

## I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

<b>Název práce:</b>	Personální řízení ve společnosti Ondřejovická strojírna, a.s.
<b>Jméno autora:</b>	Eva Kouřilová
<b>Typ práce:</b>	bakalářská
<b>Fakulta/ústav:</b>	Fakulta strojní (FS)
<b>Katedra/ústav:</b>	Ústav řízení a ekonomiky podniku
<b>Oponent práce:</b>	Ing. Martin Kudelka
<b>Pracoviště oponenta práce:</b>	obchodní oddělení, Ondřejovická strojírna, a.s.

## II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

<b>Zadání</b>	<b>náročnější</b>
<i>Hodnocení náročnosti zadání závěrečné práce.</i>	
Předložená bakalářská práce podrobně rozebírá podnikové řízení lidských zdrojů, jednu z nejobtížnějších činností managementu současných organizací.	

<b>Splnění zadání</b>	<b>splněno</b>
<i>Posuďte, zda předložená závěrečná práce splňuje zadání. V komentáři případně uveďte body zadání, které nebyly zcela splněny, nebo zda je práce oproti zadání rozšířena. Nebylo-li zadání zcela splněno, pokuste se posoudit závažnost, dopady a případně i příčiny jednotlivých nedostatků.</i>	
Studentka se ve své práci držela pokynů pro vypracování a předložená práce koresponduje se zadáním. V teoretické části byla přehledně a čtivě prezentována problematika řízení lidských zdrojů. V navazující analytické části byla představena společnost Ondřejovická strojírna, a.s. a byl popsán současný stav personálního řízení ve firmě. Návrhovou část členila autorka do několika podkapitol, v nichž předložila doporučení v logické návaznosti na informace získané během analýzy společnosti.	

<b>Zvolený postup řešení</b>	<b>správný</b>
<i>Posuďte, zda student zvolil správný postup nebo metody řešení.</i>	
Studentka se na analýzu společnosti patřičně teoreticky připravila a během konzultací s personalistou společnosti tak mohla získané informace porovnat se znalostmi získanými během studia. Zvýšenou pozornost věnovala náboru, adaptaci a vzdělávání zaměstnanců.	

<b>Odborná úroveň</b>	<b>C - dobře</b>
<i>Posuďte úroveň odbornosti závěrečné práce, využití znalostí získaných studiem a z odborné literatury, využití podkladů a dat získaných z praxe.</i>	
V předložené práci bylo využito několika odborných zdrojů publikovaných v nedávných letech i vzdálenější minulosti. Studentka prokazatelně využila znalosti nabyté během studia. Vhodně také prezentovala data poskytnutá podnikem.	

<b>Formální a jazyková úroveň, rozsah práce</b>	<b>B - velmi dobře</b>
<i>Posuďte správnost používání formálních zápisů obsažených v práci. Posuďte typografickou a jazykovou stránku.</i>	
Předložená práce je přehledně členěna, gramaticky i graficky působí velmi uceleně. Text je vhodně doprovázen obrázky a schémata. Vysoký standard je dodržen i přes celkově delší rozsah práce.	

<b>Výběr zdrojů, korektnost citací</b>	<b>B - velmi dobře</b>
<i>Vyjádřete se k aktivitě studenta při získávání a využívání studijních materiálů k řešení závěrečné práce. Charakterizujte výběr pramenů. Posuďte, zda student využil všechny relevantní zdroje. Ověřte, zda jsou všechny převzaté prvky řádně odlišeny od vlastních výsledků a úvah, zda nedošlo k porušení citační etiky a zda jsou bibliografické citace úplné a v souladu s citačními zvyklostmi a normami.</i>	
Studentka se neomezila jen na doporučený seznam literatury a ve své práci použila informace z mnoha jiných literárních i internetových zdrojů. Při citacích neporušila citační etiku a správně uvedla také bibliografické citace.	

#### Další komentáře a hodnocení

*Vyjádřete se k úrovni dosažených hlavních výsledků závěrečné práce, např. k úrovni teoretických výsledků, nebo k úrovni a funkčnosti technického nebo programového vytvořeného řešení, publikačním výstupům, experimentální zručnosti apod.*

Výsledky analýzy v předmětné organizaci jsou přínosné, navrhovaná opatření jsou podložena reálnými fakty, jsou tedy aplikovatelná a objektivně mohou vést k zefektivnění personálního řízení v podniku.

#### III. CELKOVÉ HODNOCENÍ, OTÁZKY K OBHAJOBĚ, NÁVRH KLASIFIKACE

*Shrňte aspekty závěrečné práce, které nejvíce ovlivnily Vaše celkové hodnocení. Uveďte případné otázky, které by měl student zodpovědět při obhajobě závěrečné práce před komisí.*

Studentka v práci vhodně uplatňuje poznatky teorie personálního řízení. Současný stav personálního řízení ve společnosti Ondřejovická strojírna, a.s. byl analyzován velmi podrobně, což autorka prokázala množstvím zajímavých inovativních návrhů a doporučení, která jsou využitelná v praxi, což hodnotím jako největší přínos této práce. Práci tímto doporučuji k obhajobě.

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **B - velmi dobře.**

Datum: 16.8.2017

Podpis: Ing. Martin Kudelka