

## I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

Název práce:	Řízení pracovního výkonu a zhodnocení fungování pohyblivé složky mzdy v obchodním úseku společnosti SKF CZ, a.s.
Jméno autora:	Jiří Socha
Typ práce:	bakalářská
Fakulta/ústav:	Fakulta strojní (FS)
Katedra/ústav:	Ústav řízení a ekonomiky podniku
Oponent práce:	Ing. Bc. Libor Rejř, CSc.
Pracoviště oponenta práce:	Ústav řízení a ekonomiky podniku, Fakulta strojní, ČVUT v Praze

## II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

<b>Zadání</b>	<b>náročnější</b>
<i>Hodnocení náročnosti zadání závěrečné práce.</i>	
V bakalářské práci je zvoleno velmi aktuální téma hodnocení pracovníků v podniku. Zaměstnanci jsou jedním z nejdůležitějších zdrojů podniku, který se podílí velkou měrou na jeho konkurenceschopnosti. Proto je nutné neustále zlepšovat systém hodnocení zaměstnanců, který je nutný pro jejich další rozvoj.	

<b>Splnění zadání</b>	<b>splněno</b>
<i>Posuďte, zda předložená závěrečná práce splňuje zadání. V komentáři případně uveďte body zadání, které nebyly zcela splněny, nebo zda je práce oproti zadání rozšířena. Nebylo-li zadání zcela splněno, pokuste se posoudit závažnost, dopady a případně i příčiny jednotlivých nedostatků.</i>	
Autor BP se v teoretické části zevrubně věnoval systému hodnocení zaměstnanců. V analytické části práce je popsán systém řízení výkonu ve společnosti SKF, a. s. V praktické části je dále prezentováno dotazníkové šetření. V návrhové části práce, autor na základě analýzy předkládá opatření k zefektivnění hodnocení zaměstnanců v dané společnosti.	

<b>Zvolený postup řešení</b>	<b>správný</b>
<i>Posuďte, zda student zvolil správný postup nebo metody řešení.</i>	
Student se dobře orientoval ve zpracovávané tématice. Volil správný postup řešení.	

<b>Odborná úroveň</b>	<b>B - velmi dobře</b>
<i>Posuďte úroveň odbornosti závěrečné práce, využití znalostí získaných studiem a z odborné literatury, využití podkladů a dat získaných z praxe.</i>	
Autor využil dobře jak znalosti získané studiem, tak poznatky z odborné literatury i praxe.	

<b>Formální a jazyková úroveň, rozsah práce</b>	<b>B - velmi dobře</b>
<i>Posuďte správnost používání formálních zápisů obsažených v práci. Posuďte typografickou a jazykovou stránku.</i>	
Po formální, jazykové i grafické stránce je práce na velmi dobré úrovni.	

<b>Výběr zdrojů, korektnost citací</b>	<b>B - velmi dobře</b>
<i>Vyjádřete se k aktivitě studenta při získávání a využívání studijních materiálů k řešení závěrečné práce. Charakterizujte výběr pramenů. Posuďte, zda student využil všechny relevantní zdroje. Ověřte, zda jsou všechny převzaté prvky řádně odlišeny od vlastních výsledků a úvah, zda nedošlo k porušení citační etiky a zda jsou bibliografické citace úplné a v souladu s citačními zvyklostmi a normami.</i>	
Autor použil citovanou literaturu i interní zdroje podniku. Použil relevantní zdroje, dodržel citační etiku.	

<b>Další komentáře a hodnocení</b>	
<i>Vyjádřete se k úrovni dosažených hlavních výsledků závěrečné práce, např. k úrovni teoretických výsledků, nebo k úrovni a funkčnosti technického nebo programového vytvořeného řešení, publikačním výstupům, experimentální zručnosti apod.</i>	
Vložte komentář (nepovinné hodnocení).	

### III. CELKOVÉ HODNOCENÍ, OTÁZKY K OBHAJOBĚ, NÁVRH KLASIFIKACE

Práce je logicky rozčleněna. Jsou v ní uvedeny důležité poznatky z řízení pracovního výkonu zaměstnanců. Ve zvoleném podniku bylo provedeno dotazníkové šetření i polostrukturované pohovory s manažery. Navržená opatření jsou dobře realizovatelná. Bakalářskou práci doporučuji k obhajobě.

Otázky pro obhajobu:

1. Jaké kroky by měla společnost realizovat při zavádění 360 stupňové vazby?
2. Můžete odhadnout, s jakými náklady by byla spojena realizace vašich návrhů v podniku?

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **B – velmi dobře**.

Datum: 14.8.2017

Podpis: Ing. Bc Libor Rejf, CSc.