

I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

Název práce:	Orientace a adaptace nových pracovníků ve vybrané společnosti
Jméno autora:	Lenka Iveta Hůlovcová
Typ práce:	bakalářská
Fakulta/ústav:	Masarykův ústav vyšších studií (MÚVS)
Katedra/ústav:	Oddělení manažerských studií
Vedoucí práce:	Ing. Eva Škorňová
Pracoviště vedoucího práce:	Oddělení manažerských studií

II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

Zadání	náročnější
<i>Hodnocení náročnosti zadání závěrečné práce.</i>	
Zadání bakalářské práce spojené se zkoumaným problémem orientace a adaptace nových pracovníků je v souladu se studovaným oborem a stupněm studia.	

Splnění zadání	splněno
<i>Posuďte, zda předložená závěrečná práce splňuje zadání. V komentáři případně uveďte body zadání, které nebyly zcela splněny, nebo zda je práce oproti zadání rozšířena. Nebylo-li zadání zcela splněno, pokuste se posoudit závažnost, dopady a případně i příčiny jednotlivých nedostatků.</i>	
Cílem předložené bakalářské práce bylo shrnout poznatky o orientaci a adaptaci pracovníků ve vybrané společnosti patřící mezi přední maloobchodní prodejce zaměřené na spotřební elektroniku a poskytování různých doplňkových služeb. Zvolené postupy odpovídají definovaným hypotézám. Pro ověření hypotéz zvolila studentka formu kvantitativního šetření, bylo orientováno pouze na jednu vybranou pozici Elektrospecialista, Elektrospecialista senior. Práce obsahuje podrobné zpracování navržených doporučení, která by mohla zlepšit adaptační proces ve společnosti. Práce splňuje zadání a je zpracována v odpovídajícím rozsahu ve vztahu k tématu práce i její náročnosti.	

Aktivita a samostatnost při zpracování práce	A - výborně
<i>Posuďte, zda byl student během řešení aktivní, zda dodržoval dohodnuté termíny, jestli své řešení průběžně konzultoval a zda byl na konzultace dostatečně připraven. Posuďte schopnost studenta samostatně tvůrčí práce.</i>	
Autorka pracovala samostatně, aktivně a s velkým zájmem o danou problematiku. Průběžně konzultovala a přicházela s různými návrhy řešení, které jsme pak korigovaly s ohledem na charakter práce. Při zpracování teoretické části pracovala s dostatečným množstvím zdrojů, ze kterých pak vybrala ty nejdůležitější, které považovala ve vztahu k řešení problematice za klíčové. Oceňuji, že studentka v průběhu zpracování práce řešila odmítnutí původně vybrané společnosti a nutnost oslovit a získat ke spolupráci další společnost, ve které by mohla provést šetření k řešení problematice adaptace zaměstnanců.	

Odborná úroveň	B - velmi dobře
<i>Posuďte úroveň odbornosti závěrečné práce, využití znalostí získaných studiem a z odborné literatury, využití podkladů a dat získaných z praxe.</i>	
Bakalářská práce má odpovídající odbornou úroveň, teoretická i praktická část dokládají porozumění dané problematice a její zpracování je na úrovni odpovídající nárokům kladeným na bakalářské práce. Návrh postupu získání potřebných údajů v praktické části byl zvolen vhodně tj. použita forma kvantitativního šetření. Osloveno bylo 87 zaměstnanců, dotazník vyplnilo 52 zaměstnanců. Výstupy šetření jsou podrobně rozebrány, provedeno porovnání hypotéz s výsledky šetření, komentovány a vyhodnoceny výstupy. Vhodné by bylo doplnit polostrukturovaný rozhovor před realizací šetření nebo konzultovat výsledky provedeného šetření s personalistkou. Šetření bylo dopracováno do potřebné hloubky, plně koresponduje s cíli práce. Z toho plynoucí závěry mají potřebnou oporu v získaných informacích a datech.	

Formální a jazyková úroveň, rozsah práce

A - výborně

Posuďte správnost používání formálních zápisů obsažených v práci. Posuďte typografickou a jazykovou stránku.

Formální a jazyková úroveň práce je na dobré úrovni. Z hlediska rozsahu práce splňuje stanovené podmínky.

Výběr zdrojů, korektnost citací

B - velmi dobře

Vyjádřete se k aktivitě studenta při získávání a využívání studijních materiálů k řešení závěrečné práce. Charakterizujte výběr pramenů. Posuďte, zda student využil všechny relevantní zdroje. Ověřte, zda jsou všechny převzaté prvky řádně odlišeny od vlastních výsledků a úvah, zda nedošlo k porušení citační etiky a zda jsou bibliografické citace úplné a v souladu s citačními zvyklostmi a normami.

Literární přehled práce je po metodické a formální stránce řádně zpracován včetně citací a odkazů na použitou literaturu. Chybí uvedení zdrojů u informací o vybrané společnosti a popisu adaptačního procesu. Autorka prokázala schopnost pracovat s odbornou literaturou, s textem a čerpá z přiměřeného počtu autorů, kteří se zabývají problematikou nábory a výběru zaměstnanců. Seznam použité literatury je dobře sestaven, odpovídá požadovaným normám, stejně tak použité citace a parafráze.

Další komentáře a hodnocení

Vyjádřete se k úrovni dosažených hlavních výsledků závěrečné práce, např. k úrovni teoretických výsledků, nebo k úrovni a funkčnosti technického nebo programového vytvořeného řešení, publikačním výstupům, experimentální zručnosti apod.

III. CELKOVÉ HODNOCENÍ A NÁVRH KLASIFIKACE

Shrňte aspekty závěrečné práce, které nejvíce ovlivnily Vaše celkové hodnocení.

Autorka prokázala, že je schopna tvůrčí práce, text dostatečně naplňuje požadavky kladené na bakalářskou práci.

Otázka:

Konzultovala jste výsledky a využití výstupů z realizovaného šetření ve společnosti, jak hodnotí výsledky a zda jsou Vaše návrhy pro společnost akceptovatelné?

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **B - velmi dobře**.

Práce byla zkontrolována na plagiátorství v systému Theses.cz.

Datum: 25.5.2018

Podpis: