakteristiku výběrového souboru.
Zdroj: vlastní data



Obrázek č. 15: Graf znázorňující pořadí důležitosti tvrzení. Zdroj: vlastní data

Použitá literatura:

- NAKONEČNÝ, Milan. *Motivace pracovního jednání a její řízení*. Praha: Management Press, 1992. ISBN 80-7041-187-2
 PLAMÍNEK, Jiří. *Tajemství motivace*. 1. vyd. Praha: Grada, 2007. ISBN 978-80-247-1991-7
 HARTL, Pavel, HARTLOVÁ, Helena. *Psychologický slovník*. Praha: Portál, 2015. ISBN 978-80-262-0873-0