

**I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE**

<b>Název práce:</b>	Outsourcing personálních zdrojů a služeb
<b>Jméno autora:</b>	David Duba
<b>Typ práce:</b>	bakalářská
<b>Fakulta/ústav:</b>	Masarykův ústav vyšších studií (MÚVS)
<b>Katedra/ústav:</b>	Oddělení manažerských studií
<b>Oponent práce:</b>	František Boudný
<b>Pracoviště oponenta práce:</b>	PŘEDVÝBĚR.CZ s.r.o.

**II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ**

<b>Zadání</b>	<b>náročnější</b>
<i>Hodnocení náročnosti zadání závěrečné práce.</i>	
Zadání, vzhledem k výzkumu pomocí dotazníkového šetření, bývá náročnější.	

<b>Splnění zadání</b>	<b>splněno</b>
<i>Posuďte, zda předložená závěrečná práce splňuje zadání. V komentáři případně uveďte body zadání, které nebyly zcela splněny, nebo zda je práce oproti zadání rozšířena. Nebylo-li zadání zcela splněno, pokuste se posoudit závažnost, dopady a případně i příčiny jednotlivých nedostatků.</i>	
Zadání práce považuji za splněné. Velkou výhodou je studentova praxe v daném oboru.	

<b>Zvolený postup řešení</b>	<b>správný</b>
<i>Posuďte, zda student zvolil správný postup nebo metody řešení.</i>	
Řešení v podobě dotazníkového šetření bylo zvoleno zcela správně a účelově.	

<b>Odborná úroveň</b>	<b>B - velmi dobře</b>
<i>Posuďte úroveň odbornosti závěrečné práce, využití znalostí získaných studiem a z odborné literatury, využití podkladů a dat získaných z praxe.</i>	
Celková úroveň práce je velmi dobrá. Autor prokázal znalosti ze své praxe. Zdroje odborné literatury bych doporučoval rozšířit.	

<b>Formální a jazyková úroveň, rozsah práce</b>	<b>A - výborně</b>
<i>Posuďte správnost používání formálních zápisů obsažených v práci. Posuďte typografickou a jazykovou stránku.</i>	
Formálně a jazykově je práce na výbornou.	

<b>Výběr zdrojů, korektnost citací</b>	<b>B - velmi dobře</b>
<i>Vyjádřete se k aktivitě studenta při získávání a využívání studijních materiálů k řešení závěrečné práce. Charakterizujte výběr pramenů. Posuďte, zda student využil všechny relevantní zdroje. Ověřte, zda jsou všechny převzaté prvky řádně odlišeny od vlastních výsledků a úvah, zda nedošlo k porušení citační etiky a zda jsou bibliografické citace úplné a v souladu s citačními zvyklostmi a normami.</i>	
Práce vyhovuje všem požadavkům na práci se zdroji. Zdroje jsou relevantní.	

<b>Další komentáře a hodnocení</b>
<i>Vyjádřete se k úrovni dosažených hlavních výsledků závěrečné práce, např. k úrovni teoretických výsledků, nebo k úrovni a funkčnosti technického nebo programového vytvořeného řešení, publikačním výstupům, experimentální zručnosti apod.</i>
Vložte komentář (nepovinné hodnocení).

### III. CELKOVÉ HODNOCENÍ, OTÁZKY K OBHAJOBĚ, NÁVRH KLASIFIKACE

*Shrňte aspekty závěrečné práce, které nejvíce ovlivnily Vaše celkové hodnocení.*

Student zkoumal využití outsourcingu personálních služeb s cílem zjistit, jak časté je v podnicích využití externích služeb pro potřeby personalistiky, jaké možnosti těchto služeb jsou na českém trhu k dispozici a v jakých případech podniky preferují využití externích služeb oproti interním.

Vymezený cíl práce lze považovat za splněný. Student teoreticky zpracoval problematiku outsourcingu personálních služeb se zaměřením na získávání a výběru zaměstnanců, vzdělávání a rozvoj zaměstnanců a mzdové účetnictví, provedl vlastní šetření se zaměřením na vybrané personální služby, shrnul dosažené výsledky a vyvodil závěry.

**Práce vyhovuje stanoveným požadavkům na bakalářskou práci.**

*Uveďte případné otázky, které by měl student zodpovědět při obhajobě závěrečné práce před komisí.*

- *Jmenujte nevýhody využívání personálních agentur?*
- *V jakých oborech je nejčastěji využíván outsourcing personálních zdrojů a služeb?*

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **B - velmi dobře.**

Datum: 28.5.2018

Podpis: