

## Orientace a adaptace nových pracovníků ve vybrané společnosti



**Abstrakt:** Tématem této bakalářské práce je proces orientace a adaptace nových pracovníků v organizaci. Práce se skládá z teoretické a praktické části. Teoretická část vychází z odborné literatury a věnuje se řízení lidských zdrojů, procesu orientace, kde se zabývá jejími oblastmi, cíli a nástroji, které využívá. Dále se věnuje procesu adaptace, jejím oblastem a faktorům, které ji ovlivňují. Praktická část je zaměřena na stručnou charakteristiku a adaptační program vybrané společnosti. Výsledky výzkumného šetření slouží jako zpětná vazba ze strany vybraných zaměstnanců, díky kterým má organizace možnost svůj adaptační program upravit.

**Abstract:** The topic of this bachelor thesis is the process of orientation and adaptation of new employees in the organization. The thesis consists of theoretical and practical part. The theoretical part is based on professional literature and deals with human resources management, the orientation process, where it deals with parts of orientation, targets and tools that it uses. It also focuses on the process of adaptation, parts of adaptation the factors that affect it. The practical part is focused on the brief characteristics and adaptation program of the selected company. The results of the survey serve as feedback from selected employees, allowing the organization to adjust its adaptation program.

**Cíl:** Cílem této práce je v teoretické části shrnout poznatky o orientaci a adaptaci pracovníků. V praktické části je cílem zjistit, jak jsou zaměstnanci společnosti spokojeni s nastaveným adaptačním procesem. V případě zjištěných nedostatků navrhnout vhodná řešení.

