

I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

Název práce:	Vnímání zaměstnaneckých benefitů společnosti XY
Jméno autora:	Petra Hanáková
Typ práce:	bakalářská
Fakulta/ústav:	Masarykův ústav vyšších studií (MÚVS)
Katedra/ústav:	Ekonomika a management
Oponent práce:	Ing. Petra Hosová
Pracoviště oponenta práce:	Klepněte sem a zadejte text.

II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

Zadání	průměrně náročné
<i>Hodnocení náročnosti zadání závěrečné práce.</i>	
Závěrečná práce má za téma velmi aktuální oblast v odměňování zaměstnanců, která je velmi aktuální pro současné zaměstnavatele. Zadání vyžaduje teoretickou znalost, ale také analytický přístup pro zpracování dat z dotazníkového šetření.	

Splnění zadání	splněno
<i>Posuďte, zda předložená závěrečná práce splňuje zadání. V komentáři případně uveďte body zadání, které nebyly zcela splněny, nebo zda je práce oproti zadání rozšířena. Nebylo-li zadání zcela splněno, pokuste se posoudit závažnost, dopady a případně i příčiny jednotlivých nedostatků.</i>	
Cíl bakalářské práce byl splněn v souladu se zadáním. Práce je vypracována na základě teorie a na základě informací a dat z dotazníkového šetření týkajícího se vnímání zaměstnaneckých benefitů ve společnosti XY.	

Zvolený postup řešení	vynikající
<i>Posuďte, zda student zvolil správný postup nebo metody řešení.</i>	
Autorka práce velmi dobře zvolila dotazníkové řešení mezi zaměstnanci konkrétní společnosti. Použila také rozšíření informační základny o srovnání s dalšími obecnými, již existujícími, průzkumy na toto téma.	

Odborná úroveň	A - výborně
<i>Posuďte úroveň odbornosti závěrečné práce, využití znalostí získaných studiem a z odborné literatury, využití podkladů a dat získaných z praxe.</i>	
V teoretické části autorka shrnula nejenom oblast týkající se benefitů poskytovaných firmami a současných trendů, ale také obsáhla související oblasti z oboru personálního řízení, konkrétně odměňování zaměstnanců, které s tématem benefitů velmi úzce souvisí. V části dotazníkového šetření se kromě zhodnocení odpovědí také věnovala zařazení dotazovaných do různých skupin, aby posoudila relevantnost odpovědí ve vztahu k závěrečným doporučením. Oceňuji závěrečné vyhodnocení podle výzkumných otázek a konkrétní závěrečná doporučení, která může společnost XY použít pro budoucí návrhy na zlepšení nabídky benefitů pro své zaměstnance.	

Formální a jazyková úroveň, rozsah práce	A - výborně
<i>Posuďte správnost používání formálních zápisů obsažených v práci. Posuďte typografickou a jazykovou stránku.</i>	
Formální a jazyková úroveň, včetně rozsahu, odpovídá podle mého názoru požadavkům na zpracování tohoto typu práce. Práce je srozumitelná, strukturovaná včetně vhodného jazykového zpracování.	

Výběr zdrojů, korektnost citací	A - výborně
<i>Vyjádřete se k aktivitě studenta při získávání a využívání studijních materiálů k řešení závěrečné práce. Charakterizujte výběr pramenů. Posuďte, zda student využil všechny relevantní zdroje. Ověřte, zda jsou všechny převzaté prvky řádně odlišeny od vlastních výsledků a úvah, zda nedošlo k porušení citační etiky a zda jsou bibliografické citace úplné a v souladu s citačními zvyklostmi a normami.</i>	
Autorka práce použila relevantní zdroje pro zpracovávané téma. Čerpala z teoretických podkladů a zdrojů, ale také vybrala současné články a odkazy vzhledem ke zvolené problematice.	

Další komentáře a hodnocení

Vyjádřete se k úrovni dosažených hlavních výsledků závěrečné práce, např. k úrovni teoretických výsledků, nebo k úrovni a funkčnosti technického nebo programového vytvořeného řešení, publikačním výstupům, experimentální zručnosti apod.

V teoretické části autorka bakalářské práce téma zaměstnaneckých benefitů zhodnotila v kontextu systému odměňování. Teoreticky benefity rozdělila a také doplnila informace o současných trendech v oblasti poskytování benefitů. Oceňuji zahrnutí hlediska „Age managementu“, které je v současné době hlavním faktorem při hledání správných a hlavně motivujících zaměstnaneckých benefitů. V praktické části stojí za zmínku dobrá volba formy dotazníkového šetření pro získání konkrétních informací a dat a vhodný výběr otázek pro dotazované. To, že autorka zvolila přínosné/ aktuální téma podtrhuje počet odpovědí v dotazníkovém šetření, které se vrátily zpět. Návratnost dotazníků 71 % je velmi vysoká. Závěrem bych řekla, že autorka zvolila aktuální téma, které zpracovala tak, že společnost XY může tento průzkum a celkové závěry využít k návrhu dalších kroků ke zlepšení současné situace v oblasti zaměstnaneckých benefitů.

III. CELKOVÉ HODNOCENÍ, OTÁZKY K OBHAJOBĚ, NÁVRH KLASIFIKACE

Shrňte aspekty závěrečné práce, které nejvíce ovlivnily Vaše celkové hodnocení. Uveďte případné otázky, které by měl student zodpovědět při obhajobě závěrečné práce před komisí.

Aspekty jsou shrnuté v části Další komentáře a hodnocení.

Otázky:

Jak vnímáte reálnost zavedení úprav v systému benefitů ve společnosti XY na základě zpracovaných doporučení?

Jaký je, podle Vás, hlavní smysl systému zaměstnaneckých výhod v oblasti personálního řízení?

Jaké dělají, podle Vás, dnešní zaměstnavatelé hlavní chyby v nabídce zaměstnaneckých benefitů?

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **A - výborně**.

Datum: 15.5.2018

Podpis: